



Bærekraftsrapport 2022

For Salten Aqua-gruppen



Innhold

Forord	3
Ringvirkninger	4
Hvem er vi	6
Konsernbeskrivelse	9
Vår historie	10
Verdikjeden	12
Her finner du oss	14
Selskapene i Salten Aqua	16
Våre kunder	38
Vesentlighetsanalyse	40
FNs bærekraftsmål	42
Fisken vår	44
Sertifisering	46
Vårt fôr	48
Driftsoperatører	52
Folk og samfunn	54
HMS	66
Miljø	76
GRI 2	88
GRI 13	97
GRI Index	112

Forord

Vi er stolte over å kunne levere vår andre årlige bærekraftsrapport, for hele Salten Aqua-gruppen. 2022 var for oss et år med utvikling, ikke minst på bærekraftarbeidet vårt. Vi har særlig forbedret oss på å innhente informasjon om driften vår, slik at vi kan gi et enda mer fullverdig perspektiv på vår virksomhet. Bevisstgjøringen av hvordan vi påvirker omverdenen, og hvordan omverdenen påvirker oss, har vært svært lærerikt for oss.

Fokus på høydepunkter er ofte det som tas frem når man skal presentere virksomheten sin, og det er selvsagt en viktig del av historiefortellingen vår. Polar Quality og Salten Salmon har for eksempel oppnådd svært gode resultater, men vi har også forbedret oss på mange områder som for oss er viktige å dra frem. Vi er bedre rustet til å dokumentere flere sider av driften vår, vi har igangsatt mange prosjekter som vi tror vil ha positive ringvirkninger for regionen vår og vi har i større grad gjort tiltak for å kartlegge og redusere påvirkningen vi har på miljøet vårt. You can't improve, what you can't measure. Den jobben vi har gjort, og som vi enda gjør i dag, legger til rette for at vi kan sette oss spesifikke målsetninger i et helhetlig bærekraftig perspektiv.

De målene vi kommer til å utforme, skal kunne jobbes mot i alle deler av verdikjeden vår, på alle nivå.

Årets rapport er laget for våre interessenter og for dem som vil bli bedre kjent med alle sider av virksomheten vår. Dyrevelferd, samfunn, miljø og våre ansatte står sterkt i denne rapporten. De lokale røttene våre er en del av vår identitet, og vi er svært takknemlige for den plassen vi har i de lokalsamfunnene som vi er en del av. Derfor praktiserer vi åpenhet, og vi håper at dette reflekteres i rapporten for deg som leser.



Jarle Solemdal
Direktør i Salten Aqua

Ringvirkninger i 2022

Skatt ansatte:
51 945 864 kr



Skatt fra selskapene:
67 230 379 kr
%

Økonomisk verdiskapning:
363 250 000 kr



300 ansatte
i Salten Aqua-gruppen



Støtte til lag og foreninger:
4 372 500 kr



85%
av alle våre innkjøp er fra
nordnorske leverandører



**61,3 millioner
måltider***

fra egen sjøbasert produksjon

*Se side 89



Hvem er vi?

Salten Aqua-gruppen består av lokale havbruksaktører med et nært eierskap til egen drift. Vi er hjørnesteinsbedrifter med en klar visjon om hvordan vi skal produsere sjømat til mennesker lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Vi påvirker verden rundt oss, på samme måte som vi er prisgitt de forutsetningene våre omgivelser gir oss. Vi er aktive utad i de distriktene som vi er en del av, derfor er vi åpen og tilgjengelig for omverden. Gjennom en felles bærekraftsrapport samler vi og viser aktuelle indikatorer og resultater for samfunn, miljø og økonomi. Bærekraftsrapportering skal gi en grundig og systematisk gjennomgang av virksomhetens sosiale, miljømessige og økonomiske påvirkning på samfunnet og miljøet, og det gir innsikt i bedriftens øvrige arbeid med bærekraft.

For Salten Aqua har bærekraft stor verdi og er en viktig del av virksomhetens strategi. Selskapet har som mål å produsere sjømat på en bærekraftig måte, og dette krever

nøye kontroll, overvåking og rapportering av miljøpåvirkninger og sosiale forhold knyttet til driften. Bærekraftsrapportering gir en oversikt over hva vi gjør bra og hvilke utfordringer vi må jobbe mer med.

Bærekraftsrapportering er også et verktøy for å kommunisere og føre dialog med interessenter, som kunder, investorer og samfunnet rundt bedriften. Det gir også en mulighet for interessenter å gi tilbakemeldinger og innspill på bedriftens arbeid med bærekraft.

Vi har valgt å publisere en årlig rapport i henhold til GRI-standarden. Rapporten gjelder for hele Salten Aqua-gruppen, som inkluderer selskapene Gildeskål Forskningsstasjon AS, Wenberg Fiskeoppdrett AS, Edelfarm AS, Salten Stamfisk AS, Salten Smolt AS, Salten FOU AS, Salten N950 AS, Salten Salmon AS, Polar Quality AS og Salten Aqua AS.

300
ansatte

91 kvinner og 209 menn

0

rømte laks

2,7
milliarder

kr i omsetning

0

alvorlige ulykker

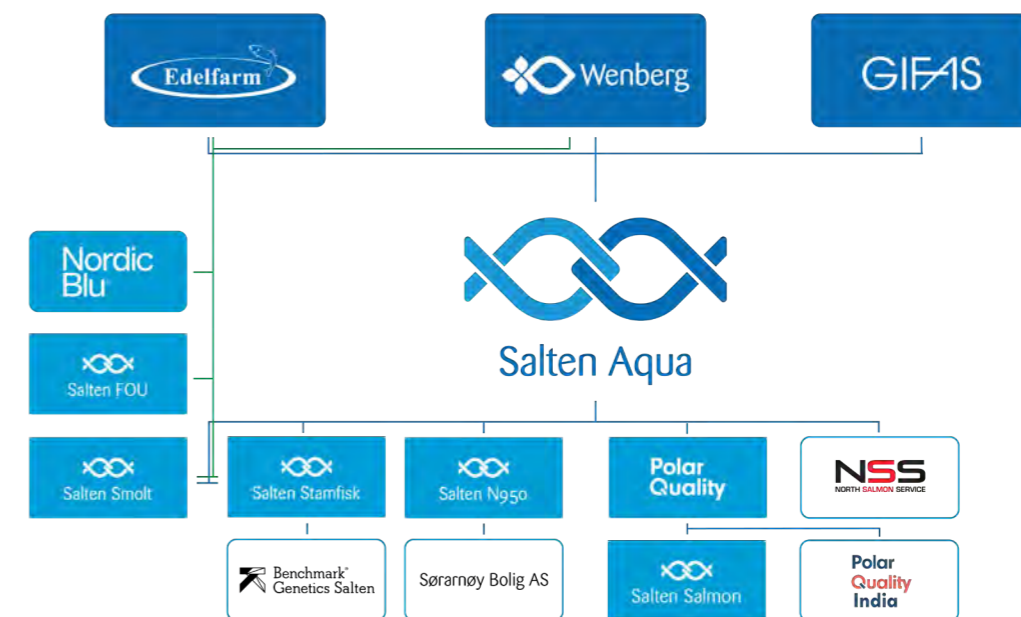


Konsernbeskrivelse og eierskap i Salten Aqua-gruppen

Salten Aqua-gruppen er en samling med bedrifter som håndterer laks helt fra den er et rognkorn, til den er å finne i butikkhyllen. Bedriftene i Salten Aqua-gruppen utgjør med andre ord hele verdikjeden vår.

Gruppen inkluderer i hovedsak de lokale eierselskapene i Salten Aqua AS, Salten Aqua-konsernet og selskapene Salten Smolt AS og Nordic Blu, hvor Edelfarm og Wenberg Fiskeoppdrett er majoritetsiere. Salten Aqua AS med døtre har også eierskap i flere selskap som ikke betraktes som en del av Salten Aqua-gruppen, og enkelte selskap som ikke er inkludert i modellen nedenfor. De to fargene i Salten Aqua-logoen representerer eierselskaper og datterselskaper. I modellen har alle som er en del av Salten Aqua-gruppen samme farge i sine respektive felt; lyseblå og mørkeblå.

Vi har et minoritetsierskap i Benchmark Genetics Salten gjennom Salten Stamfisk AS (25%). Polar Quality India AS er en del av Polar Quality-konsernet, men anses ikke som en direkte del av Salten Aqua-gruppen. Vi har eierskap i Nordland Skipsholding AS (15%), som igjen drifter og eier to brønnbåter gjennom selskapene NSS (100%), Færøy AS (97%) og Steinar Olaisen AS (97%). Dette reflekteres gjennom boksen merket NSS, som er merkenavnet omverden forbinder med brønnbåtselskapet.



Vår historie

Salten Aqua som selskap er litt over 20 år gammelt. Likevel går røttene helt tilbake til 80-tallet, og er spredt utover hele Saltenregionen. For mange har vi vært en trygg arbeidsplass i over 30 år, for andre har vi vært med på å etablere idrettslag som vi fremdeles støtter den dag i dag. Røttene våre forteller like mye om hvem vi er og hvor vi kommer fra, som hvor vi skal og hvem vi kommer til å være i fremtiden.



Lokale familiebedrifter etablerer oppdrettsselskapene Gildeskål Forsøksstasjon AS, Edelfisk AS og Wenberg Fiskeoppdrett AS

1990-tallet

Gigante-konsernet etablert, med Gildeskål Forsøksstasjon AS og lakseslakteriet Gigante Fiskekroken på Sørarnøy i porteføljen sin. Edelfarm AS og Wenberg Fiskeoppdrett AS etablerer Salten Havbruk AS

Før 1990



Salten Aqua Invest AS blir stiftet, med hovedaksjonærene Gildeskål Forsøksstasjon AS, Edelfisk AS og Wenberg Fiskeoppdrett AS. Salten Havbruk AS og Gigante Fiskekroken AS inngår i Salten Aqua.

2000-tallet

Nye selskaper i Salten Aqua-gruppen etter oppstart: Polar Quality AS, Salten Stamfisk AS

Salten Aqua-gruppen teller nå omtrent 100 ansatte.



2010-2015

Salten N950 AS inngår et samarbeid med Bra Kasser AS som bygger på egen kassefabrikk på Sørarnøy.

Arbeidet med å etablere egen rognprodusent igangsatt.

Salten Aqua-gruppen teller nå omtrent 200 ansatte.

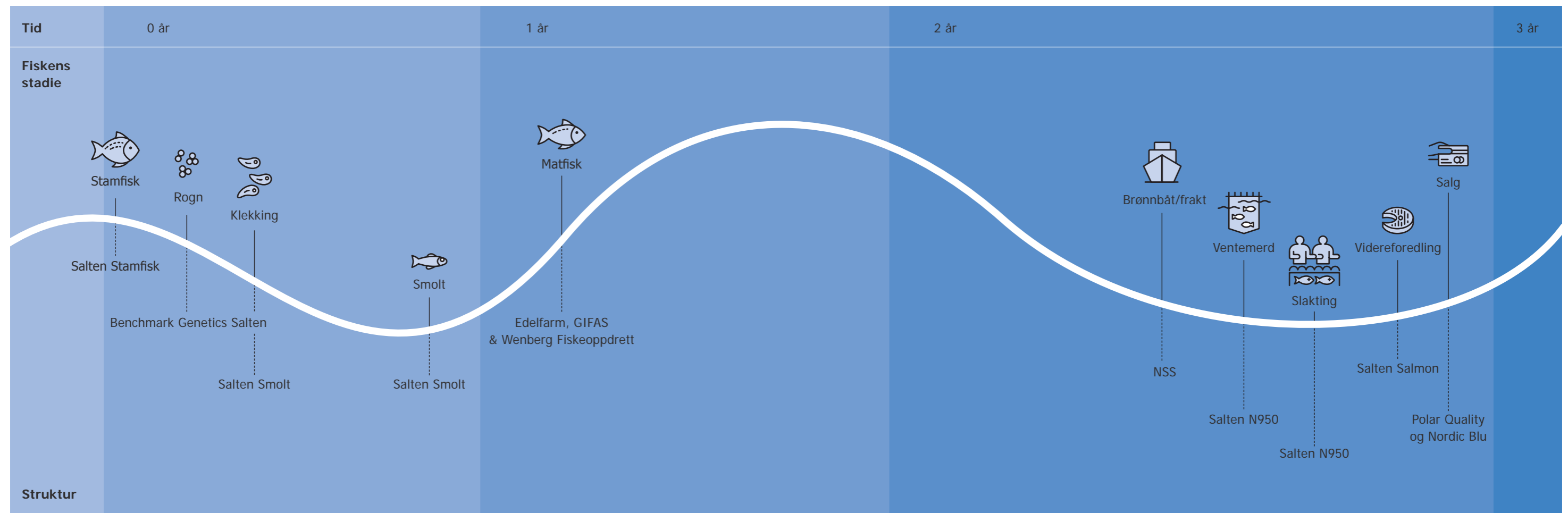
2015-2022

Salten Aqua AS blir deleier i selskapene SalmoBreed Salten AS (senere Benchmark genetics Salten AS) og Nova Sea Service AS (senere North Salmon Service AS). To nye selskaper i gruppen ser dagens lys: Saltenlaks AS og Salten Salmon AS. Salten Aqua-gruppen teller 300 ansatte. 2021: åpning av nytt lakseslakteri. 2022: åpning av nytt smoltanlegg



Verdikjeden

Salten Aqua-gruppen håndterer laksen fra den er et rognkorn, helt til den er å finne ute i butikkhyllen. Figuren ovenfor viser hele verdikjeden vår på et tre-års perspektiv, med tilhørende selskaper for de ulike stegene i prosessen. Nærhet til råvare og gjennomgående kvalitetsstyring er viktige fordeler med å ivareta hele verdikjeden i egen organisasjon. For enkelte kunder kan vi garantere at laksen aldri har forlatt sjøområdet i Saltenregionen i Nord-Norge. Chain of Custody står sentralt i vår kvalitetsstyring, og alle selskapene i gruppen vår har egne ansatte med ansvar for å ivareta kvalitetsarbeidet.



Her finner du oss

Salten Aqua-gruppen er lokalisert utelukkende i Salten-regionen i Nord-Norge. Vår lokale tilnærming er dypt forankret i egen strategi. Denne tilnærmingen brukes i innkjøp, ved investeringer og ved valg av satsingsområder. Vi føler en egen tilhørighet og et eget ansvar for det området vi har egen drift i. Våre selskaper har tilholdssted i Bodø kommune, Gildeskål kommune, Fauske kommune og Saltdal kommune.

Bodø:
Salten Aqua AS, Salten Salmon AS,
Polar Quality AS

Breivik i Salten:
Salten Smolt AS

Fauske:
Wenberg Fiskeoppdrett AS, Salten
Aqua AS, Salten Stamfisk AS

Sørarnøy:
Salten N950 AS

Inndyr – Sund:
Gildeskål Forskningsstasjon AS

Saltdal – Øksengård:
Edelfarm AS

Selskapene i Salten Aqua



Edelfarm

Edelfarm AS har hovedkontor i Øksengård ved Rognan, i Saltdal kommune. Selskapet driver lakseoppdrett, og har lokaliteter i Skjerstadvjorden innenfor kommunegrensene til Bodø, Fauske- og Saltdal kommune. Disse lokalitetene driftes sammen med Wenberg Fiskeoppdrett AS. Edelfarm AS er en del av Edelfisk- konsernet, som er en av de viktigste bidragsyterne i det lokale næringslivet på Rognan og i Saltdal kommune. Konsernet har kun lokale eiere. Sammen med Wenberg Fiskeoppdrett står Edelfarm bak merkevaren Nordic Blu, som i dag er å finne i butikkhyllene internasjonalt og lokalt.

2022 startet med ansettelsen av Alice Øksheim som ny daglig leder i selskapet. Øksheim tok over stillingen som daglig leder etter Sven Inge Skogvoll. Sven Inge gikk over i stillingen som produksjonssjef for all produksjonsvirksomhet i Skjerstadvjorden og selskapene tilknyttet Edelfarm AS og Wenberg Fiskeoppdrett AS. Edelfarm er en familiebedrift som ble startet av Jan Øksheim i 1983, hvor sønnen Roger Øksheim overtok driften i 1997. Alice Øksheim er dermed tredje generasjons oppdretter som er ansvarlig for driften i Øksengård.

Styret i selskapet består av Tarald Sivertsen (styreleder), Geir Wenberg, Ørjan Wenberg, Roger Øksheim, Alice Øksheim og Jan-Robert Øksheim. Bedriften er 100% eid av Edelfisk AS. Edelfisk eies i dag av Øksheim R AS (55,86%), Wenberg Fiskeoppdrett AS (32,46%) og AL Strøm AS (11,68%).

Edelfarm AS – org. nr. 947 038 877 - Øksengård, 8253 Rognan

19 472
tonn Co2

2 480
tonn MTB*

4
kvinner

19
menn

*Tallet representerer bedriftens konsesjon, ikke produsert mengde.



Gildeskål Forskningsstasjon

Gildeskål Forskningsstasjon AS (GIFAS) er en privateid havbruksstasjon med hovedkontor på Inndyr i Gildeskål kommune. Gildeskål Forskningsstasjon gjennomfører forskningsprosjekter innen biologiske og teknologiske problemstillinger for havbruksnæringen.

Gjennom forsøk i samarbeid med industrielle partnere vil selskapet være en bidragsyter til å dekke det kontinuerlige behovet for ny kunnskap i havbruksnæringen.

Forsøk i små skala omfatter særlig forråvarer og forsammensetning.

Som lakseoppdretter har GIFAS lokaliteter i Bodø kommune og i Gildeskål kommune, med slakteavtale med Salten N950 AS på Sørarnøy i sistnevnte kommune.

Gildeskål Forskningsstasjon AS (GIFAS) er eid av familiene Lorentsen og Storholm, gjennom selskapet Gigante Havbruk. Eierselskapet har også aksjemajoritet i Gigante Salmon, med tilhørende datterselskap Gigante Salmon Rødøy, som i 2022

jobber med å ferdigstille sitt første landbaserte oppdrettsanlegg. GIFAS har i dag to daglige ledere, Roy-Arne Eilertsen som har ansvaret for daglig drift av storskala produksjon, og Ronald Jørgensen som har ansvaret for selve forskningsstasjonen på lokalitet Langholmen.

Styret i selskapet består av Morten Mangset Lorentsen (styreleder), Randi Busch Bøkestad, Jarle Solemdal, Robert Johansen, Arve Moen Storholm og Tomas Bjørnå (vara og ansattrepresentant). Bedriften er 100% eid av Gigante Havbruk AS

Gildeskål Forskningsstasjon AS – org. nr. 950 912 278
– Øya 49, 8140 Inndyr

28 626
tonn CO₂

10
kvinner

4 436
tonn MTB*

33
menn

*Tallet representerer bedriftens konsesjon, ikke produsert mengde.



Wenberg Fiskeoppdrett



Wenberg Fiskeoppdrett AS er har landbase og kontorer i Skysseivika, i Fauske kommune. Lokalitetene til Wenberg Fiskeoppdrett ligger i Skjerstadvjorden, og er nærmest unike i oppdrettssammenheng. Lokalitetene gir svært gode oppvekstvilkår for laksen, med miljømessig gevinst og god fiskehelse. Verdens sterkeste malstrøm, Saltstraumen, sørger for god vannutskifting og optimale forhold for fisk og fjord. Sammen med Edelfarm står Wenberg Fiskeoppdrett bak merkevaren Nordic Blu, som idag er å finne i butikkyllene internasjonalt og lokalt.

Selskapet har et dedikert team som jobber hardt for å produsere sunn og velsmakende laks.

Bedriften er opptatt av å skape positive effekter for lokal-samfunnene de opererer i, hvor de er en voksende arbeidsgiver og har bidratt til økonomisk vekst i regionen. I 2022 kunne bedriften markere byggestart for det andre bygget i Wenberg Innovation Park, innovasjonsparken hvor Wenberg Fiskeoppdrett er eier. Det nye bygget skal leies ut til teknologibedriften Stingray Marine Solutions AS, som etter hvert ser for seg 20-25 nye arbeidsplasser i Fauske kommune. I 2022 fikk selskapet på plass ny fôrflåte, sammen med Edelfarm. Flåten drives på elektrisitet og er tilkoblet landstrøm.

Wenberg Fiskeoppdrett AS er en familiebedrift, med Ørjan Wenberg som daglig leder. Jørgen Trones Wenberg er assisterende daglig leder, og Geir Wenberg er selskapets styreleder. Styret består av Geir Wenberg (styreleder), Grethe Pernille Wenberg, Roger Øksheim, Jonas Engan Wenberg, Jørgen Trones Wenberg og Ørjan Wenberg.

Eierskapet i bedriften er fordelt på fem eierposter: Wenberg Invest AS (32,514%), Wenberg Holding AS (32,514%), Edelfisk AS (31,286%), egne aksjer (2,457%) og Norwell AS (1,229%).

Wenberg Fiskeoppdrett AS – org. nr. 937 504 446
Straumøyveien 26, 8211 Fauske.

21 455
tonn Co2

4
kvinner

2 052
tonn MTB*

19
menn

*Tallet representerer bedriftens konsesjon, ikke produsert mengde.

Salten Smolt

22. juni 2022 kunne Salten Smolt markere offisiell åpning av et nytt settefiskanlegg i Breivik, like utenfor Skjerstad i Bodø kommune. Det nye anlegget ble bygd et steinkast unna det forrige bygget, som enda er i bruk. Salten Smolt produserer smolt, som selges videre til lakseoppdrettere hovedsakelig i Nord-Norge. Det nye bygget er et resirkuleringsanlegg, som henter vannet fra Mølnelva som renner ned fra Gardsvatnet.

Aqua AS (18,488%), Mortenlaks AS (2,758%), Salten Stamfisk (0,645%), Nova Sea AS (0,544%), Eidsfjord Sjøfarm AS (0,475%), egne aksjer (0,121%) og privatpersonen Per Asbjørn Jakobsen (0,021%).

Salten Smolt AS – org. nr. 982 671 809 - Mølnhågen 2, 8103 Breivik i Salten

Salten Smolt så dagens lys i 2000, da under navnet Salten Havbruk. Frem til 2022 hadde bedriften to avdelinger: en avdeling i Breivik og en avdeling i Vik, i Saltdal kommune. Helt siden Salten Smolt ble stiftet har de ansatte tilegnet seg en spisskompetanse på å produsere høykvalitets smolt. Med en voksende arbeidsstokk har også bedriften sikret seg tilgang til nye medarbeidere og vært i stand til å jevnlig modernisere sin arbeidsmetodikk. Laksen som leveres av smoltprodusenten skal ha høy kvalitet, og kommer fra et ILA-fritt segment i Skjerstadfjorden.



Selskapet har som mål å være fleksibel etter kundens behov.

Bedriftens første daglige leder var Geir Wenberg, som i dag representerer eierenheten Wenberg Fiskeoppdrett AS. Børge Andreassen overtok stillingen i 2007, og har dermed lagt bak seg over 14 år som daglig leder i Salten Smolt. Styret består i 2022 av styreleder Geir Wenberg, nestleder Tarald Sivertsen, Roger Øksheim, Tom Jarle Bjørkly, Ørjan Wenberg og Jarle Solemdal.

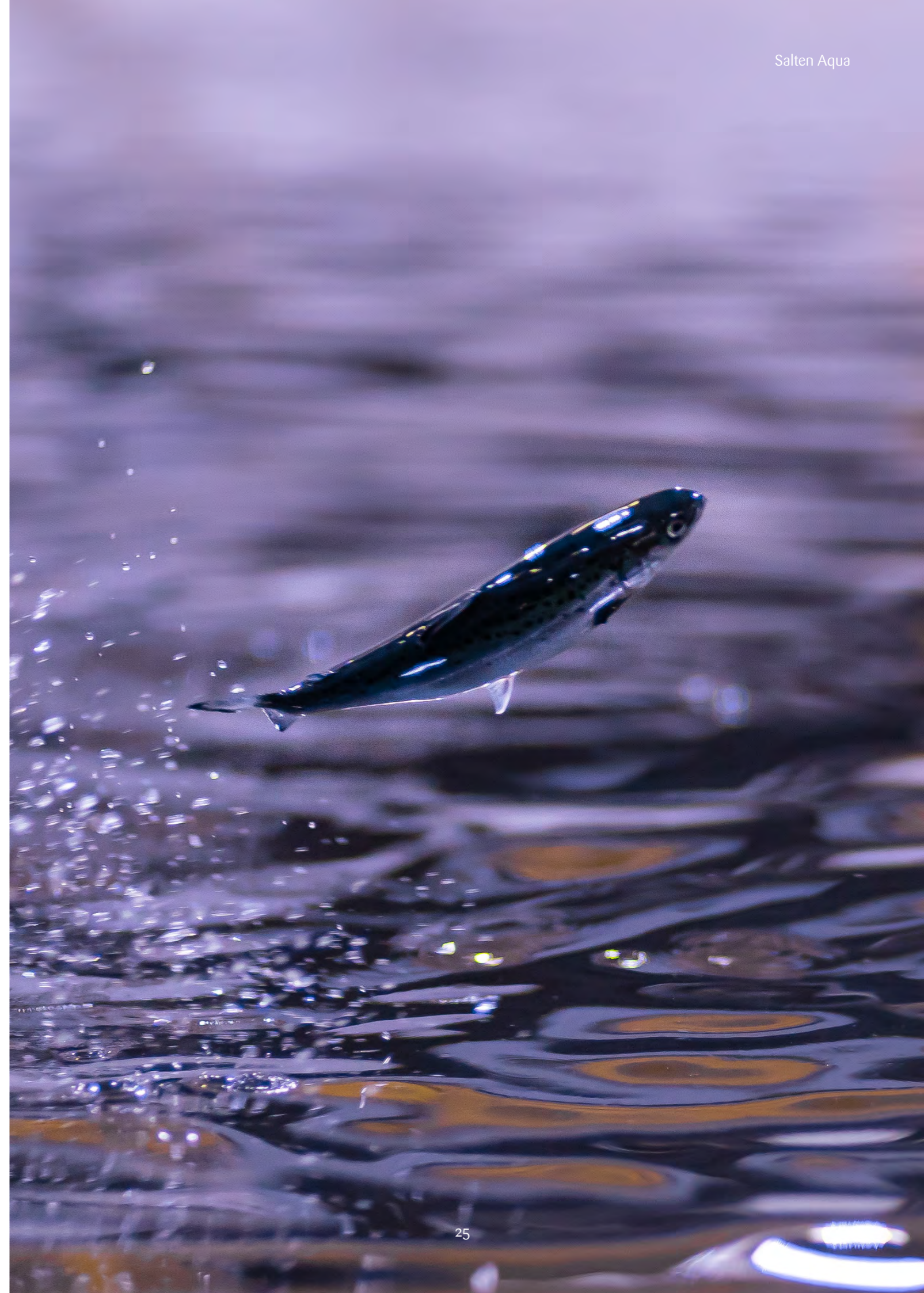
Eierskapet i bedriften er fordelt på ni eierposter: Wenberg Fiskeoppdrett AS (38,474%), Edelfarm AS (38,474%), Salten

8 639
tonn CO₂

3
kvinner

4 006 900
stk smolt levert

24
menn



Salten Salmon

Salten Salmon AS har filetfabrikk på Rønvikleira i Bodø kommune, nært bykjernen. Selskapet produserer i dag flere ferdigvarer for kundene sine, som videre går til nasjonale og internasjonale markeder. Filetfabrikken er en tjenesteleverandør, som videreforedler laks for oppdrettere internt gruppen, eksterne oppdrettere og eksportører i hele Nord-Norge.

Styret til Salten Salmon AS består av styreleder Jarle Solemdal, Daniel Arntzen-Nyqvist (nestleder), Lars-Arve Jakobsen, Berit Helen Wilhelmsen og Morten Mangset Lorentsen. Selskapet eies i dag av Polar Quality AS (51%), Coop Nordland SA (34%), Edelfisk AS (5%), Gildeskål Forskningsstasjon AS (5%) og Wenberg Fiskeoppdrett AS (5%).

Salten Salmon AS – org. nr. 920 184 138 - Dreyfushammarn 30, 8012 Bodø

Ved utgangen av desember 2022 produserte Salten Salmon over 46 millioner måltider, i tillegg til å passere 100 ansatte.

Arbeidsplassen har store ringvirkninger lokalt, og har vist en positiv vekst siden oppstart i 2019. Selskapets daglige leder er Robert Johansen, som også er daglig leder hos majoritetseier Polar Quality AS. Aleksander Lyngved Pedersen er fabrikkssjef, og styrer den daglige produksjonen.

1 238
tonn Co2

7 709 160
kg produsert

43
kvinner

72
menn



Salten N950



Salten N950 AS er et lakseslakteri på Sørarnøy, som leverer slakteritjenester for lakseoppdrettere og eksportører i hele Nord-Norge. Siden 1990-tallet har bedriften vokst til å bli en avgjørende hjørnesteinsbedrift på "Arnøyene", og har gjennom årene utviklet seg til å bli et moderne lakseslakteri. Med fokus på kontinuerlig utvikling har de sørget for å holde tritt med de stadig skiftende kravene og behovene i bransjen.

På eiersiden er Salten Aqua AS, majoritetsseier med 81,322%, Selsøyvik Havbruk AS med en eierandel på 11,593%, Kvarøy Fiskeoppdrett A/S med 5,311% og Lofoten Sjøprodukter med 1,774%. Selskapet har 100% eierskap i datterselskapet Sørarnøy Bolig AS. Daglig leder i selskapet er Roy-Tore Rikardsen. Styret består av Jarle Solemdal (styreleder), Morten Mangset Lorentsen, Aksel Owe Olsen, Hans Ørjan Wenberg og Alice Øksheim.

Salten N950 AS – org. nr. 882 201 252 - Arnøyveien 1, 8135 Sørarnøy

I 2022 kunne Salten N950 AS markere ett års drift i nytt lakseslakteri, som hadde offisiell åpning i 2021.

Høsten 2022 igangsette selskapet byggingen av 12 nye boenheter på Sørarnøy, et steinkast unna lakseslakteriet. I oktober i fjor hadde også Roy-Tore Rikardsen sin første arbeidsdag som selskapets nye daglige leder.

11 906
tonn Co2

25 272 136
kg produsert

16
kvinner

29
menn

Salten Stamfisk

Salten Stamfisk har all produksjonen i Skjerstadfjorden, med samdrift og samlokalisering med Wenberg Fiskeoppdrett og Edelfarm. Bedriften har tillatelse til å produsere laks i havet, i tillegg til å kunne velge ut den beste laksen for å bli stamfisk til nye generasjoner. Selskapet ble etablert i desember 2007 etter et sterkt ønske om å starte produksjon av stamfisk og rogn i Nord-Norge, samtidig som man har sett behovet for å sikre produksjon og leveranse til næringen generelt.

Sammen med Benchmark Genetics Norway AS (tidl. Salmo-Breed), kunne Salten Stamfisk i 2017 ferdigstille ny rognfabrikk ved Kobbelv i Sørfold kommune. Selskapet Benchmark Genetics Salten AS, eier og drifter rognfabrikken. Laksen til Salten Stamfisk blir tatt på land her, før den blir strøket for rogn og vokser til neste generasjon med Salten Aqua-laks. Salten Stamfisk er en av aksjonærene med 25 % eierandel, resterende tilhørende Benchmark Genetics Norway AS.

Øyvind Bjørknes (26) ble januar 2022 ansatt som stamfiskkoordinator hos Salten Stamfisk AS på Fauske. Bjørknes jobber stamfisk ved Edelfarm og Wenberg Fiskeoppdrett sine lokaliteter, i tillegg til landanlegget til Benchmark Genetics Salten i Sørfjorden.

Eierskapet Salten Stamfisk er fordelt på tre eierposter: Wenberg Fiskeoppdrett AS (24,5%), Edelfarm AS (24,5%) og Salten Aqua AS (51%). Selskapets daglige leder er Jarle Solemdal, som også er administrerende direktør i Salten Aqua AS.

Salten Stamfisk AS – org. nr. 992 130 636 - Straumøyveien 28, 8211 Fauske

96 819 072 **1**
rognkorn befruktet **mann**
Mål: 70 mill rognkorn
(2 konsesjoner)



SLAKTING

Norske myndigheter stille ikke påfører fisken unødig

Mens laksen venter på å bli slaktet, er det unødvendig lidelse, og for å unngå dette, er det viktig å møte hodet eller elektrisk stød så fort som mulig.

Slakting av laks er regulert og krever at slakteriene bruker anestetika eller øyeblikkelig bevissthetsmidler slik at laksen opplever smerte, frykt og kvaliteten på den ferdige

SLAUGHTER

Norwegian authorities require the fish unnecessary stress

While the salmon is waiting to be slaughtered, it is avoid unnecessary suffering. Knocking the head or by electrical shock are the best methods for fish

Slaughter of salmon is regulated and requires monitoring fish slaughterhouse anaesthesia and killing methods. As long as the anaesthesia and killing requirements are in place. The requirements are in place. The requirements are in place at a slaughterhouse on land

Polar Quality



Polar Quality AS er eksportselskapet vårt, lokalisert sentralt i Bodø. Polar Quality selger norsk laks med 30 land i kundeporteføljen sin, inkludert kunder i Norge. Selskapet har et bredt nettverk av partnere og kunder over hele verden, og har et sterkt fokus på å bygge langsiktige relasjoner med sine samarbeidspartnere. 2022 var et innholdsrikt år for eksportselskapet, som kunne skilte med et rekordhøyt volum.

Polar Quality er majoritetseier i videreforedlingsbedriften Salten Salmon AS i Bodø, noe som gir dem en stor produktportefølje.

Robert Johansen er daglig leder i selskapet, i tillegg til å være daglig leder for datterselskapet Salten Salmon AS. For 2022 har Polar Quality for første gang startet med å rapportere direkte klimagassutslipp for frakt til kunder, såkalt scope 3-utslipp.

Polar Quality har kun lokale havbruksaktører på eiersiden, som også er representert med styreplass. Styret i selskapet består av Jarle Solemdal (styreleder), Daniel Arntzen-Nordqvist (nestleder), Aksel Owe Olsen og Roy-Arne Eilertsen. På eiersiden er Salten Aqua AS (55,153 %), Nordlaks Oppdrett AS (12,939%), Selsøyvik Havbruk (10,307%), Kvarøy Fiskeoppdrett (10,307%), egne aksjer (6,14%) og Salaks AS (5,154%).

Polar Quality AS – org. nr. 984 612 729
– Sjøgata 21, 8006 Bodø



Robert Johansen
Daglig leder Polar Quality

2 025
tonn Co2

7
kvinner

28 754 000
kg solgt

5
menn

Salten Aqua

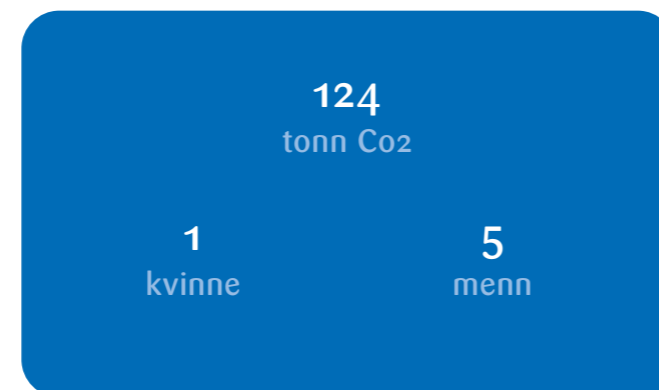
Salten Aqua AS utgjør administrasjonen i Salten Aqua-gruppen. Medarbeiderne har ansvar for fagfeltene økonomi, miljø, HR og kommunikasjon. Datterselskapene utgjør Salten Aqua-konsernet. Dette inkluderer også Salten Smolt AS, hvor Salten Aqua AS har en eierandel på om lag 18,5%.

Jarle Solemdal er administrerende direktør, og har rollen som styreleder i alle selskapene i Salten Aqua-konsernet. I 2022 har Salten Aqua AS seks ansatte: Asbjørn Hagen er miljøsjef, John-Christian Andreassen er marked -og kommunikasjonssjef, Monica Brunsvik er hr-sjef, Rune Johansen er økonomisjef og Stig Roland Nyvik er business controller. Asbjørn Hagen har ansvaret for gjennomføringen av bærekraftsrapportering i Salten Aqua-gruppen.

Styret til Salten Aqua AS består av representanter for eierenhetene i selskapet. Styret består av styreleder Roger Øksheim, Ørjan Wenberg, Geir Wenberg, Johan Edvard Andreassen, Kjell Arild Lorentsen, Morten Mangset Lorentsen og Alice Øksheim.

Eierskapet i selskapet er fordelt på fem eierposter: Gildeskål Forskningsstasjon AS (Gifas) (32,09%), Edelfisk (31,081%), Wenberg Fiskeoppdrett AS (30,897%), privatpersonen Johan Edvard Andreassen (3,006%) og Gigante Havbruk (2,926%).

Salten Aqua AS – org. nr. 982 268 443 – Straumøyveien 28, 8211 Fauske



Nordic Blu

Nord for polarsirkelen produseres laksen fra Nordic Blu. Ikke langt fra Saltstraumen, en av verdens sterkeste tidevannsstrømmer, er forholdene som skapt for bærekraftig oppdrett av laks. Laksen har plassen som trengs for et aktivt og godt liv. Den spiser rent og næringsrikt fôr og vi er stolte av å produsere laks som vi vet har det bra. Resultatet er laks med fantastisk smak, fasthet i kjøttet og en perfekt rødfarge og marmorering.

Nordic Blu-laksen kommer utelukkende fra Skjerstadvjorden, og er produsert av Edelfarm AS, Wenberg Fiskeoppdrett AS, Salten Stamfisk AS og Salten FOU AS. Nordic Blu eksporteres av Polar Quality AS. Alle selskapene er en del av Salten Aqua-gruppa.

Les mer om Nordic Blu på www.nordicblu.no



Lav tetthet

Vi har lav tetthet i merdene våre i Skjerstadvjorden. Vi overvåker kontinuerlig fjorden og elvene i nærheten for å sikre at vannet og havbunnen er sunn og ren.



Rømming

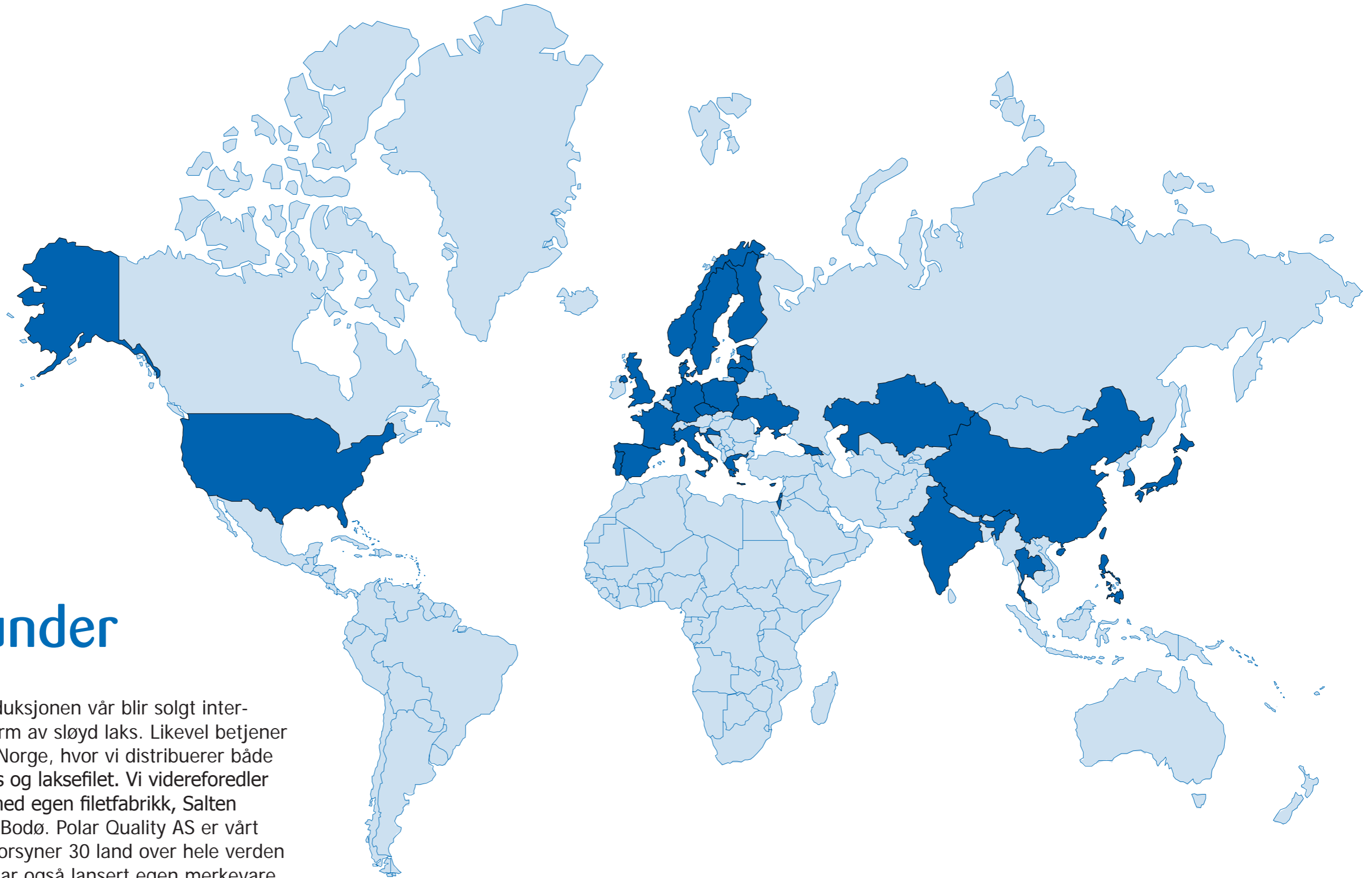
I tillegg til et komplett sett med kameraer under vann, bruker vi regelbundet dykkere til å kontrollere merdene. Vår dedikasjon har ført til null rømninger de siste 12 månedene.



Ingen kjemikaler

Laksen vår får et fôr som er næringsrikt og fritt for kjemikalier, antibiotika og hormoner.





Våre kunder

Mesteparten av produksjonen vår blir solgt internasjonalt, oftest i form av sløyd laks. Likevel betjener vi også et marked i Norge, hvor vi distribuerer både sløyd laks, røket laks og laksefilet. Vi videreforedler laks i Nord-Norge, med egen filetfabrikk, Salten Salmon, lokalisert i Bodø. Polar Quality AS er vårt eksportselskap, og forsyner 30 land over hele verden med norsk laks. Vi har også lansert egen merkevare gjennom Nordic Blu, som finnes i butikkhyller i USA. Vi følger regjeringens retningslinjer for eksport av norsk sjømat, og har en langsiktig strategi for våre kundeavtaler.

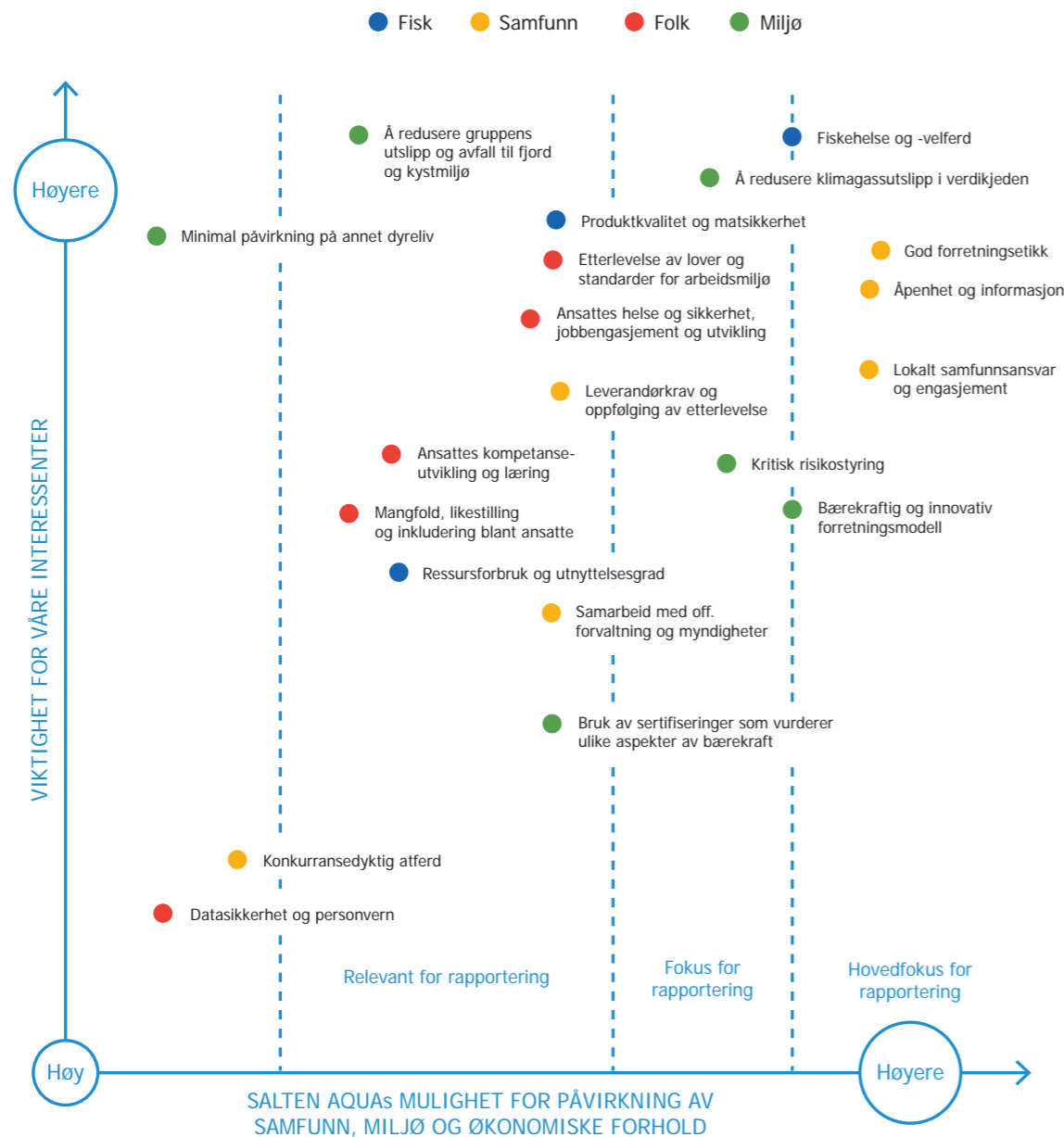
Vesentlighetsanalyse

Salten Aqua-gruppen gjennomførte en fullstendig vesentlighetsanalyse i årsskiftet 2021/2022. Vesentlighetsanalysen belyser hvilke vesentlige tema som er viktig for våre interne og eksterne interessenter, og hvordan mulighet vi har til å påvirke hvert tema.

Med utgangspunkt i en innledende interessentkartlegging ble det definert fire interessegrupper med stor betydning for oss, definert i kategoriene; intern innflytelse, kundegrupper, forretningsforbindelser og eksterne innflytelse. Disse interessentene er viktige premissgivere for vår drift, og kan enten påvirke oss eller bli påvirket av oss. Videre ble en liste over

mulige vesentlige tema utarbeidet i henhold til SASB (The Sustainability Accounting Standards Board)-rammeverket, GRI, SDGs, samt bransje- og fagekspertise fra BDO og Salten Aqua ledergruppe.

Data ble innhentet ved hjelp av BDOs digitale undersøkelsesverktøy, samt gjennom strukturerte intervjuer med viktige representanter fra de ulike interessentgruppene. Totalt delte 160 interessenter sine innsikter med Salten Aqua-gruppen. Vesentlighetsanalysen identifiserte 19 vesentlige tema, som er kategorisert i våre fire fokusområder: Miljø, Fisk, Folk og Samfunn.



Fokusområder

Fisk

- Fiskehelse og -velferd*
- Produktkvalitet og matsikkerhet*
- Ressursforbruk og utnyttelsesgrad
- Bruk av sertifiseringer

Folk

- Etterlevelse av lover og standarder for arbeidsmiljø*
- Ansattes helse og sikkerhet, jobbengasjement og utvikling*
- Ansattes kompetanseutvikling og læring
- Mangfold, likestilling og inkludering blant ansatte
- Datasikkerhet og personvern

Miljø

- Å redusere klimagassutslipp i verdikjeden*
- Å redusere gruppens utslipp og avfall til fjord og kystmiljø*
- Minimal påvirkning på annet dyreliv*
- Kritisk risikostyring*
- Bærekraftig og innovativ forretningsmodell*

Samfunn

- Åpenhet og informasjon*
- Lokalt samfunnsansvar og engasjement*
- Leverandørkrav og oppfølging av etterlevelse*
- God forretningsetikk*
- Samarbeid med off. forvaltning og myndigheter
- Konkurransedyktig atferd

* – Hovedfokus for våre interessenter, og dermed de mest vesentlige områdene vi rapporterer etter.

FNs bærekraftsmål

For Salten Aqua-gruppen skal bærekraft være styrende for strategiske valg og den daglige drift. Rapportering med bruk av GRI-standarden er et aktivt valg som samtidig forbereder oss på EUs nye Corporate Sustainability Reporting-direktiv (CSRD) som krever at selskaper i større grad skal likestille sin bærekrafts og finansrapportering.

Havbruksnæringen spiller en avgjørende global rolle når det gjelder produksjon av matvarer. Økt etterspørsel etter sjømat kan ikke kun dekkes av marine bestander gjennom fiskeri. Oppdrett av laks har en effektiv produksjon og er derfor et godt alternativ. Vi driver vår lakseproduksjon i

et langsiktig perspektiv der vi tar vare på miljø, samfunn og økonomi i samspill med interessenter, leverandører og kunder. FN's bærekraftsmål er de 17. omforente målene som skal lede verdenssamfunnet til en bærekraftig utvikling i økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Bedriftene i Salten Aqua-gruppen påvirker i større eller mindre grad mange av disse målene både positivt, og potensielt negativt dersom vi ikke tar særskilte hensyn gjennom hele vår verdikjede. Gjennom en tidligere vesentlighetsvurdering har vi spesielt prioritert bærekraftsmål nr. 8, 12, 13 og 14.



Å vokse på riktig måte

FN's bærekraftsmål nr. 8 handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Vi består av lokale bedrifter med lokalt eierskap med en langsiktig horisont for vår virksomhet. Samtidig er vi en stor arbeidsgiver innen mange fagfelt, og legger til rette for at ansatte, lærlinger og studenter får jobbe i et best mulig arbeidsmiljø. Gjennom sertifiseringer, drift og krav til leverandører søker vi også en økonomisk vekst uten at det gir økt press på miljø og samfunn, og dette er en av Salten Aqua-gruppens viktigste målsettinger.



Salten Aqua og klimaendringer

Klimaendringer berører oss gjennom de naturgitte forutsetningene vi operer innenfor. Vi sikrer derfor at vi kan drive forsvarlig både i tørre og nedbørsrike perioder. Produksjon av fisk har i utgangspunktet et lavt klimafotavtrykk, men vi jobber for å redusere klimagassutslipp gjennom elektrifisering, riktige forvalg og transportløsninge.



Produsere på riktig måte

FN's bærekraftsmål nr. 12 handler om å sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre. Vi skal i all vår virksomhet bidra til ansvarlig forbruk og produksjon gjennom redusert svinn og høy overlevelse i produksjon. Vi skal også sikre minst mulig utslipp av uønskede stoffer, samtidig som en best mulig kan nyttiggjøre restråstoff og avfall i sirkulære verdikjeder.



Vår viktigste ressurs er havet

Vi bruker ressurser fra havet og påvirker havet gjennom vår produksjon. Vår målsetting er at miljøtilstanden ved våre anlegg skal være god eller meget god. Marine råvarer til vår produksjon skal komme fra lovlig og regulert fiske. Vi støtter FOU-initiativer for best mulig kunnskap om de områdene som påvirkes av vår virksomhet, slik at både vi og forvaltning kan ta de riktige beslutningene. Salten Aqua er medlem av nr. 14-nettverket, som er en del av Action Now-tiltaket til Fotballklubben Bodø/Glimt og BDO.



Åpenhet

Åpenhet spiller en avgjørende rolle for at verden vår skal kunne bevege seg i en bærekraftig retning. Åpenhet skaper fundamentet for ærlig kommunikasjon, tillit og samarbeid, som er essensielt for å takle de komplekse utfordringene vi som samfunn står overfor. Gjennom å dele kunnskap, informasjon og ideer, kan vi bygge et felles grunnlag for å ta vare på mennesker og planeten vår. Åpenhet gir også rom for kritisk refleksjon og inkluderende beslutningsprosesser, som sikrer at ulike perspektiver og stemmer blir hørt. Ved å omfavne åpenhet kan vi skape en fremtid basert på samarbeid, gjensidig respekt og kollektiv handling.

For Salten Aqua betyr åpenhet mer enn å være gjennom-siktig med informasjon om driften vår. Vi kommuniserer aktivt utad om virksomheten vår, valgene vi gjør og hendelsene våre internt. Vi er takknemlige for de forutsetningene vi har, og regner oss prisgitt av omgivelsene våre gjennom flere tiår. Vi produserer laks med tillatelse fra samfunnet vårt som helhet, under de forutsetningene som naturen har lagt. Derfor føler vi et ansvar for at omverden har tilfredsstillende nok innsikt i vår virksomhet til å kunne ha tillit til at vi forvalter våre produksjonsområder på best mulig måte.

Fisken vår

Fiskevelferd

En god fiskevelferd er avgjørende for at fisken skal vokse og ha den kvaliteten markedet etterspør. Fisken er gjennom grundig avlsarbeid over mange generasjoner tilpasset våre områder og produksjon for en effektiv og god vekst. Vi har også egen stamfiskproduksjon i gruppen som sammen med Benchmark Genetics Salten gir oss tilgang til rogn av høy kvalitet. Et vanlig mål for fiskehelse er samlet overlevelse. Vi har en løpende målsetting om overlevelse på 97% i sjøfasen, men ser at det er vanskelig å oppnå dette. Overlevelse påvirkes av mange faktorer som kvalitet på smolt, før, eventuell sykdom, lakselus, behandlinger og forhold som ikke kan kontrolleres som eksempelvis algeblomstringer og temperaturforhold. Alle operasjoner gjennom verdikjeden skal sikre best mulig fiskevelferd og det er et godt etablert IK-system (internkontroll) og sertifiseringer som skal ivareta dette. Overlevelse er også en svært viktig indikator for

bærekraft både miljømessig og økonomisk. Særsilt gjelder dette ved en redusert overlevelse for stor fisk og seint i produksjonsfasen.

Ved alle anlegg er det gode veterinærhelseplaner, og bruk av legemidler, som for eksempel antibiotika, skjer kun etter anbefaling og på resept fra veterinær / fiskehelsetjeneste som besøker anleggene jevnlig. I 2022 var det behov for å behandle fisken for vintersår (Moritella viscosa og Tenacibaculum spp.) hos GIFAS med 375 kg. Florfenikol ved lokalitet Stigvika. Ved Edelfarm var det også utfordring med Moritella på lokalitet Øksengård og lokalitet Daumannvik, hvor det ble benyttet henholdsvis 64 kg florfenikol og 236 kg florfenikol. Wenberg fiskeoppdrett benyttet ikke antibiotika i 2022. Ved behov for bedøvelse av fisk benyttes Benzoak Vet.

Overlevelse

85%

Gifas

94,41%

Edelfarm

98,14%

Wenberg

Biologisk fôrfaktor

1,11

Gifas

1,09

Edelfarm

1,08

Wenberg

0 rømminger

I Salten Aqua gruppen hadde vi ingen rømminger i 2022. Det er alltid et nullmål for rømminger fra våre anlegg og historisk er det ingen større rømminger fra bedriftene i gruppen. Genetisk innkrysning i ville laksebestander er ansett som en høy risikofaktor ved rømt oppdrettsfisk og det er derfor svært viktig å opprettholde null rømminger.

Lakselus

Lakselus kan ha negative konsekvenser for produksjon og fiskevelferd. I tillegg regnes lakselus som en av de største miljøutfordringene overfor påvirkning fra oppdrett til ville bestander av anadrom fisk. Det stilles derfor strenge krav til nivå av lakselus ved anleggene som gjør at det fisken må behandles i områder med en del lakselus og eventuelt forebygges ved bruk av luseparasitiserende eller drift i områder med lite lakselus og liten mulighet for spredning mellom anlegg eller til villfisk.

I Skjerstadvjorden hvor Edelfarm, Wenberg fiskeoppdrett og Salten Stamfisk har sin produksjon er det generelt lite lakselus. Det var i 2022 ingen brudd på fastsatt lusegrensen av myndighetene. I kystområdene, der GIFAS har sine lokaliteter er det mer lakselus, men heller ikke her har det vært brudd på fastsatt lusegrense.

Lusebehandling er primært basert på ikke-medikamentell / ikke-kjemisk behandling. I Skjerstadvjorden ble det i 2022 kun benyttet laser. I 2022 ble det ved GIFAS benyttet "Slice" fôr med virkestoffet Emamektin Enzoat sammen med mekanisk behandling

Påvirkning på villfisk fra lakselus er også styrende for trafikklyssystemet som regulerer vekst i næringen.

“I vårt produksjonsområde er påvirkning på villfisk lav og har grønt lys.”

Sertifisering

Kvalitetsarbeidet vårt er en viktig del av arbeidshverdagen vår, og vi benytter oss ofte av begrepet dokumentert kvalitet. Kvalitet er knyttet til egne rutiner og interne undersøkelser, men også til vår evne til å dokumentere hendelser, funn og arbeidspraksis.

På sjøen tar vi for eksempel bunnprøver for å undersøke hvordan vi påvirker forholdene på havbunnen. I tillegg rapporterer vi til flere instanser om innholdet i lakseføret vårt og hvordan vi for eksempel har etterfulgt egne rutiner innenfor HMS. Uønskede hendelser og brudd på egne rutiner rapporteres som avvik, hvor det legges en tiltaksplan om hvordan vi reduserer risikoen for fremtidige avvik. Kvalitetsarbeidet vårt revideres årlig, hvor alle våre avvik og vår dokumenteringsevne tas til betraktning. Dersom vår produksjon og kvalitetsarbeid er tilfredsstillende, kvalifiserer vi oss til en eller flere sertifiseringer. Sertifiseringene bekrefter overfor omverden at vi tilfredsstiller kravspesifikasjonene satt i hver enkelt sertifiseringsstandard. Sertifiseringen ASC bekrefter overfor forbrukeren at vår produksjon har jobbet for å minimere påvirkningen på miljø og samfunn, mens Global G.A.P har klare retningslinjer om at vi for eksempel tar godt vare på våre ansatte.



GLOBAL G.A.P



Global G.A.P er en sertifiseringsstandard som sikrer matvaresikkerhet, sporbarhet, god dyrevelferd og miljøansvar. Standarden setter også strenge krav til ansattes helse, sikkerhet og velferd. I tillegg stiller standarden strenge krav til våre leverandører. Våre selskaper som er Global G.A.P-sertifiserte, med påfølgende sertifiseringsnummer:

- Salten Smolt AS - 4052852684514
- Wenberg Fiskeoppdrett AS - 4052852632935
- Edelfarm AS - 4052852633222
- Gildeskål Forskningsstasjon AS - 4052852687935
- Salten N950 AS - 4052852633314
- Salten Salmon AS - 4059883897326
- Polar Quality AS – 4052852632959

ASC



ASC (Aquaculture Stewardship Council) er en standard for miljøsertifisert og ansvarlig havbruk. Gjennom sertifiseringen stilles det strenge krav som skal minimere påvirkningene av virksomheten på miljø og samfunn. Hver enkelt lokalitet blir sertifisert, og i Salten Aqua gruppen produseres ASC-godkjent laks hos Salten Smolt, Salten Stamfisk, Salten FOU, Wenberg Fiskeoppdrett og Edelfarm. For å håndtere ASC-laks som videreforedler eller eksportør må man også være ASC-sertifisert. Våre bedrifter med ASC-sertifisering, med påfølgende sertifiseringsnummer:

- Edelfarm AS, Daumannvik farm - ASC-DNV-198999
- Edelfarm AS, Øksengård farm - ASC-DNV-212585
- Wenberg fiskeoppdrett AS, Leivsethamran - ASC-C-DNV-199001
- Wenberg fiskeoppdrett AS, Storvika - ASC-DNV-191114
- Polar Quality AS - ASC-C-00870
- Salten salmon AS - ASC-C-02245
- Saltenlaks AS - ASC-C-01915
- Salten N950 AS - ASC-C-00876

Debio - økologisk laks



Økologisk produksjon av laks stiller særskilte krav til råstoff, redusert fisketetthet og en drift som ytterligere skal minimere påvirkning på ytre miljø. Produksjonen reguleres av økologiforskriften og sertifiseres av Debio. Tilhørende selskaper: Salten N950 AS, Salten Salmon AS. Salten Smolt sin settefiskproduksjon er godkjent.

FSSC 22000

FSSC er en forkortelse av Food Safety System Certification. FSSC 22000 er et sertifiseringsprogram som har til hensikt å forsyne forbrukerne med trygge næringsmidler. Tilhørende selskaper: Salten Salmon AS

Arbeidsmetodikk - HACCP

HACCP er en internasjonalt anerkjent metode for å styre risiko i forbindelse med mattrygghet. HACCP-kravet gjelder for alle virksomheter som lagrer, produserer eller selger næringsmidler. HACCP legger grunnlaget for andre standarder og sertifiseringer for mattrygghet, som ISO 22000 og FSSC 22000. Sertifiseringen viser kunder og partnere at bedriften har gode sikkerhetsrutiner og har fokus på hygiene og helse. Tilhørende selskaper: Salten Salmon AS; Salten N950 AS

Kosher

Dokumentet som viser at maten produseres i samsvar med jødisk tro kalles Kosher Certificate. I tillegg til religiøse regler, viser dette dokumentet at matvarene er pålitelige, har høy kvalitet og er godt egnet for menneskers helse. Tilhørende selskaper: Salten Salmon AS

Vårt fôr

Et godt sammensatt fôr påvirker både vår og fiskens helse. Riktig fôr gir bedre helse, overlevelse og kvalitet hos fisken, i tillegg til gode produkter til våre kunder.

I dag er fiskeoppdrett den formen for matproduksjon som på mange måter "gir mest igjen" for foret. I gjennomsnitt krever en oppdrettsfisk 1,1 kg fôr for å legge på seg 1 kg kroppsvekt. Noen av råvarene kunne vært benyttet til direkte humant konsum og vi anser det da som viktig at det er en best mest mulig utnyttelse. Vi har et stort fokus på valg av fôr og har et nært samarbeid med leverandørene. Vi har egne fôr-resepter, og vi kjøper kun fôr med råstoffer fra avskogningsfrie områder. Laksefôr utgjør ca. 2/3 av vårt totale CO2-avtrykk, som et indirekte utslipp fra våre leverandører (Scope 3).

Ved fôring brukes undervannskameraer og sensorer for å minimere mengden av laksefôr som går gjennom merden uten at laksen får spist det. Vi gjennomfører også jevnlig bunnprøver ved lokalitetene våre for å kartlegge egen påvirkning på det marine miljøet. Ved kritiske funn iverksettes tiltak for å kunne opprettholde en god miljøstand på havbunnen og i sjøen rundt vår produksjon.

Eksempelen under viser hvordan foret er sammensatt fordelt på råvarekategorier (NordicBlu 2022)

Råvare	Inklusjon
Marint protein	11 %
Vegetabilsk protein	35 %
Stivelse	17 %
Vegetabilsk olje	19 %
Mikroalge	4 %
Marin olje	9 %
Mikroingredienser	3 %
Annet	1 %
SUM	100 %

Soyaprotein

Soyabønner forsyner sjømatförindustrien med protein og oljer av høy kvalitet. Soyabønner har et naturlig høyt proteininnhold fordi de lever i et symbiotisk forhold med Rhizobium-bakterier, som trekker nitrogen ut av atmosfæren. All soya som benyttes er sertifisert, ikke-GMO og avskogings-/skogforringelsesfri.

Vegetabilsk olje

Vegetabilsk olje er en utmerket energikilde i sjømatfôr. Her benytter vi raps (*Brassica napus*), som er en oljerik plante i samme familie som kål, rosenkål og sennep. Den er den tredje største kilden til vegetabilsk olje i verden.

Ertestivelse og protein

Erter (*Pisum sativum*) brukes som protein og bindemiddel av høy kvalitet for å forbedre pelletens tekniske egenskaper. Erter er nitrogenfikserende belgfrukter som krever minimalt med gjødsling og er dyrket i minst 7000 år og i mange deler av verden til både menneskemat og dyrefôr.

Guarprotein

Proteindelen i guarbønnen er en utmerket råvare fordi den er svært lettfordøyelig. Guar (*Cyamopsis tetragomoloba*) er en nitrogenfikserende belgfrukt som tåler tørke og høye temperaturer. Guar som avling trenger stort sett regnvann og minimalt med gjødsel.

Krill

Krill er en naturlig pigmentkilde og høstes fra bærekraftige fiskerier vurdert til "A" av Sustainable Fisheries Partnership (SFP). Krill skaffer EPA og DHA som fosfolipider, den ernæringsmessig foretrukne typen marine lipider.

Mikroalge

Mikroalger er en svært bærekraftig råvare som bidrar til redusert avhengighet av ville fiskebestander. AlgaPrime DHA™ produseres ved å dyrke mikroalgen *Schizochytrium sp.*, en viktig marin omega-3-produsent. Råvaren til gjæringen er sukkerrør som er avskogingsfri og ikke-GMO. Produksjonen av AlgaPrime™ DHA har derfor lav innvirkning på karbon, vann og arealbruk

Marint protein

Marint protein er det mest komplette og lettfordøyelige proteinet for laksen, og det benyttes for det meste nord-atlantisk sild, brisling og kolmule. Dette industrifisket er 100 % sertifisert bærekraftig i henhold til MSC, MarinTrust eller Fishery Improvement Projects. Størstedelen kommer fra sirkulære biprodukter (avskjær fra filetering) som gjør at det blir en best mulig ressursutnyttelse. Innholdet av marint protein har gradvis gått ned og utgjør i dag en langt mindre andel enn fra terrestriske kilder.

Marin olje

Marine oljer inneholder de essensielle og hjertesunne omega-3-fettsyrene. Fiskeolje har vært i bruk siden vikingtiden i Nord-Europa og var en viktig kilde til vitamin D. Fiskeoljen er hentet fra bærekraftige fiskerier og også her benyttes primært biproduktene, for eksempel avskjær fra filetering.

Hvetestivelse og -protein

Hvete brukes som bindemiddel for å forbedre pelletens tekniske egenskaper. Proteindelen i hvete er lettfordøyelig og velegnet til sjømatfôr. Hvete har et av de laveste karbonavtrykkene av landbruksavlingene.

Solsikke

Solsikkeolje er en utmerket kilde til energi for fisken. Solsikkeprotein kan også anrikes og benyttes som et alternativ til fiskemel.

Andre råvarer

Fisk trenger vitaminer, mineraler og langkjedede omega-3-fettsyrene EPA og DHA – akkurat som mennesker.

→ [GRI 13.3.6](#)

[For en mer detaljert gjennomgang av förfaktorer, hvilke arter som inngår, opprinnelse og andel avskjær i føret henvises til bla. ASC rapporter for hver enkelt lokalitet og produksjonssyklus \(Edelfarm og Wenberg\).](#)

Produksjon og mattrygghet

Vi ønsker alltid en best mulig ressursbruk i vår produksjon. Våre fôrleverandører benytter råvarer som skal gi god fiskehelse, god vekst og kvalitet i de ferdige produktene. Mattrygghet står sentralt, og alle råvarer fra både marine og fra landbaserte kilder blir nøye overvåket gjennom kontroll av fôr av både produsenter og Mattilsynet slik at dette er i henhold til nasjonalt og internasjonalt regelverk. Et ledd i dette er også redusert bruk av råvarer som ellers kunne vært nyttiggjort til direkte humant konsum. Gjennom ulike sertifiseringer sikres også mattrygghet i hele verdikjeden. Restråstoff fra vår egen produksjon og slakteri inngår i nye verdikjeder.

Produksjonsantall matfisk	Gifas	Edelfarm*	Wenberg
Fôrforbruk (kg)	8 370 000	5 591 701	5 091 518
Produksjon (kg)	6 301 928	5 148 141	4 717 457
Slakting (kg)	6 865 000	2 058 997	8 791 879
FCR (feed conservation ratio)	1,11	1,09	1,08
Overlevelse (%)	85	94,41	98,14

Tallene ovenfor er inkludert Salten Stamfisk, som produseres sammen med ordinær produksjon hos Edelfarm og Wenberg. Produksjon viser til mengde laks målt i kg som ble produsert i fjor, også forklart som produsert biomasse. Overlevelse er beregnet samlet for bedrift, men kan variere fra lokalitet og innad ved lokalitet. Redusert overlevelse i 2022 skyldes primært vintersår.

Driftsoperatører

Laksen vår er levende individer, som fortjener omtanke, respekt og gode levevilkår. Den daglige jobben som gjøres forteller oss mye om hvordan laksen har det, noe som forutsetter engasjerte ansatte.

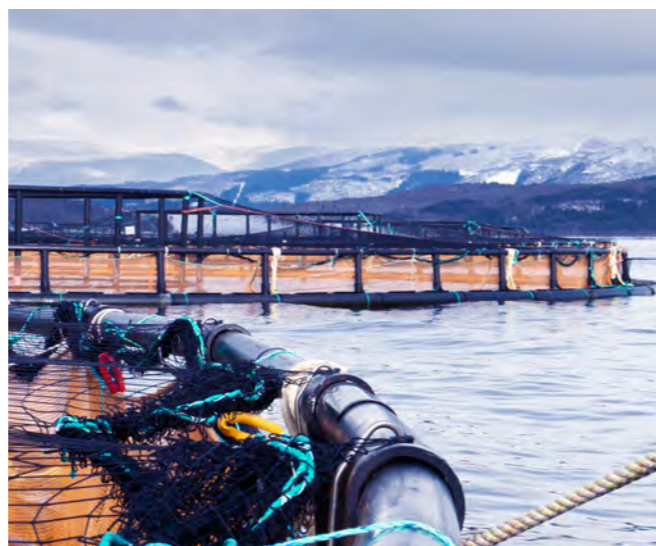
Tidligere ble fisken håndfôret, og de som jobbet på merdekanten bar tittelen røktere, som er et navn som ofte benyttes i dag, selv om flere av arbeidsoppgavene er erstattet. Mats Karlsen er ansatt som driftsoperatør hos Wenberg Fiskeoppdrett, og er det vi kan kalle i dag en moderne røkter. Karlsen jobber daglig med å følge med på laksen, og påse at fisken vokser og har det godt.

- Hvis fisken har det bra så lykkes vi med målene våre. En frisk og sterk laks kan oversettes til det å ha god produksjon, sier Karlsen.

I dag føres laksen automatisk, og man gjør svært sjelden fysiske inngrep hos laksen. Førautomatene, lasernoder og programvare analyserer hvor mye laksen spiser, hvor mye den vokser og gir en helseindikator hos fisken. Karlsen vet hva han ser etter når skiftet hans starter.

- Oppførselen til laksen røper mye. Vi lærer oss laksen å kjenne, og ser det relativt raskt dersom noe har endret seg. Vi følger med om laksen svømmer i stim og endringer i svømmemønster, om den har god appetitt og andre tegn som tyder på at den har det godt, utdyper Karlsen.

Selv om jobben krever erfaring og kjennskap til fisken, er rutinearbeid en sentral del av arbeidshverdagen.



- Vi har daglige sjekkrunder, hvor vi registrerer avvik der det er aktuelt. Det er sjelden det oppstår avvik, men det er viktig at alt dokumenteres. En type avvik kan være om vi finner laks som er død, eller fugler som har satt seg fast i fuglenettet, noe som kan skje på sommeren når det er sesong for det, forteller Karlsen.

En av driftsoperatøren viktigste ansvarsområder er dyrevelferd, og Karlsen understreker viktigheten av den jobben som gjøres på merdekanten.

- Kvalitet og dyrevelferd går hånd i hånd. Vi gjør alt vi kan for at fisken skal ha det best mulig og oppnå best mulig kvalitet før vi overlater den til brønnbåten, avslutter Karlsen.

- Dyrevelferd er en viktig del av hverdagen



Folk og samfunn

Salten Aqua- gruppen har valgt å ha et bevisst forhold til hvordan vi skal opptre som samfunnsaktør. Vi setter langvarige røtter i de områdene vi etablerer oss i, og dersom vi skal vokse i riktig retning er det avgjørende for oss å jobbe sammen med samfunnet rundt oss. Vi ønsker å skape engasjement i lokalsamfunnene og bidra til at flere kan etablere seg i områdene der vi opererer. Lokal verdiskaping livnærer regionen vår, og skaper ringvirkninger for hele Nord-Norge. Vi er opptatt av å bygge sterke partnerskap og samarbeid for å styrke og berike samfunnet vi er en del av.

85%

av alle våre innkjøp er fra nordnorske leverandører

4 372 500 kr

i støtte til lag og foreninger

0

alvorlige hendelser

Ringvirkninger og arbeidsplasser

I over 20 år har vi hatt en langsiktig investeringsstrategi i verdikjeden vår, en verdikjede som i dag er komplett. Før laksen slippes ut i sjøen, tilbringer den første delen av livet sitt hos Salten Smolt i Breivik. Når laksen er slakteklar fraktes denne til Sørarnøy, før den sløyd laks eksporteres eller sendes til Bodø for å fileteres. Til sammen utgjør dette omtrent 300 årsverk, fordelt på arbeidsplasser i hele Saltenregionen.

I 2021 kunne vi åpne nytt lakseslakteri på Sørarnøy, og i 2022 åpne nytt smoltanlegg i Breivik. For Sørarnøy startet historien til lakseslakteriet på tidlig 90-tallet, og etter hvert som produksjonen har økt har vi også investert i anlegget. Frem til etableringen av lakseslakteriet hadde tettstedet i Gildeskål opplevd en gradvis befolkningsnedgang.

Utviklingen snudde ved oppstarten av lakseslakteriet. De siste 15 årene har befolkningen økt fra om lag 200 til 300 beboere, noe som har betydd mye for skolen, det lokale næringslivet og bevaringen av kystkulturen i distriktet. Smoltanlegget i

Breivik bærer likhetstrekk, hvor arbeidsplassen bidrar til å sikre aktivitet på tettstedet. I dag jobber det nesten 30 personer på smoltanlegget, som huser en relativt ung arbeidsstokk bestående av teknikere, mellomledere, driftsoperatører og lærlinger. Aktivitet nærer mer aktivitet. Vår innkjøpsfilosofi bidrar til at vår produksjon i større grad gagnar lokalt næringsliv. Vi har valgt å kjøpe inn varer og tjenester fra lokale leverandører, med arbeidsplasser tilknyttet lokalsamfunnet som vi er en del av, så langt dette er mulig. Videre har vi også et ansvar for å ta vare på ansatte, både nye og de som allerede jobber hos oss.

Derfor startet vi høsten 2022 utbyggingen av 12 nye boenheter på Sørarnøy, som stilles tilgjengelig for alle ansatte som kommer flyttende for å jobbe hos oss. Vi ønsker at våre arbeidsplasser skal være inkluderende, og vi forstår at som arbeidsgiver er vi i posisjon til å etablere gode rammebetingelser for våre ansatte. Ringvirkningene fra produksjonen vår skal styrke lokal verdiskaping, og bidra til å utvikle de distriktene som vi er en del av.

Ny landbase Gifas

I 2022 ferdigstilte Gildeskål Forskningsstasjon (Gifas) sin nye landbase på Nordvågen, i Gildeskål kommune. Investeringen hadde en kostnad på 17 millioner, og stod ferdig desember 2022.

– Avdelingen hadde et lite bygg med garderober og lager, samt ei ferge som ble brukt til lager og oppholdslokaler. Nå skal denne ferja bort fra Nordvågen, og vi gir avdelingen et skikkelig løft med tidsriktige og funksjonelle lokaler, sa Morten Lorentsen, arbeidende styreleder i Gifas.

Gifas har siden tegnebordet valgt å i stor grad benytte seg av lokale leverandører når planene om en ny landbase ble lagt. Den nye landbasen er tegnet av Gnist Arkitekter AS fra Bodø og Arnøy Bygg AS fra Sørarnøy har totalentreprisen. I mars 2022 startet grunnarbeidene, som ble utført av Terje Halsan AS fra Glomfjord. Alt av ventilasjon, elektrisk og VVS er utført av Haaland AS fra Bodø.

– Det har vært mange personer i sving på Nordvågen, og vi er heldige som har tilgang til dyktige folk lokalt, sier Lorentsen.

Blant de lokale entreprenørene er Arnøy Bygg AS. Bedriften har tilholdssted på Sørarnøy i Gildeskål kommune, med kontor også i Bodø. For dem har prosjektet i Nordvågen vært viktig.

– Vi hadde daglig mellom seks og ti personer som jobbet på Nordvågen. Vi har vært prisgitt at næringen lokalt velger lokale entreprenører, og det gir oss muligheten til å være med på spennende prosjekt. Vi begynte arbeidet i 2022, og oppdraget var veldig viktig for oss dette året, sier Jon Kristian Karlsen, daglig leder i Arnøy Bygg AS.

Karlsen har jobbet med flere prosjekt i området, og vektlegger at landbasen er mer enn et næringsbygg.

– Designet til landbasen gir et moderne og gjennomført inntrykk, ikke bare for de som er ansatt men også for dem som bor her. De som kommer på jobb og de som ser bygget kan føle på en stolthet, og det blir til noe mer enn et arbeidslokale eller lager, avslutter Karlsen.





Lokale ringvirkninger - En entreprenør i havgapet

For å produsere laks med høy kvalitet er man som matprodusent avhengig av gode forutsetninger. Et strategisk valg om å prioritere lokale leverandører har vært avgjørende, ikke bare for leverandøren, men på lang sikt også for oppdragsgiveren selv. For byggefirmaet Arnøy Bygg AS har dette strategiske valget hatt en særdeles stor betydning, og skapt ringvirkninger som har gagnet både oppdragsgiver, entreprenør og lokalsamfunnet på flere ulike måter.

Arnøy Bygg ble etablert i 2005 av John Gisle Karlsen og sønnen Jon Kristian Karlsen, med hovedkontor på Nordarnøy i Gildeskål kommune. Tre år senere stiftet de selskapet Arnøy Brygge, med overnattingsplasser og eget restaurantlokale som satset på fisketurisme med egne fiskeguider. Nesten 15 år senere har begge selskapene utviklet seg, og Karlsen kan se tilbake på en reise med både oppturner og nedturner.

– Vi har måttet omstille oss et par ganger. På det meste var vi 25 ansatte i arbeid gjennom Arnøy Bygg alene, men verdenssituasjonen de siste tre årene har satt på bremsene for oss. Det har nesten vært som å starte på nytt, sier Karlsen.

Karlsen opplyser at mange av fisketuristene de tidligere hadde satset på kom fra Ukraina og Russland. I likhet med mange andre turistvirksomheter har også Arnøy Brygge merket konsekvensene av en verdensdekkende pandemi. I tillegg merket byggefirmaet endringene i materialkostnadene i 2022, før laksenæringen varslet investeringstopp høsten 2022 som en følge av innføringen av grunnrente-skatten. Arnøy Bygg og Arnøy Brygge tilpasset seg endringene, og sikret driften i perioden gjennom lokal satsing og en havbruksnæring som ikke stoppet utviklingen.

– Vi har vært svært heldige med havbruksnæringen og at dem har valgt å satse på lokale entreprenører. Det at Salten N950 valgte å gå videre med byggeprosjektet på Sørarnøy sikret ikke bare oppdrag for byggefirmaet vårt, men også for Arnøy Brygge som kunne stille med overnattingsplasser for arbeiderne, sier Karlsen.

Arnøy Bygg har hatt løpende oppdrag med lokale Salten Aqua-bedrifter gjennom hele perioden. I 2021 jobbet de

som underleverandør når det nye lakseslakteriet til Salten Arnøy Bygg har hatt løpende oppdrag med lokale Salten Aqua-bedrifter gjennom hele perioden. I 2021 jobbet de som underleverandør når det nye lakseslakteriet til Salten N950 skulle bygges, med påfølgende oppdrag i senere år. Etter hvert fikk de også i oppdrag å jobbe med landbasen på Nordvågen til Gifas, og kunne høsten 2022 markere byggestarten til Sørarnøy Bolig med Salten N950 igjen som byggherre, hvor Arnøy Bygg er hoved-entreprenør.

Salten N950, Salten Smolt, Gifas og flere av Salten Aqua-bedriftene har tilholdssted nær tettsteder med et relativt lavt antall innbyggere. I løpet av de siste årene har mange av disse plassene opplevd en vekst, og Jon Kristian Karlsen merker mangfold og kompetanse som viktige stikkord.

– Dersom vi som bor her fortsetter med å etablere bedrifter som utfyller hverandre, som spesialiserer seg og som forutsetter en arbeidskraft med ulike typer kompetanse, vil dette ha en langsiktig effekt for plassen vår. Vi åpner for flere muligheter for de som kommer flyttende, noe som igjen gjør det lettere å rekruttere arbeidskraft til blant andre Salten N950,

utdyper Karlsen. Karlsen opplyser videre at både Arnøy Bygg og Arnøy Brygge nå er i en god vekstfase, og roser lokale initiativtakere på Arnøyene. Samtidig har han samme mål for fremtiden, for begge selskapene:

– Vi har ikke som mål å bli størst, men å bli store og robuste nok til å takle motgang. Vi har som mål at både Arnøy Bygg og Arnøy Brygge ikke skal være avhengige av initiativtakere, men kunne videreføres på egne ben, avslutter Karlsen.

Ved utgangen av 2022 hadde Arnøy Bygg et titalls arbeidere i sving på Sørarnøy Bolig, samtidig som de kunne være med på ferdigstillingen av landbasen på Nordvågen til Gifas. Arnøy Brygge har i dag en del fisketurisme og stamkunder, samtidig som de har satset mer på bedriftsmarkedet hvor de tilbyr konferanselokale med restaurant og overnattingsplasser for kurs, seminarer, konferanser og andre arrangementer.



Åpningen av nytt smoltanlegg

Det nye smoltanlegget til Salten Smolt AS ble onsdag 22. juni 2022 offisielt åpnet. Over 350 mennesker deltok på åpningen og ble tilbudt omvisning på det nye anlegget.

- En mer bærekraftig framtid kan bygges ved å satse på ressurser, kunnskap og ansvar, og vi har i dag sett et smoltanlegg som er en del av løsningen, sa stortingspresident Masud Gharahkhani (Ap) under åpningen. Utbyggingen har en prislapp på 600 millioner kroner, og har ført til en utbedring av både strømmettet og ferskvannstilgangen til tettstedet. En av eierne bak selskapet er Geir Wenberg, fra Wenberg Fiskeoppdrett AS på Fauske. Wenberg var styreleder i Salten Smolt i 2022, og er en av initiativtakerne bak prosjektet.

- Byggingen av nye Salten Smolt hadde ikke vært mulig uten støtte fra lokalbefolkningen og offentlig sektor. Bodø kommune og Nordland fylkeskommune har vært svært behjelpelig gjennom hele prosessen. Effektiv saksbehandling og gode tilbakemeldinger har vært avgjørende for at prosjektet ble realisert. Som styreleder, medeier og initiativtaker er jeg utrolig rørt, glad og stolt over at det nye anlegget endelig

er realisert. Vi er privilegerte som får lov til å skape verdier og arbeidsplasser lokalt, sa Wenberg.

Børge Andreassen er daglig leder hos Salten Smolt AS, og brukte anledningen til å understreke viktigheten av lokalt eierskap i bedriften.

- Dette er en stor dag for de som jobber her og for de som bor her. Eierne våre har satset på å videreføre det lokale eierskapet, og overskuddet går tilbake til lokalsamfunnet, hvor det blir bygget nye attraktive arbeidsplasser. Vi retter en stor takk til eierne våre som står bak denne satsingen, og det gode naboskapet lokalbefolkningen har vist gjennom byggeperioden, sa Andreassen under åpningstalen.

Breivik i Salten er en del av Bodø kommune, som på åpningen ble representert av ordfører Ida Pinnerød. Blant deltakerne var også stortingspresident Masud Gharahkhani (Ap), som brukte anledningen til å kommentere utviklingen i havbruksnæringen og videre satsing på grønn teknologi.

- Havbruksnæringen gir oss noe å leve av, og det er dette vi skal satse på i

fremtiden. Fremtidens generasjoner er helt avhengige av at vi nå bruker all kunnskap og alle våre evner til å justere den kursen vi før har hatt. En mer bærekraftig framtid kan bygges ved å satse på ressurser, kunnskap og ansvar, og vi har i dag sett et smoltanlegg som er en del av løsningen, sa stortingspresident Gharahkhani.

Ida Pinnerød (Ap), ordfører i Bodø kommune, fikk æren av å klippe båndet og erklære nye Salten Smolt som offisielt åpnet. Pinnerød brukte også anledningen til å sette søkelys på utviklingen av ny og grønn teknologi, samt de ringvirkningene lokale investeringer har.

- Vi er med på en historisk åpning, for både Breivik, Bodø og hele Saltenregionen. Det er viktig at maten kommer fra havet og fra ei blå næring, hvor man satser på ny kunnskap og ny teknologi. Vi har et næringsliv med lokale røtter, og det må vi legge til rette for. Dette gjør at vi får flere arbeidsplasser, det bosetter seg flere folk her, som igjen betyr flere barn på skolen, sa Pinnerød i sin tale før hun og stortingspresidenten klippet båndet sammen.



Mangfold og samfunn

Som organisasjon har vi ofte vektlagt vår arbeidskultur som en av våre viktigste konkurransefortrinn. Mangfoldet blant våre ansatte har bidratt til å forme denne kulturen. Mange av våre kollegaer kommer opprinnelig fra andre land, og vi har en stor variasjon i alderen blant dem som jobber hos oss. Dette bidrar til at til at erfaringsutvekslingen skjer naturlig, og at vi som arbeidsplass evner til å tilegne oss nye perspektiv på hvordan vi på best mulig måte kan jobbe sammen. Salten Salmon, med tilholdssted i Bodø, har i dag en stor arbeidsstokk med flere ansatte som har permanent flyttet til Norge og Bodø for å jobbe på fileteringsfabrikken. Bedriften benytter seg ikke av innleid arbeidskraft, noe som forutsetter at nye ansatte bosetter seg i området. Dette betyr mye for regionen vår, og bidrar til å skape et arbeidsmiljø som er inkluderende, hvor alle føler seg velkommen og respektert uavhengig av nasjonalitet, bakgrunn eller språk.

På lang sikt mener vi at mangfoldet vårt bidrar til å styrke oss som organisasjon, samtidig som det også bidrar til å skape en rik kultur i lokalsamfunnet vårt. Da vi alltid jobber med tilrettelegging for nye ansatte, bidrar dette til at flere slår røtter i vår region. For Sørarnøy Skole, skolekretsen til Sørarnøy og Nordarnøy, har tilskuddet av nye elever vært avgjørende for at tettstedet har beholdt skoletilbudet sitt. Dette har vært en direkte konsekvens at rekrutteringen til Salten N950, som i dag rommer kollegaer med en variert kulturell bakgrunn.

Vi tror at en arbeidskultur som verdsetter forskjeller og inkludering, noe vi tror fører til økt toleranse og respekt for ulike kulturer og livsstiler i samfunnet vårt. En inkluderende og mangfoldig arbeidsplass er en viktig suksessfaktor, og for samfunnet vårt bidrar dette til økt sysselsetting og økonomisk vekst.



Reisen til Stig Even

Stig Even Edvinsen hadde sin første arbeidsdag som HR-medarbeider hos Salten Salmon i 2022. Edvinsen har over 20 år bak seg som yrkessjåfør, og har ført budbiler, lastebiler og vogntog langs hele kysten i Norge. Jobbskiftet kom når to tiår som yrkessjåfør påvirket arbeidshverdagen

– Det er ikke uvanlig i yrket, og noen er selvfølgelig mer utsatt enn andre. Smerter i rygg gjorde slik at jeg ikke lenger kunne fortsette på samme måte som før. Man kjenner selv at man ønsker å gjøre mer enn hva man kan gjøre. Men det er klart, er ryggen låst i samme posisjon over lengre tid, går ikke dette på sikt, forteller Edvinsen.

Edvinsen tok kontakt med NAV, som hjalp til med å kartlegge nye karrieremuligheter. Samtidig besluttet Edvinsen å ta fag på Nord Universitet innen HR, et fagfelt som interesserte ham. De siste årene har Salten Aqua og HR-sjef Monica Brunsvik samarbeidet med NAV, og hentet inn flere arbeidstakere til faste stillinger. Slik utviklet også historien seg til Stig Even, som nå er fast ansatt som HR-medarbeider på filetfabrikken i Bodø.

– Jeg er kommet til en arbeidsplass hvor jeg kan tilpasse arbeidshverdagen min. Jeg har friheten til å styre dagen selv, noe som i seg selv gjør at man gleder seg til å komme på jobb. Ryggen belastes ikke slik som før, og man merker at man gjør en forskjell når man er på jobb, sier Edvinsen.

– Man merker at man gjør en forskjell

Som HR-medarbeider har Edvinsen tett dialog med over 100 ansatte hos Salten Salmon, alt fra nyansettelser til de som står ovenfor et veiskille. For Stig Even er arbeidshverdagen variert, og han er i en rolle hvor han får mulighet til å være en støttespiller for medarbeiderne sine.

– Vi har mange som har kommet flyttende, mange ulike kulturer og flere ulike språk. Vi vet at dersom folkene her har det bra, så går produksjonen optimalt. Derfor hjelper vi til for at de som er her faktisk trives, og har de rammene som trengs for å tenke langsiktig, sier Edvinsen.

Edvinsen forteller videre at rådgivningen han gjør sammen med ansatte er det som gir jobben størst verdi. Edvinsen har hjulpet ansatte med språkutfordringer, forståelsen av norske lover og regler, kultur og normer og større livshendelser.

– Alle har egne ting som skjer i livet sitt, og ingen er helt like. Å endre perspektiv eller hjelpe til når arbeidshverdagen endrer seg er definitivt det som gir innhold i jobben, avslutter Edvinsen.



Skape engasjement

Mange av bedriftene i Salten Aqua-gruppen er hjørnesteinsbedrifter i sine respektive lokalsamfunn. Vi ønsker at vår tilstedeværelse skal ha en positiv effekt, og at vi skal være mer enn et produksjonslokale eller et kontorfellesskap. Ringvirkninger er viktig, samtidig som vi ser på synergieffekten av vår tilstedeværelse. Mennesker er vår viktigste ressurs, og for at vi skal være en fullverdig arbeidsplass er det viktig for oss å se helheten, innenfor bedriften vår og rundt bedriften vår. Idrettslag, foreninger og frivillige organisasjoner skaper engasjement, fritidstilbud og utvikler samfunnet vårt.

Engasjement nærer engasjement, og effekten av å inngå samarbeid med initiativtakere er stor med tanke på å bygge et velfungerende samfunn og et inkluderende miljø der vi har tilholdssted. Et godt miljø, med fritidsaktiviteter og tilbud for barn og unge fremmer trivsel og bidrar til at flere ser verdien av å bosette seg i våre lokalsamfunn. Vi ser en klar samfunnsmessig gevinst som også har en stor, positiv effekt på lokalt næringsliv, og som skaper et nærmiljø som oppfattes som trygt og inkluderende for de som bor her.

Idrettslag

Som samfunnsaktør har vi en klar langsiktig strategi når vi inngår samarbeidsavtaler med idrettslag. Vi ser etter felles mål, og hvordan vi kan bidra til at begge parter utvikler lokalsamfunnet som vi er en del av. Med dette som utgangspunkt, vektlegger vi ofte kultur fremfor meritter, breddelag fremfor senior-lag og aktivitet fremfor reklame og publisitet. Vi tror at denne fremgangsmåten er mer bærekraftig, da den styrker idrettsklubben mer enn hva et tradisjonelt sponsorat hadde gjort. Idrettslag er ofte tuftet på dugnad, på engasjerte unge

og engasjerte foresatte. Vi jobber for at de skal kunne ha alle de verktøyene på plass, som de trenger for å lykkes. Gjennom vårt samarbeid med Fotballklubben Bodø/Glimt arrangeres det årlig en egen Salten Aqua-samling, som samler talenter fra hele distriktet til en helg med kunnskapsdeling og utvikling for barna som deltar. Mange av disse spillerne ser vi igjen på et høyere nivå, hvor de også inspirerer nye barn og unge til å vie fritiden sin til idrett og aktivitet.



Kulturell bidragsyter

Kulturlivet i distriktet er viktig, på samme måte som det idrettslag utretter. Kultur bygger identitet, og engasjerer mennesker på tvers av kjønn, alder og tilhørighet. Som samarbeidspartner til flere ulike festivaler, konserter, utstillinger og bevaringsprosjekter med lang lokalhistorie får vi være med på å løfte frem den kulturarven som har tilhører de ulike lokalsamfunnene som vi er en del av. Vi er en viktig del av kysten i Saltenregionen, og har valgt å ta et ansvar for å styrke kystkulturen vår, som har lagt grunnlaget for den livsnerven for distriktet vi har kunnet utvikle.

I 2022 har vi kunnet jobbe sammen med flere lokale kulturaktører, som løfter frem lokalsamfunnet og kystkulturen vår. I 2020 inngikk vi en samarbeidsavtale med Fra Jonsok til Olsok, som har tette bånd med Kulturveien-prosjektet. Dette var det første året sommerfestivalen ble arrangert, og vi har vært med siden oppstart. Festivalen tror på å formidle natur og kultur til barn og unge for å skape et engasjement tidlig. Fra Jonsok til Olsok arrangeres langs Kulturveien, som strekker seg fra Saltraumen til Beiarn, langs Skjerstadvfjorden. Salten Mat er en årlig matfestival som arrangeres på Fauske, som vi har samarbeidet med første året denne ble arrangert. Matfestivalen setter søkelyset på den rike matkulturen som eksisterer i Saltenregionen. Her arrangerer vi hvert år en filetkonkurranse, med lokale matprodusenter og sjømatspesialister blant deltakerne.



HMS

Vi er opptatt av at alle våre medarbeidere skal komme trygt hjem fra jobb hver dag. Gjennom grundige HMS-tiltak sikrer vi ikke bare at våre medarbeidere er beskyttet, men også at vi opprettholder høy arbeidskvalitet og bidrar til et bærekraftig samfunn. Vi jobber hele tiden aktivt med å legge forholdene til rette slik at våre medarbeidere skal de beste arbeidsforholdene.

Helse

Vi verdsetter våre medarbeidere, deres helse og trivsel er avgjørende for at vi skal kunne oppnå gode resultater og lykkes med de langsiktige målene vi setter. Ved å iverksette grundige HMS-tiltak sikrer vi trygge arbeidsplasser og reduserer risikoen for arbeidsrelaterte skader og sykdommer. Dette bidrar til å øke ansattes motivasjon og arbeidsglede.

Bedriftshelsetjeneste

Selskapene i Salten Aqua-gruppen er tilknyttet bedriftshelsetjenestene Avonova og Hemis. Vi samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten for at våre medarbeidere skal ha gode arbeidsforhold. BHT gir råd og veiledning til arbeidstakere og arbeidsgivere om helse- og sikkerhetsspørsmål på arbeidsplassen. De hjelper også til med å gjennomføre risikovurderinger og gi råd om hvordan selskapene kan gjennomføre kontrolltiltak slik at de eliminerer/ minimere farer og risikoer. Bedriftshelsetjenesten bistår oss også med å oppfylle lovkravene om å forebygge skader og sykdom og fremme sunne og trygge arbeidsmiljøer med friske og motiverte medarbeidere.

Arbeidsopplæring om helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Våre medarbeidere tilbys kompetanseheving gjennom fagkurs, fagarbeiderutdanning, seminarer og lederutvikling, i tillegg til forskrifts- eller lovpålagte kurs. All opplæring er rettet mot å øke bevisstheten om arbeidsrelaterte farer og farlige situasjoner, samt å gi kunnskap og ferdigheter som trengs for å kunne utføre jobben trygt og effektivt.

Den generelle opplæringen inkluderer blant annet opplæring i ergonomi, brannsikkerhet, førstehjelp og håndtering av farlige kjemikalier. Det gis også opplæring i bruk av verneutstyr og hvordan man kan forebygge belastningsskader. I tillegg til generell opplæring får ansatte opplæring i spesifikke arbeidsrelaterte farer og farlige situasjoner som kan oppstå i de forskjellige arbeidsoppgavene.

Vi har i 2022 erkjent at vi har behov for å føre statistikk over antall opplæringstimer som gjennomføres i våre bedrifter, og har derfor implementert et nytt HR-system fra og med 01.01.2023. Per 2022 kan vi derfor ikke fremstille en nøyaktig rapport som viser kurstimer.



Sikkerhet

Vi setter de ansattes sikkerhet først ved å risikovurdere arbeidsoperasjoner og arbeidslokaler i tråd med gjeldende forskrifter og krav. Et høyt sikkerhetsnivå er en forutsetning en bærekraftig utvikling av selskapene våre.

Vi er stolte av at vi ikke har hatt noen rapporterte brudd på offentlig HMS-regelverk, og vi jobber kontinuerlig med å opprettholde og forbedre våre sikkerhetsrutiner. Risikovurderingene starter med en systematisk gjennomgang av arbeidsplassen og arbeidsprosessene, for å identifisere mulige farer som kan føre til skader eller sykdom blant arbeidstakerne.

Dette inkluderer både rutinemessige og ikke-rutinemessige vurderinger. Når farer er identifisert, blir risikovurderingen brukt til å evaluere alvorligheten av trusselen og hva slags tiltak som er nødvendig for å minimere risikoen. Dette inkluderer å identifisere og iverksette tiltak for å fjerne farer, redusere eksponeringen for farer, og gi beskyttelsesutstyr til ansatte der det er nødvendig. Selskapene har prosedyrer for arbeidstakere som gir dem mulighet til å rapportere arbeidsrelaterte farer og farlige situasjoner.

Prosedyren krever at alle ansatte rapporterer alle farer og farlige situasjoner de oppdager på arbeidsplassen. Dette kan gjøres ved å registrere hendelsen i som et avvik i kvalitetssystemet, fylle ut et rapporteringsskjema eller ved å melde fra til nærmeste leder. Dersom en hendelse oppstår, blir det gjennomført en systematisk undersøkelse for å identifisere de underliggende årsakene og for å utvikle korrigerende tiltak som kan forebygge fremtidige hendelser.

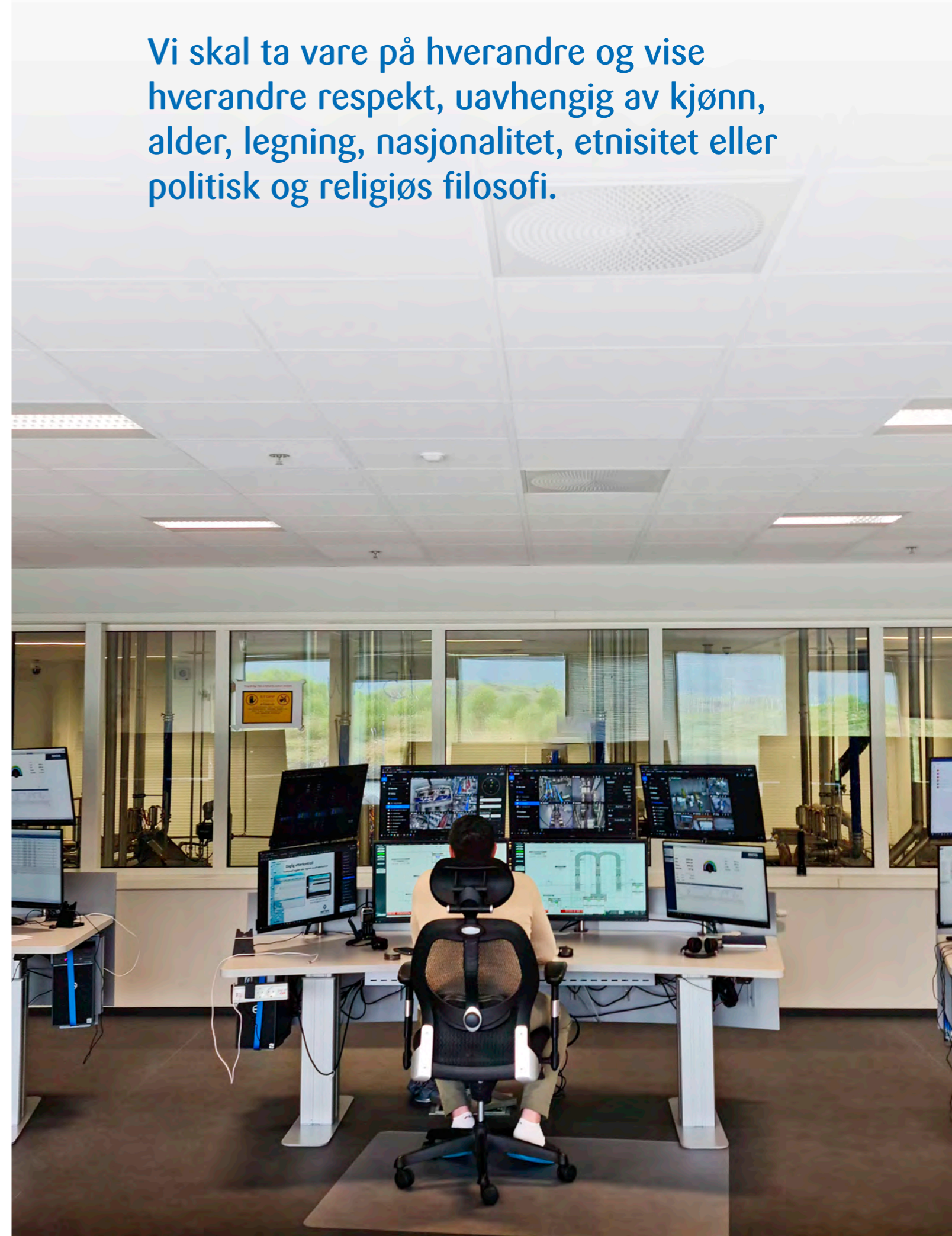
Vi har også retningslinjer og prosesser for å sikre at arbeidere kan fjerne seg selv fra arbeidssituasjoner de mener kan forårsake skade eller dårlig helse. Retningslinjene innebærer at arbeidere som føler seg usikre eller usikre på arbeidsplassen, umiddelbart melder fra til nærmeste leder og forlater arbeidsområdet.

For å beskytte arbeidstakere mot represalier, har Salten Aqua en politikk som forbyr gjengjeldelse mot arbeidstakere som rapporterer farer eller farlige situasjoner. Dette betyr at arbeidstakere som rapporterer farer eller farlige situasjoner, ikke vil bli straffet eller trakassert på noen måte. Salten Aqua gir også opplæring til arbeidstakere om hvordan de skal identifisere farer og farlige situasjoner på arbeidsplassen og hvordan de kan rapportere dem. Dette sikrer at arbeidstakerne har nødvendig kompetanse til å bidra til en trygg og sikker arbeidsplass.

Arbeidsmiljø og varslingskanaler

Vi verdsetter våre medarbeidere, deres helse og trivsel er avgjørende for at vi skal kunne oppnå gode resultater og lykkes med de langsiktige målene vi setter. Ved å iverksette grundige HMS-tiltak sikrer vi trygge arbeidsplasser og reduserer risikoen for arbeidsrelaterte skader og sykdommer. Dette bidrar til å øke ansattes motivasjon og arbeidsglede.

Vi skal ta vare på hverandre og vise hverandre respekt, uavhengig av kjønn, alder, legning, nasjonalitet, etnisitet eller politisk og religiøs filosofi.



Arbeidsrelaterte skader

	Totalt	Salten Aqua	Polar Quality	Salten Salmon	Salten N950	Salten Stamfisk	Salten Smolt	Wenberg	Gifas	Edelfarm
Skader med fravær	9	0	0	5	0	0	1	0	1	0
Fraværsdager pga. skade	27	0	0	20	0	0	5	0	5	0

I 2022 hadde vi i Salten Aqua-gruppen 9 skader som medførte sykefravær. Disse 9 skadene medførte til sammen 27 fraværsdager.

Sykefravær

	Totalt	Salten Aqua	Polar Quality	Salten Salmon	Salten N950	Salten Stamfisk	Salten Smolt	Wenberg	Gifas	Edelfarm
Ansatte	295	6	12	115	45	N/A	27	23	43	23
Sykefravær	6,85 %	0,44 %	10,30 %	10,40 %	4,13 %	N/A	6,20 %	2,00 %	7,00 %	6,60 %
av dette er egenmeldt fravær	1,47 %	0,40 %	0,20 %	1,70 %	1,10 %	N/A	1,10 %	0,30 %	3,10 %	0,60 %

Det har ikke vært registrert noen sykdommer som er arbeidsrelaterte i 2022.

Rekruttering og ansettelse

Vi arbeider aktivt for vi skal fortsette å være attraktive arbeidsgivere slik at vi kan tiltrekke oss, utvikle og beholde de beste medarbeiderne.

Vi har dyktige medarbeidere med bred kompetanse og høyt engasjement, noe som gir gode muligheter for læring og utvikling. Flere av selskapene i gruppen vår er hjørnesteinsbedrifter, og vi investerer derfor i samfunnene hvor vi har virksomhet. Dette gjenspeiles også i våre rekrutteringsprosesser, hvor vi søker etter kandidater som ikke bare passer i vår bedrift, men som også kan bidra positivt til lokalsamfunnene vi er etablert i.

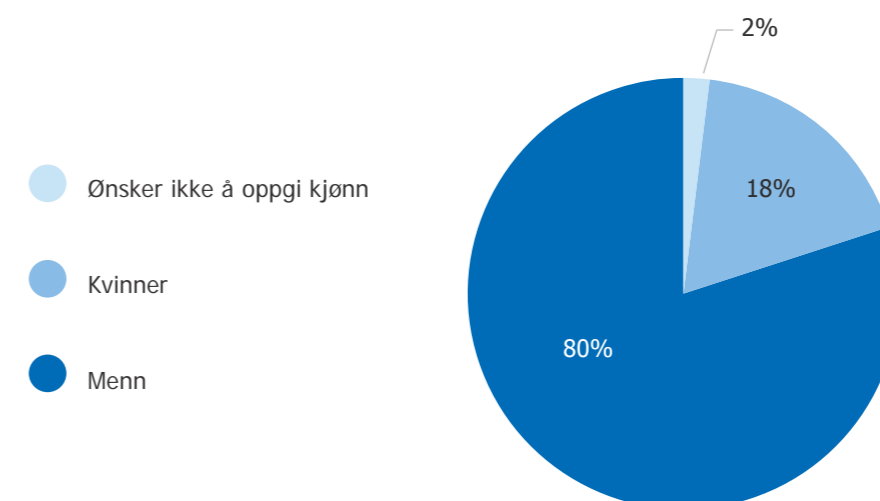
Vi er opptatt av å rekruttere medarbeidere med riktig kompetanse og gjerne lokal tilknytning. Vi gleder oss over stor interesse når vi lyser ut ledige stillinger. Likevel ser vi at det er krevende å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til fiske-

industrien. Derfor har vi i fått til et godt samarbeid med NAV. Samarbeidet gir personer som av ulike årsaker trenger bistand-muligheten til å komme inn i arbeidslivet igjen.

Vi har til enhver tid medarbeidere i tilrettelagt arbeid og i 2022 hadde vi 11 medarbeidere i arbeidstrening i samarbeid med NAV.

Vi er opptatt av å fremme likestilling, og ansettelser skjer på bakgrunn av kompetanse- ikke kjønn. Beklageligvis ser vi at det fortsatt er overvekt av menn som søker seg til de jobbene vi lyser ut.

Kjønnsfordeling av søkere i 2022



Retningslinjer for rekruttering

Våre bedrifter er opptatt av å følge en rettferdig og transparent rekrutteringsprosess. Vi jobber for at alle stillingsannonser skal være tydelige, inkluderende og ikke-diskriminerende. Kvalifikasjoner og erfaring skal vurderes objektivt og basert på relevans for stillingen.

Mangfold og inkludering

Vi verdsetter mangfold og oppfordrer til rekruttering av kandidater fra forskjellige bakgrunner og perspektiver. Vi søker å oppnå et inkluderende arbeidsmiljø der alle ansatte respekteres og verdsettes for sin unike kompetanse og erfaring.

Diskrimineringsforbud

Diskriminering på grunnlag av rase, kjønn, religion, alder, nasjonalitet eller andre beskyttede egenskaper er forbudt. Alle søkere vurderes utelukkende basert på deres kvalifikasjoner og ferdigheter.

Kvalitetssikring av rekrutteringsprosessen

Vi sikrer at rekrutteringsprosessen er rettferdig og objektiv ved å bruke standardiserte metoder og verktøy, som for eksempel stillingsbeskrivelser, intervjuer og referansesjekker.

Konfidensialitet og personvern

Vi respekterer personvernet til alle søkere og sikrer konfidensialiteten av personlige opplysninger som samles inn under rekrutteringsprosessen. Personlige opplysninger vil kun bli brukt til formålet med vurdering og utvelgelse av kandidater.

Klare arbeidsavtaler og vilkår

Alle våre ansatte får skriftlige kontrakter som klart definerer deres arbeidsvilkår, lønn, goder og andre relevante forhold. Kontraktene er utformet på norsk og oversettes ved behov slik at det er forståelig for den ansatte.

Ansvarlig bruk av rekrutteringsbyråer

Vi gjennomfører i stor grad rekrutteringer selv. Dersom vi i noen tilfeller benytter rekrutteringsbyråer, benytter vi kun byråer som deler våre etiske verdier og rekrutteringsprinsipper. Byråene skal operere i samsvar med gjeldende lover og standarder.



Lærlinger og studenter

Lærlinger

Dyktige fagarbeidere er en forutsetning for at vi skal fortsette å produsere laks av høy kvalitet. Gjennom lærlingordningen sikrer vi tilgang til den kompetansen vi trenger samtidig som vi tilbyr de unge en vei inn i yrkeslivet. Bedriftene Gifas, Wenberg, Edelfarm og Salten Smolt har alle i 2022 hatt lærlinger i akvakultur. Vi har stor pågang av unge som ønsker lærlingeplass i våre bedrifter, og til sammen har bedriftene i 2022 hatt 9 lærlinger i akvakultur.

Fra universitet til merdekant-samarbeidet med Nord Universitet

Som organisasjon og havbruksaktør bidrar Salten Aqua-gruppen til å forme morgendagen, både gjennom forskning og utvikling, så vel som bærekraftige satsinger, prosjekt og investeringer. En av åre viktigste ressurser, som former fremtiden innen havbruk, er mennesker. Derfor har vi valgt å være aktiv og imøtekommende mot neste generasjon, og deler verktøy i form av kunnskap og kompetanse. På denne måten får neste generasjon med arbeidstakere, forskere og innovatører de beste forutsetningene for å utvikle vår, og hele næringens, kjernevirksomhet i en bærekraftig retning.

Studenter

I tillegg til at vi samarbeider med Videregående skoler, har vi også ett tett samarbeid med Nord Universitet. Hvert år tar vi imot studenter som skal ha praksis som en del av sine studier. Tidligere har dette vært studenter i Havbruksdrift og ledelse, men i 2021 utvidet vi dette samarbeidet til også å gjelde master studenter på Handelshøyskolen ved Nord Universitet. Det gjennomføres også ulike doktorgradsprosjekter med feltarbeid ved eller nært våre anlegg. Studentene våre får en variert og verdifull erfaring. Vi på vår side får bli kjent med nye talenter, som bidrar med ny kompetanse og gode innspill.

Internship

Handelshøyskolen ved Nord Universitet (HHN) tilbyr studenter HNN Internship Master som valgfag, dersom man er student innen studieprogrammene Master of Science i global ledelse eller Master of Science in business. Internship-perioden skal gjennomføres innenfor en ramme på 16 uker ute hos en vertsorganisasjon. Målet med HHN Internship Master er å gi studenten en unik mulighet til å få innsikt i regionalt eller internasjonalt arbeidsliv, ved at man allerede i studietiden får satt kunnskapene og ferdighetene sine ut i praksis. Salten Aqua har tilbudt internship-plasser siden 2021.



Aktiv tilstedeværelse

Vi har en aktiv tilnærming både til fakultet og studenter tilhørende våre nærmeste utdanningsinstitusjoner, spesielt innenfor akvakultur, bærekraft og innovasjon. Vi deltar blant annet på Blast-off Week, en årlig del av utdanningsprogrammet til Engage (Centre for Engaged Education through Entrepreneurship). Engage er et tverrfaglig utviklings- og forskningsmiljø for entreprenørskap som metode i universitetsfag. De to siste årene har vi bidratt med snart ti ulike case-oppgaver, som studentene forsøker å finne løsninger til.

Praksisprogram

Siden 2017 har Salten Aqua-gruppen hatt en langsiktig avtale med Nord Universitet om å være vertsbedrift for studenter som studerer Havbruksdrift og ledelse. På deres fjerde semester har studentene obligatorisk praksistid hos en vertsbedrift. Her skal studenten lære om bedriften, næringen og hvordan man daglig utfører arbeidsoppgaver tilknyttet kjernevirksomheten.

Vi har siden 2017 utviklet et eget program, som stille høye forventninger til våre praksisstudenter og oss selv som praksisplass. Alle våre praksisstudenter skal delta i hele verdikjeden, fra rognproduksjon til markedsføring og salg. Vår erfaring er at studentene får et helhetlig perspektiv på hvordan man produserer norsk laks, og hvilke kritiske styringspunkter som må prioriteres gjennom hele denne prosessen. Studenten får utført arbeid på alle nivå i organisasjonen, og får tildelt et eget prosjekt som det skal jevnlig jobbes med gjennom hele praksisperioden.

Tilbakemeldingene etter endt praksisperiode har de siste årene vært gode, og vi opprettholder kontakten med tidligere praksisstudenter.

Miljø

Miljømessig bærekraft er en forutsetning for en langsiktig drift. I Salten Aqua gruppen påvirker vi ytre miljø gjennom utslipp av klimagasser, organisk belastning, arealbruk og valg av innsatsfaktorer i produksjon. Alle faktorer som er strengt

regulert av myndighetene innen respektive sektorer. Vi prøver så langt som mulig å redusere påvirkning og ser på dette som svært viktig for både de lokalsamfunnene vi er en del av og for kunder med høye krav til kvalitet og miljø.

93 485
tonn Co2-utslipp
totalt

0
rømminger

11
bunnundersøkelser
gjennomført totalt

Ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer

Ivaretagelse av det biologiske mangfoldet og de økosystemene vi har rundt oss er et av de viktigste målene for vår langsiktige drift i de kyst og fjordområdene vi benytter for produksjon. Dette er viktig både for egenverdien til områdene, men også for hvordan omgivelsene responderer på vår produksjon i form av for eksempel organisk belastning eller manøvrering av vannmagasin ved landbasert produksjon.

Arealbruken til Salten Aqua-gruppen er lokalt styrt av politisk vedtatte arealplaner i Saltdal, Fauske, Gildeskål og Bodø kommune, der det avsettes områder som kan benyttes til akvakultur etter omfattende søknadsprosess og tillatelse. Så lenge det pågår produksjon er arealene bundet opp til dette formålet, samtidig som arealtapet er reversibelt for sjøareal. For produksjonsanlegg på land er det vanskeligere å reversere tap av areal, men også her kan det gjøres avbøtende tiltak. Utviklingen av Wenberg Innovation Park i Sysselevik innebærer for eksempel en positiv arealbruk med transformasjon av et industriområde og grustak. Dette i kombinasjon med moderne Breeam-sertifiserte næringsbygg og grøntområder/beplantning.

Verneområder

Salten-regionen har en rekke verneområder som sikrer vern av store sammenhengende arealer. Primært er dette landareal, mens det er flere mindre marine verneområder i kystområdene og noen naturreservater som strekker seg ut i sjø på grunne områder. Alle med ulik avstand til lokaliteter for vår produksjon. Ingen av lokalitetene våre er innenfor verneområder eller påvirker disse. Saltstraumen marine verneområde ligger i inngangen til Skjerstadvfjorden der Wenberg fiskeoppdrett og Edelfarm har sine lokaliteter 15 – 35 kilometer lenger inn. Gjennom Saltstraumen, som er verdens sterkeste tidevannsstrøm, pumpes det store mengder vann inn og ut av fjorden som bidrar til at hele vannsøylen er oksygenrik, noe som også bidrar til den gode miljøtilstanden i fjorden. GIFAS benytter lokaliteten Storevika som ligger på utsiden av Sundstraumen, og er med ca. fem kilometer nærmest det marine verneområdet, også her med meget gode strømforhold.

Inne i Skjerstadvfjorden ligger Ljønesøya naturreservat som er et viktig hekkeområde for sjøfugl. Den nærmeste oppdrettslokaliteten Kvalnesbukta ligger vel to kilometer unna. Lokaliteten har de siste årene vært benyttet til forsøk med tareproduksjon. Lengst innen i Saltdalsfjorden ligger Skansenøyra naturreservat, vel tre kilometer fra nærmeste lokalitet Øksengård. Verneområdet ble etablert for å ivareta det rike fuglelivet i utløpet av Saltdalselva.

Påvirkning på biologisk mangfold

Vesentlig direkte påvirkning på biologisk mangfold kan knyttes til arealer direkte under oppdrettsanlegg. Gjennom bunnundersøkelser overvåker vi jevnlig med målsetting om god eller bedre miljøtilstand. I 2022 gjennomførte vi også kartlegginger av sårbare naturtyper rundt akvakulturlokalitetene i Skjerstadvfjorden. Dels var dette knyttet søknader om justering av anleggsplassering eller for eventuell fremtidig endring av MTB (Maksimal tillatt biomasse) for en lokalitet.

I området er det også flere vassdrag med anadrom fisk som laks, sjørørret og sjørøye. En av risikofaktorene for villfisk er også oppdrett gjennom spesielt genetisk innkryssing fra rømt fisk og forhøyet dødelighet på utvandrende smolt pga. lakselus. Vi har i flere år finansiert videoovervåkning i Botnvassdraget. I 2022 var imidlertid vannføringen for stor til at det kunne monteres ledegjerde og kamera. Arbeidet videreføres i 2023 og gir oss og andre interessenter verdifulle data om bestandsstørrelse og påslag av lakselus. Grensene for mengden lakselus i oppdrettsanlegg er fastsatt av myndighetene og det tilstrebes til enhver tid å være godt under disse grensene. Det har i 2022 ikke vært noen rømningshendelser fra våre anlegg.

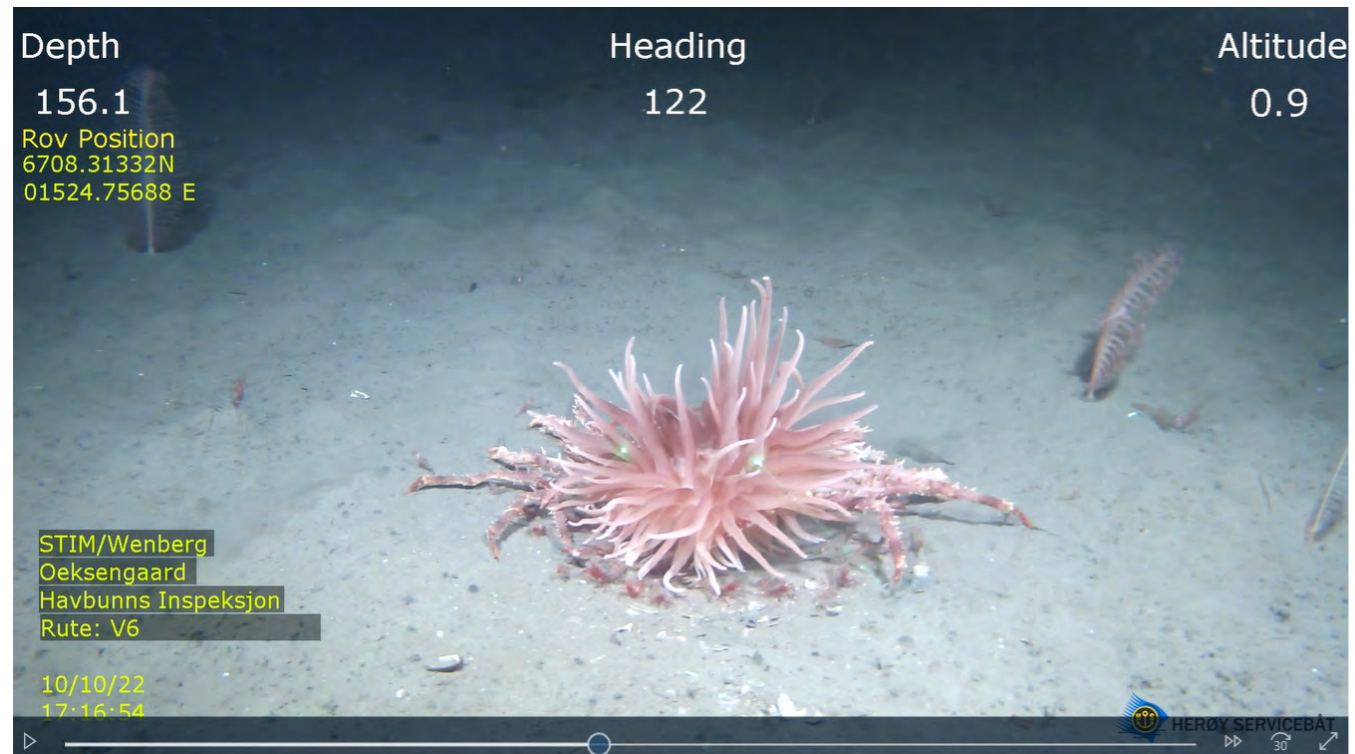
«I 2022 ble den internasjonale naturavtalen signert, og vi støtter opp om målet om at 30 % av land og hav på jorden skal bevares innen 2030, sammen med målet om at all natur skal forvaltes bærekraftig.»

Overvåkning av rødlistede arter

Våre produksjonslokaliteter er i områder med stort artsmangfold. Flere av artene er også på den norske rødlisten. For eksempel gjelder dette ulike sjøfugler, som ærfugl (sårbar iht. rødlista) som beiter på fortøyninger og har næringsøk nær anlegg. Noen måkearter blir også observert ved og på anlegg. For å unngå skader på fugl er det gode rutiner for bruk av fuglenett over merder. Gjennom kartlegging av sårbare naturtyper på sjøbunn i nærområder til sjøanlegg er det også registrert arter som sjøtore og dvergsjøtore som er nært truet og danner naturtypen hardbunnskorallskog. Arter og naturtyper

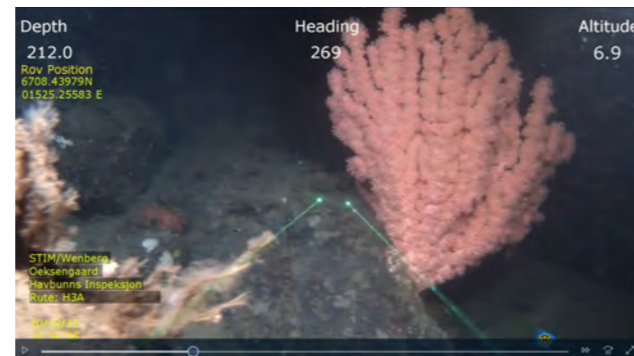
Indirekte påvirkning på biologisk mangfold er sentralt i forhold til leverandører av spesielt fôr til vår produksjon hvor vi stiller krav til sertifiserte råvarer. Det pågår ingen arealplan eller verneprosesser i våre områder akkurat nå. Skulle det bli aktuelt vil vi være en aktiv bidragsyter gjennom både erfaringsbasert kunnskap og den kunnskapen vi har gjennom miljøovervåkning ved lokaliteter.





Bunnundersøkelser

Vi gjennomfører regelmessige bunnundersøkelser ved alle sjølokaliteter for å overvåke vår påvirkning. Dette inkluderer undersøkelser både under -og rundt anleggene. Ved tilstandsklasse 2 eller høyere og ved jevnlig brakklegging, sørger vi for å ivareta det biologiske mangfoldet i bunnfaunaen og sikrer nedbrytning av organisk belastning fra fisk og fôrproduksjonen. For detaljerte informasjon publiserer vi rapportene fra disse undersøkelsene på vår nettside slik at de er tilgjengelig for alle. I tillegg rapporteres undersøkelsene til forvaltningsmyndighetene. I 2022 hadde 9 av 11 undersøkelser tilstanden 2 god eller 1 meget god.



MOM undersøkelse 2022

Tilstand – antall undersøkelser	Gifas	Edelfarm*	Wenberg
Meget god (1)	2		3
God tilstand (2)	3		1
Dårlig (3)	1		1
Meget dårlig (4)			0

*Edelfarm hadde ingen MOM undersøkelser i 2022 da produksjonssyklus medførte undersøkelse høsten 2021 og vinteren 2023 iht. til standard for undersøkelser



Klimagassutslipp

Klimaendringer påvirker oss gjennom de naturgitte forutsetningene vi operer innenfor. Det kan være endrede værforhold eller vanntemperaturer, og vi sikrer derfor at vi kan drive forsvarlig under skiftende forhold. Samtidig har produksjon av laks i sjø et lavt klimafotavtrykk sammenlignet med matproduksjon på land. Vi ser det likevel som viktig å jobbe med utslippsreduksjoner og ser hele tiden på muligheter for å redusere utslipp fra verdikjeden.

De største utslippene i gruppen kommer fra leverandører av fôr, transport av fisk og utbyggingsprosjekter. Samtidig er det lokalt vi kan iverksette endringer enklest gjennom elektrifisering og energireduserende tiltak i driften. Dette i kombinasjon med krav til leverandører ser vi at det er mulig å redusere klimagassutslipp. 2022 var det første året det var konkrete målsatte krav til leverandører om reduserte utslipp. Samtidig gir den urolige verdensituasjonen utfordringer for leverandørene for å kunne oppfylle dette.

Klimaregnskap

Salten Aqua gruppen er en del av Klimapartner Nordland, og gjennom dette forplikter vi oss til å jobbe med utslippsreduksjoner, gjennomføre miljøsertifiseringer og føre klimaregnskap. Vi har i mange år ført energiregnskap, og gjennom ASC-sertifisering har flere av bedriftene ført klimaregnskap basert på de enkelte produksjonssykluser. Gjennom Klimapartner Nordland sine nettsider publiserer vi en komplett oversikt over klimaregnskapet for hele Salten Aqua-gruppen. I 2022 førte vi et samlet klimaregnskap basert på direkte forbrukstall og økonomisk allokering i tråd med Klimapartner Nordlands metodikk, med bistand fra Asplan-viak.

Vi rapporterer i henhold til GHG-protokollen med direkte utslipp (scope 1), indirekte fra energiforsyning (scope 2) og utslipp fra verdikjede / leverandører (scope 3). Datterselskap Polar Quality har startet prosessen med å registrere utslipp fra eksportledd i verdikjeden, men datagrunnlaget er ikke komplett for 2022. Det finnes likevel nasjonale data som kan gi oss informasjon om utslippene avhengig av transportmetoden, enten det er med tog, bil eller fly. Det er for eksempel en økning av transport med bane fremfor bil.

Hvert år publiserer vi vår samlede klimaregnskap på Klimapartnerens hjemmeside (www.klimapartnerne.avinet.no/7/nordland).

GHG-protokollen er den offisielle internasjonale standarden for beregning av klimautslipp. GHG står for Greenhouse Gasses. For Salten Aqua-gruppen kan Scope 1 til Scope 3 ses i denne sammenhengen:

- **Scope 1.** - Direkte utslipp fra vår produksjon
- **Scope 2.** - Indirekte utslipp fra energiforsyning
- **Scope 3.** - Indirekte utslipp fra leverandører, inkludert våre fôrleverandører med Land use change (LUC) og brønnbåttjenester

Scope 1. - Direkte utslipp

Bedrift	Wenberg	Gifas	Edelfarm	Polar Quality	Salten Smolt	Salten N950	Salten Salmon	Salten Aqua adm
Tonn Co2	400	660	141	0	23	3	1	0
Totalt Scope 1 Salten Aqua-gruppen: 1 228 tonn CO2								



Scope 2. - Indirekte utslipp

Bedrift	Wenberg	Gifas	Edelfarm	Polar Quality	Salten Smolt	Salten N950	Salten Salmon	Salten Aqua adm
Tonn Co2	8	24	8	0	134	52	53	0
Totalt Scope 2 Salten Aqua-gruppen: 279 tonn CO2								

Totalt utslipp innad Salten Aqua-gruppen (Scope 1+2): 1 507 tonn CO2

Scope 3. - Totalt utslipp Scope 1+2+3 fordelt på selskapene

Bedrift	Wenberg	Gifas	Edelfarm	Polar Quality	Salten Smolt	Salten N950	Salten Salmon	Salten Aqua adm
Tonn Co2	21 046	27 940	19 322	2025	8 481	11 850	1183	123

Totalt utslipp fordelt på bedriftene

Bedrift	Wenberg			GIFAS			Edelfarm		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Tonn Co2	17 677	25 732	21 455	28 376	30 336	28 626	14 530	14 159	19 472

Bedrift	Polar Quality			Salten Smolt			Salten N950		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Tonn Co2	10	795	2025	8 595	5 642	8 639	4 565	5 301	11 906

Bedrift	Salten Salmon			Salten Aqua adm		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Tonn Co2	372	579	1 238	38	104	124

93 485 tonn CO2 fra hele Salten Aqua-gruppen i 2022

I 2022 viser en økning i våre klimagassutslipp sammenlignet med 2021. I all hovedsak skyldes dette fullførte byggeprosjekter ved Salten smolt og Salten N950. I tillegg skyldes en del av økningen bedre rapportering med blant annet flere bidragsposter fra Polar Quality og noe justert intensitet av utslipp.

Utslippetsintensitet

Vårt klimaregnskap er basert på bedriftenes utslipp og kan ikke overføres direkte til å beregne en intensitet pr. produsert volum. Dette fordi det i gruppen også produseres smolt, stamfisk, slaktes, i tillegg til at det videreføres og selges laks også for eksterne aktører.

Reduksjon av CO2 utslipp

En betydelig forventet reduksjon av scope 3 utslipp ble ikke oppnådd i 2022 pga. den geopolitiske situasjonen og tilgang på råvarer i leverandørledd. Våre direkte utslipp forventes å gå ned i takt med elektrifisering av båter og maskinpark.

I 2022 er det blitt et enda tydeligere fokus på energi i forbindelse med bygg. Utvikling av Wenberg Innovation Park er eksempel på hvordan det nå jobbes med bruk av Breeam-sertifisering og etablering av sjøvarmeanlegg og solceller i kombinasjon med elektrifisering av båter.

71%-86%
av utslippene våre
kommer fra før

Avfall

Avfallshåndtering

Salten Aqua gruppen har en felles avtale om avfallshåndtering med tilhørende Avfallsplaner som er tilpasset den enkelte bedrift, lokalitet og type virksomhet. Målet er å sortere avfallet til høyest mulig grad for materialgjenvinning, samtidig som avfalls-systemet er tilpasset transportløsningene som er tilgjengelige for den aktuelle bedriften. Dette kan føre til at sorteringsgraden varierer betydelig.

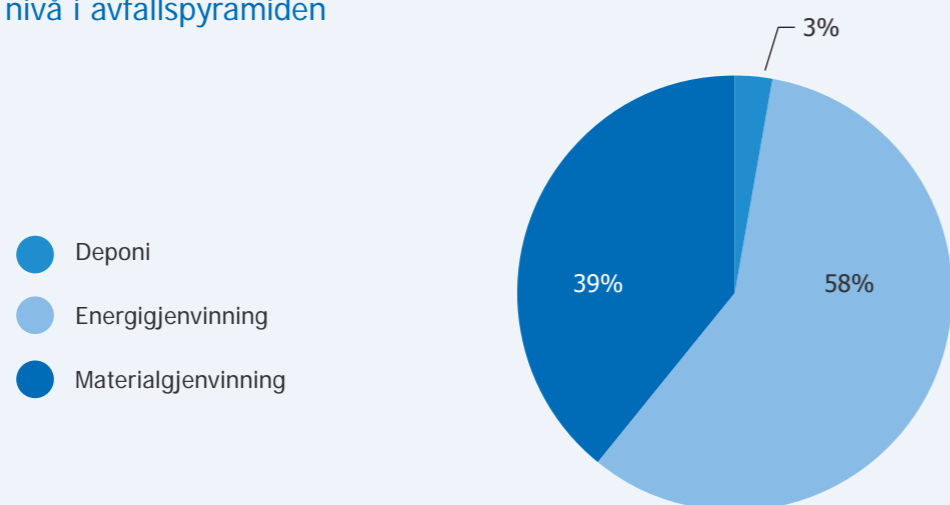
Spesielt den sjøbaserte delen av gruppen benytter store mengder plast og vi har over mange år vektlagt ansvarlig håndtering av plast både i innkjøp, bruk og avhending. Vi har i 2022 deltatt i Sjømat Norge sin arbeidsgruppe for plast og utarbeidet en veileder for håndtering av plast i verdikjeden for havbruk. For alle er det en nulltoleranse for plast på avveie, samtidig ser vi at det kan oppstå situasjoner som gjør at det fortsatt er behov for årlige befaringer og strandryddinger i våre nærområder.

Bedriftene leverer også organisk avfall gjennom ensilasje kategori 2 og 3 samt slam fra renseanlegg.

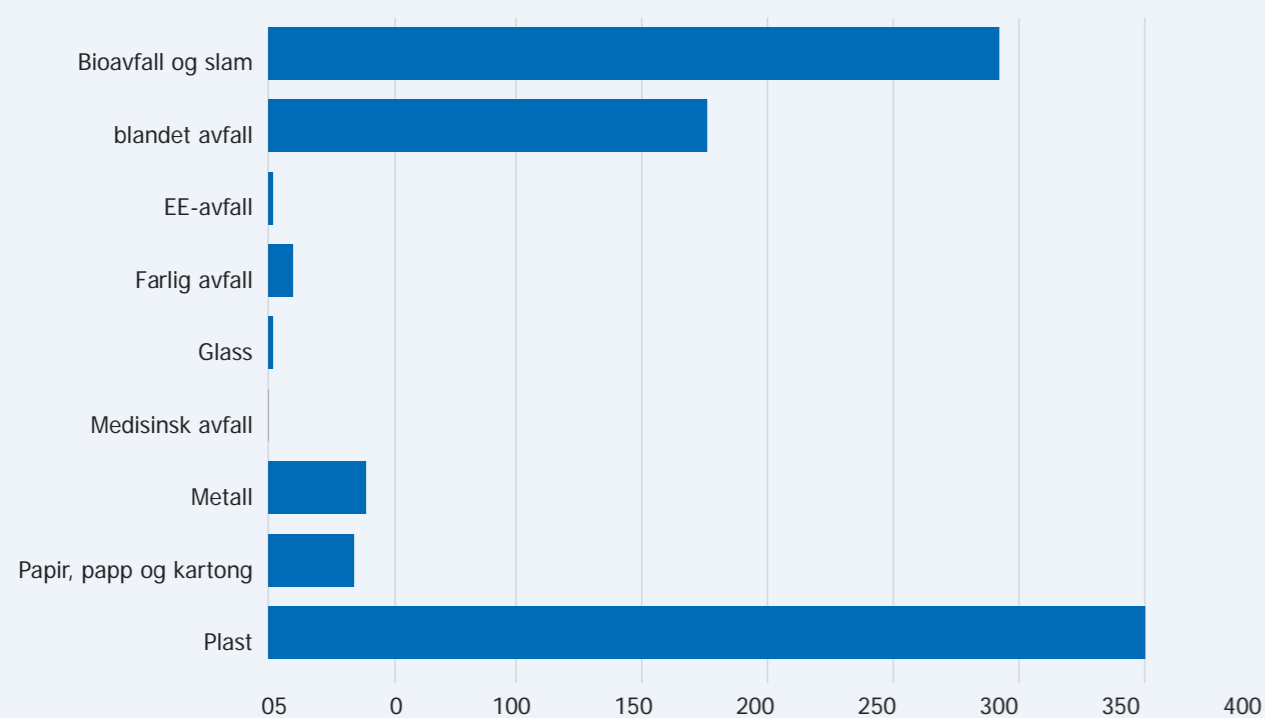


Avfallsbehandling

– Andel pr nivå i avfallspyramiden



Totale mengder (tonn)



Avfall fordelt på selskapene

Tabell 1 – Mengde levert av K2 og K3 ensilasje (i tonn)

	Edelfarm	Gifas	Salten N950	Salten Smolt	Wenberg
K2 ensilasje	131,62	298,4	254,3	69,9	132,2
K3 ensilasje			3883,1		

Tabell 2 – Avfallshåndtering fordelt på selskapene

Avfall	Gifas		Edelfarm		Wenberg	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Mengde (kg)	56 639	34 822	139 011	45 627	29 898	952 888
Materialgjenvinning	3 588	5 097	99 104	37 369	18 237	88 720
Energigjenvinning	6396,6	33 443	36 027	29 526	8 501	33 016
Deponi (kg)	46 640	24 190	3 880	0	3 160	1740

Avfall	Salten Salmon		Salten Smolt		Salten N950	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Mengde (kg)	524 815	673 960	54 063	34 914	75 081	43 520
Materialgjenvinning	94 265	410 100	32 230	21 167	12 755	11 920
Energigjenvinning	430 550	263 860	21 780	19 647	62 326	31 600
Deponi (kg)	0	0	0	0	0	0

Dataene fra Salten Stamfisk og Salten FOU er inkludert hos Edelfarm og Wenberg Fiskeoppdrett.

GRI 2

GRI-2-4 Endringer i informasjon

Vi har endret måten vi beregner antall måltider fra 2022. Beregnet utbytte 67% og måltidsportjon 200 gram. Med den nye måten å beregne på så ville antall måltider produsert vært 79 millioner i 2021 i stedet for 101 millioner som ble rapportert.

GRI-2-5 Ekstern godkjenning

Vi har ikke ekstern godkjenning av vår bærekraftsrapport.

GRI-2-9 Styrets struktur og sammensetning

Styret i Salten Aqua AS representerer det lokale eierskapet i bedriften i 2022. Styresammensetning i 2022.

Roger Øksheim	Styreleder	Representerer en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua AS. Roger Øksheim er andregenerasjons oppdretter i familieselskapet Edelfisk AS og Edelfarm AS.
Ørjan Wenberg	Styremedlem	Sammen med broren Geir Wenberg representerer Ørjan Wenberg en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua AS. Ørjan Wenberg er andregenerasjons oppdretter i familieselskapet Wenberg Fiskeoppdrett AS.
Geir Wenberg	Styremedlem	Sammen med Ørjan Wenberg representerer Geir Wenberg en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua AS. Geir Wenberg er andregenerasjons oppdretter i familieselskapet Wenberg Fiskeoppdrett AS.
Kjell A. Lorentsen	Styremedlem	Sammen med sønnen sin, Morten M. Lorentsen, representerer Kjell A. Lorentsen en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua AS gjennom eierskapet i Gildeskål Forskningsstasjon AS. Lorentsen stiftet Gigante-konsernet på tidlig 90-tallet, som i dag eier Gildeskål Forskningsstasjon AS.
Morten M. Lorentsen	Styremedlem	Sammen med sin far, Kjell A. Lorentsen, representerer Morten M. Lorentsen en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua. Morten M. Lorentsen jobber i dag som arbeidende styreleder i Gildeskål Forskningsstasjon AS.
Alice Øksheim	Styremedlem	Sammen med sin far, Roger Øksheim, representerer Alice Øksheim en av tre hovedaksjonærer i Salten Aqua AS. Alice Øksheim er tredje generasjon oppdretter i familiebedriften Edelfarm AS, hvor hun i dag jobber som daglig leder.
Johan E. Andreassen	Styremedlem	Johan E. Andreassen var med på å stifte Salten Aqua AS i 2001, og har drevet lakseslakteriet på Sørarnøy siden begynnelsen av 90-tallet, Salten N950 AS (tidl. Fiskekroken AS). Har i dag en eierandel på 3% i Salten Aqua AS.

GRI-2-10 Valg av øverste styringsorgan

Salten Aqua-gruppen består av lokale bedrifter med lokalt eierskap. Eierskapet vårt er i stor grad representert i styret til alle bedriftene i Salten Aqua-gruppen. Styresammensetningen til bedriftene våre har sentrale roller i verdikjeden, og bidrar til at vi har et helhetlig perspektiv på hele vår virksomhet.

Vi legger vekt på eierstyring, hvor eierenheter er valgt inn og representert i et styre. Innflytelse gjennom eierskap og beslutningsmyndighet fra den enheten de representerer er en del av kriteriene, i tillegg til eierandel. Vi vurderer innspill fra ansatte, men stemmegivning og førende styringslinjer ligger i stor grad hos dem med eierinteresser og beslutningsmyndighet.

Beskrivelsen ovenfor passer alle selskapene i Salten Aqua-gruppen, med enkelte unntak. Som nevnt i første avsnitt legges eierandeler til grunn for styreplass, hvor eierenheter med lav eierandel ofte ikke er representert i styret. Polar Quality, Salten N950 og Salten Smolt har eierenheter som ikke er representert med styreplass. For Polar Quality gjelder dette eierenheter Salaks AS og Nordlaks Oppdrett AS. For Salten Smolt AS gjelder dette Eidsfjord Sjøfarm AS, Nova Sea AS og privatpersonen Per Asbjørn Jakobsen. For Salten N950 gjelder dette eierenheterne Kvarøy Fiskeoppdrett AS og Lofoten Sjøprodukter AS.

Gifas, Salten Smolt og Edelfarm har, i tillegg til styremedlemmer som representerer eierskap i det enkelte selskap, styremedlemmer som ikke representerer en eierenheter i selskapet. Gifas har en ansattrepresentant, mens Salten Smolt og Edelfarm har styreleder uten eierandel. Når man har passert 40 ansatte har ansatte krav, jf. aksjeloven, om ansattrepresentant i styret. Kravet er stilt og hensyntatt i Gifas.

Eierselskapene i Salten Aqua-gruppen består i stor grad av familieeide selskap, hvor eierandeler er styrende for representasjon i de ulike styrene. Det er dermed ikke hensyntatt kriterier som mangfold, uten at man ekskluderer en mangfoldig tilstedeværelse i de enkelte styrene. I stor grad er ingen av styremedlemmene i noen av selskapene i Salten Aqua-gruppen uavhengige, men de ulike eierrepresentantene er uavhengige av hverandre. Alle styremedlemmene i Salten Aqua-gruppen, så vel som daglige ledere, får muligheten til å gjennomføre kurs i styrearbeid.

GRI-2-11 Rollen til styreleder (øverste styringsorgan)

Ingen av selskapene i Salten Aqua-gruppen har personer som er både styreleder og daglig leder i ett og samme foretak. Likevel er ikke alle like uavhengige. Hos eierselskapene Edelfarm og Wenberg Fiskeoppdrett er daglig leder også eiere, mens Gifas sine to daglige ledere er begge å betrakte som eksterne uten direkte eierskap til bedriften de har det daglige ansvaret for. Daglig leder i Salten Aqua AS er også styreleder i Polar Quality AS, Salten Salmon AS, Salten N950 AS og Sørarnøy Bolig AS.

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-12 Styrets rolle

Styret er ansvarlig for å utvikle selskapets(ene) strategi, i lys av styrets visjon og organisasjonens formål. Det avholdes jevnlig styremøter, hvor eierenheterne i gjeldende foretak i stor grad er representert. HR/HMS (menneskelige ressurser), miljø og økonomi er faste saker i alle styremøtene. Styret jobber for at alle disse områdene er målbare, med jevnlig oppfølging for å evaluere arbeidet som gjøres på de ulike fagområdene og hvilken måloppnåelse som kan forventes. Styrets sammensetning er som regel bestående av eierenheter, som for Salten Aqua i stor grad er lokale lakseoppdrettere.

Selskapene våre har en tett dialog med interesseorganisasjoner, naboer og foreninger om miljø, produksjon og økonomi. Dette gjøres i stor grad gjennom informasjonsmøter. Videre gjennomføres fellesmøter, dialogforum, statusmøter og ledermøter så vell som møtepunkter hvor interessenter deltar aktivt. Styret høster erfaring fra alle møtepunktene, som bidrar til å legge et grunnlag for hva kommende strategiske tilpasninger innebærer. Kvalitetssikring av arbeidet gjøres ved hjelp av blant annet tilfredshetsundersøkelser.

Alle styrene i gruppen gjennomfører møter i henhold til en formalisert plan, som hensyntar målingsfrekvens og rapporteringshyppighet på områdene Miljø, økonomi og HR/HMS. Fagområdene er som tidligere benevnt faste punkter, sammen med intern kvalitetssikring om samsvar med GDPR og Åpenhetsloven

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-13 Ansvarlig for oppfølging

Styret jobber for at arbeidet som gjøres innen HR/HMS (menneskelige ressurser), miljø og økonomi er målbart, med jevnlig oppfølging for å evaluere arbeidet som gjøres på de ulike fagområdene og hvilken måloppnåelse som kan forventes. Alle fagområdene er ivaretatt av utpekte fagansvarlige, som følger opp fagområdene samlet for hele Salten Aqua-gruppen og internt i hver bedrift. Rollen til fagansvarlige er å rapportere til daglig leder som dretter iverksetter handling. En kvalitetsleder har for eksempel faglig ansvar i sin virksomhet, som sammen med daglig leder utformer en handlingsplan. På samme måte har HR-sjefen et faglig ansvar å påse at rammene for å behandle varslingsaker er på plass, og sørger for at eventuelle varslinger blir håndtert sammen med daglig leder. Hendelsesforløpet og eventuelle resultat blir presentert styret i hvert enkelt selskap. Ved større hendelser informeres det også om den aktuelle saken i styremøtet til morselskap. Styret tar informasjon til orientering og beslutter videre prosess ved behov.

Salten Aqua-administrasjonen har egne fagansvarlige for områdene miljø, økonomi og HR, som har hovedansvaret for at disse fagområdene ivaretas i hele Salten Aqua-gruppen. Hvert selskap har videre egne kvalitetsansvarlige samt daglige ledere, som også jobber for at disse områdene ivaretas. Jevnlig rapportering utføres på selskapsnivå i tillegg til gruppenivå av fagansvarlige, hvor informasjonen blir presentert til styrende organ ved hjelp av styremøter. Økonomi følger månedsvis, terminvis, kvartalsvis og årlig rapportering. Relevante undersøkelser og rapporter som påvirker miljøet gjennomføres iht. enhver tid gjeldende krav formulert i sertifiseringer, som for eksempel Global GAP og ASC. HR har tidligere gjennomført tilfredshetsundersøkelser, og benytter eget HR-system for å kunne generere rapporter for alle deler og hendelser som omfatter det å kunne ha personalansvar i en virksomhet. Fravær, egenmelding, sykemelding osv. registreres i eget system, som fagansvarlig kan lage rapporter fra. Rapportene presenteres jevnlig for styrende organ, men også etter behov.

GRI-2-14 Styrets rolle innen bærekraftsrapportering

I likhet med andre faste punkter som gjennomgås på styremøter, behandles også bærekraftsrapporten. Styret orienteres løpende om funn og progresjon fra arbeidet omkring utførelsen av bærekraftsrapport. Ved ferdigstilling orienteres styret med informasjon fra gjeldende rapport. Forslag til handlingsplaner utformes kun dersom rapporterte data inn innfrir de målsetningene man har satt for gitt periode eller dersom det er åpenbare punkter som krever mer oppmerksomhet.

Styret er ansvarlig for å godkjenne arbeidet som gjøres, sett i lys av bærekraftsrapporteringen. Ved ferdigstilling presenteres høydepunkter fra rapporten på styremøter, og hvert eneste styremedlem tilgang til rapporten både skriftlig og digitalt.

GRI-2-15 Interessekonflikter

Styret jobber for at interessekonflikter hindres og reduseres. Likevel vil åpenbare forhold i styre være naturlig påvirket av hvert styremedlems øvrige roller. Med styrer som i stor grad er representert med eierandeler i hvert respektive selskap, er det naturlig at hver eierenhet og styremedlem har flere perspektiv i ulike situasjoner. Et godt eksempel på dette er hvordan styret jobber med eksportselskapet vårt, Polar Quality AS. Med enkelte lakseoppdrettere representert i styret og som kunder, er det naturlig at lakseoppdretteren som kunde ønsker mest mulig fordelaktige priser. På samme side skal de samme lakseoppdretterne opptre som styremedlemmer og påse at eksportselskapet opererer med gunstig fortjeneste nå de gjør avtaler med kundene, selv om de samme styremedlemmene utgjør kundegrunnet.

Med krysseierskap og styresammensetninger for øverste styringsorgan også representerer kunder og leverandører i ulike selskap, setter dette klare føringer for hvordan informasjon og langsiktig strategisk tilpasning skal implementeres. Eierrepresentanter som også er styremedlemmer er nødt til å balansere to perspektiv og to ulike roller, noe som krever en justering som påser at alle partene kommer til enighet og utformingen av mål for virksomheten som sammenfaller med målene til for eksempel en lakseoppdretter som både er kunde og på eiersiden av selskapet.

For at styret skal oppnå enighet og at alle partene som representerer eierandeler skal kunne jobbe mot felles mål, praktiseres det åpen dialog med alle partene, med full åpenhet om mulige interessekonflikter. Ved mulige interessekonflikter løses problemstillinger med åpen dialog, hvor hyppigheten er situasjonsbetinget etter behov.

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-17 Styrets kollektive kompetanse innen bærekraftig utvikling

Bærekraft behandles ikke som et eget emne i styret, men som et perspektiv i hver del av virksomheten. Vi har målsetninger og evaluering av hvordan vi jobber, og skal jobbe, bærekraftig innenfor blant annet HR, miljø, kvalitet, produksjon, økonomi osv. Bærekraft utvikling som et selvstendig tema er ofte en del av programmet vi utformer på for eksempel ledermøter, hvor styret også deltar. Styret er inkludert i alle prosesser som utarbeides i hvert selskap, hvor man tar høyde for en bærekraftig utvikling på de ulike områdene som omfatter vår daglig drift og hele vår virksomhet. Bærekraftig utvikling på alle de ulike fagområdene våre er gjentakende tema på våre ulike samlingspunkter, deriblant ledermøter, styremøter, forum, kvalitetsmøter osv.

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-18 Evaluering av styret

Styre har som oppgave å overvåke styringen av organisasjonens innvirkning på økonomi, miljø og mennesker. Vi har per 2022 ingen faste målingspunkter for å evaluere styrets arbeid, og følgelig ingen evalueringer å vise til som er hverken uavhengige eller eksterne. Det er ikke tidligere fremsatt et behov etter dette, da vi har aktive styremedlemmer som ofte besitter en stilling i tilknyttet selskap.

Styrets evne til å overvåke styringen av organisasjonens innvirkning på økonomi, miljø og mennesker er likevel en gjenstand for diskusjon på styremøter fra tid til annen, hvor Salten Aqua-gruppen kan vise til eksempler hvor vi har hentet nye styremedlemmer for å sikre oss et mer uavhengig perspektiv på virksomheten og øvrig organisasjonspraksis.

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-20 Prosess for å bestemme godtgjørelser

Styregodtgjørelser fastslås av generalforsamlingene i hvert enkelt selskap. Eierstyring praktiseres i de fleste tilfeller ved at de ulike eieres ledelse deltar i styret i selskaper hvor eierandelen eller aktiviteten er vesentlig. Styrehonorarene holdes derfor lave, men samtidig kompenseres for det personlige ansvaret det er å ha et styreverv.

GRI-2-21 Total kompensasjonsgrad i året

	Styreleder	Styremedlem
Gildeskål Forskningsstasjon	60 000 kr	30 000 kr
Wenberg Fiskeoppdrett	50 000 kr	25 000 kr
Edelfarm	200 000 kr	20 000 kr
Salten Stamfisk	30 000 kr	20 000 kr
Salten Smolt	15 000 kr	15 000 kr
Salten FOU	-	-
Salten N950	20 000 kr	10 000 kr
Salten Salmon	20 000 kr	10 000 kr
Polar Quality	40 000 kr	20 000 kr
Salten Aqua	75 000 kr	20 000 kr

GRI-2-23 Forpliktelser gjennom våre retningslinjer

Vi har retningslinjer i hvert selskap for å sikre at vi som foretak opptrer på en forsvarlig måte. Selskapene våre har nøkkel personer i styret, ledelsen eller i ansattstaben for øvrig, som har flere års erfaring med seg, som bidrar til at vi har utviklet den arbeidskulturen som vi har i dag i de ulike selskapene.

Erfaringene vi har samlet oss bidrar til at vi har utviklet målepunkter i hvert enkelt selskap som benyttes for å evaluere driften vår. For eksportselskapet vårt, Polar Quality AS, består dette blant annet av rapportering av våre tilnærminger og sikringer mot utenlandsk valuta, så vel som egne risikoreporter som ser på helheten av alle sikringer, innkjøp, salg og varelagerstyring med månedlig rapportering. Våre oppdrettere har klare mål for blant annet overlevelse blant laksen vår, og evaluering av resultater etter bunnprøver.

Lakseslakteri og filetfabrikken har, etter lang erfaring, et ekstra stort fokus på kvalitetsarbeid, da hygiene og kvalitets-sikring er vurdert som høye kritiske suksessfaktorer for at vi skal kunne drive en forsvarlig bedrift. Alle våre selskaper er underlagt gjeldende lovverk fra myndighetene og har forpliktet seg til å følge de forutsetningene som ligger for tillatelser fra mattilsynet, og jevnlig rapporter vi inn til myndighetene om nøkkelområder i vår virksomhet. I tillegg har vi valgt å oppnå ulike sertifiseringer, som krever høy dokumentasjons-evne på områder som helse, miljø og sikkerhet og ytre på-virkning på miljø. Med bakgrunn i dette har hvert selskap i Salten Aqua-gruppen klare og tydelig formulerte retningslinjer for hvordan en forsvarlig produksjon og drift skal ivaretas. Likevel har Salten Aqua-gruppen som helhet, i tillegg til samtlige selskaper, områder hvor det ikke eksisterer skriftlige formulerte eller publiserte retningslinjer for hvordan vi skal opptre i omverden, opptre som næringsaktør og hvordan vi skal samhandle med og ivareta flere av interessentene våre.

Vi har med andre ord ingen formelle policy-dokumenter utarbeidet for publisering, men har beskrevet våre interne policyer, retningslinjer, instruksjoner og rutinebeskrivelser i vårt kvalitets-system som er tilgjengelig for alle våre ansatte.

Vi har retningslinjer som ivaretar menneskerettighetene til egne ansatte. Disse er implementert i hvert selskap etter gjeldende lovverk. Våre ansatte ivaretas etter nasjonale, så vel som internasjonale, retningslinjer som er utformet for å ivareta menneskers rettigheter. Dette omfatter blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILO og Arbeidstakerrettigheter og retten til et anstendig arbeidsliv. Vi har i 2022 ingen publiserte retningslinjer, annet enn hva vi er pålagt å publisere. Våre retningslinjer er godkjent av styret. Ingen av våre dokumenterte retningslinjer gjelder for organisasjonens forretningsforbindelser eller aktiviteter utover kjernevirksomhet eller ordinær drift. Unntaket gjelder våre leverandører, da vi har klare retningslinjer for innkjøp av blant annet fôr og at vi benytter oss av lokale leverandører der de lokale leverandørene har tilnærmet lik leveringskompetanse som relevante konkurrerende leverandører. Alle våre ansatte opererer innfor gjeldende lovverk og regler som fungerer som retningslinjer for ordinær forretningsførsel.

Beskrivelsene ovenfor gjelder samtlige selskaper i Salten Aqua-gruppen, inkludert de som er gjenstand for bærekraftsrapporteringen vår.

GRI-2-24 Innføring av policy

For å sikre oss at retningslinjene våre blir fulgt i hele organisasjonen gjennomfører vi en rekke ulike aktiviteter for både medarbeidere, ledere og styremedlemmer. Av interne aktiviteter kreves vi at arbeidere skal benytte seg av interne kvalitets-system som er utformet i henhold til rammene i våre retningslinjer. Eksternt deltar ledelse, styremedlemmer og nøkkel-personer på offentlig forum og på arrangementer for å styrke egen kunnskap og kompetanse på ulike fagfelt. Vi har også tatt initiativ til å etablere en rekke møteplasser internt hvor medarbeidere kan diskutere vår organisasjonspraksis, i tillegg til å styrke egen kunnskap om gjeldende retningslinjer. Ledelse, styremedlemmer og nøkkelpersonene som deltar på felles aktiviteter, spesielt internt, forplikter seg til å bidra til at gjeldene organisasjonspraksis og retningslinjer blir implementert på riktig måte i organisasjonen sin. Strategiarbeid, praksis og retningslinjer går for oss hånd i hånd. En god strategi forutsetter at vi opererer som et ansvarlig selskap med gode rutiner, på samme måte som at kvalitetsarbeidet vårt dikterer mulighets-området vårt når vi utformer selskapets strategi.

GRI-2-25 Prosesser for å bedre negative påvirkninger

Bedriftene i Salten Aqua gruppen har gode prosedyrer for klagehåndtering og disse blir håndtert og besvart så snart som mulig. Eksempel på klager kan f.eks. være utslipp, støy eller lysforurensing fra anlegg. Håndtering vil igjen variere fra sak til sak og vi ser helst at det kan forebygges, samtidig vil det være hendelser eller generelt ønske om informasjon eller spørsmål. Gjennom årlige møter med interessenter får vi også tilbakemeldinger for hvordan vi bør informere til berørte parter ved en eventuell hendelse. Gjennom krav til leverandører settes nå også søkelys på hvordan dette blir håndtert utenom dem verdikjeden vi direkte kontrollerer. Skulle det oppstå alvorlige hendelser blir disse rapportert til forvaltningsmyndighetene. Det var i 2022 ingen hendelser som medførte bøter eller strafferettslig oppfølging.

GRI-2-29 Tilnærming til interessenter

Interne innflytelser – Ansatte, aksjonærer og Styret/ledelse

Hvordan lytter vi?	Hva forteller de oss?
Salten Aqua er et familiedrevet selskap, hvor aksjonærer sitter i styret og enkelte er også ansatte i konsernet. Utover månedlige styremøter og eiermøter er det jevnlig dialoger både fysisk og digitalt mellom eiere, styret, ledere og medarbeidere. Vi gjennomfører årlige samtaler med medarbeidere for å kartlegge trivsel og arbeidsmiljø, og har dedikerte varslingskanaler for klager og forslag fra ansatte.	Interne interessenter er opptatt av at vi sikrer ansattes HMS og jobber for trivsel og engasjement, inkludert at vi etterlever lover og standarder. De er opptatt av at vi håndterer eget avfall og minimerer påvirkning på annet dyreliv. God fiskehelse og velferd, samt å sikre produktkvalitet og matsikkerhet er viktig. God forretningsetikk trekkes også frem som et viktig område å ivareta.

Forretnings-forbindelser – Samarbeidspartnere, Leverandører, Tjenesteleverandører og FoU partnere

Hvordan lytter vi?	Hva forteller de oss?
Vi er opptatt av å etablere relasjoner basert på åpenhet og tillitt, men er også tydelige på krav og forventinger til våre forretningsforbindelser. Vi har løpende dialog med våre samarbeidspartnere og leverandører gjennom både fysiske og digitale møter.	Forretningsforbindelser er opptatt av at vi reduserer utslipp til fjord og kystmiljø, herunder har en god håndtering av eget avfall og minimal påvirkning på annet dyreliv. Fiskehelse og velferd sammen med produktkvalitet er viktig. De er spesielt opptatt av at vi setter leverandørkrav som følges opp, opptrer med god forretningsetikk og risikostyring, samt etterfølger lover og standarder.

Kundegrupper – Eksisterende kunder, Nye kunder, Internasjonale kunder, Nasjonale kunder

Hvordan lytter vi?	Hva forteller de oss?
Vi har løpende dialog med våre kunder gjennom fysiske og digitale møter. Vi legger også til rette for besøk for å vise frem verdikjede og produksjonslokalteter.	Kundene våre er spesielt opptatt av god fiskehelse og velferd, samt at vi sikrer produktkvalitet og matsikkerhet. De er opptatt av at vi håndterer eget avfall på en god måte og opptrer etter en god forretningsetikk. Troverdig og fullstendig markedsinformasjon er viktig, hvor åpenhet trekkes spesielt frem

Ekstern innflytelse – Myndighets- og forvaltningsorganer, Bransjeforeninger, Talsgrupper, NGO-er, Forskningsorganisasjoner, Lokalsamfunn, Media

Hvordan lytter vi?	Hva forteller de oss?
Vi er opptatt av å etablere relasjoner basert på åpenhet og tillitt, men er også tydelige på krav og forventinger til våre forretningsforbindelser. Vi har løpende dialog med våre samarbeidspartnere og leverandører gjennom både fysiske og digitale møter.	Forretningsforbindelser er opptatt av at vi reduserer utslipp til fjord og kystmiljø, herunder har en god håndtering av eget avfall og minimal påvirkning på annet dyreliv. Fiskehelse og velferd sammen med produktkvalitet er viktig. De er spesielt opptatt av at vi setter leverandørkrav som følges opp, opptrer med god forretningsetikk og risikostyring, samt etterfølger lover og standarder.

GRI 13

13.2 Klimarisiko

For vår virksomhet må vi håndtere klimarisiko på ulike områder. En forventet økt vanntemperatur kan gi bedre forhold for vekst samtidig som det medfører usikkerhet rundt spredning av sykdom. I utgangspunktet ikke noe vi merker direkte i produksjon i dag, men vi ser for eksempel at det allerede kan være klimarelaterte hendelser som påvirker forsyningssikkerhet.

Gjennom regulering av Gardsvatnet og bruk av RAS-teknologi er vårt smoltanlegg sikret en bedre og mer stabil ferskvannsforsyning. Med dette er også risiko i hele verdikjeden redusert.

Ekstremværhendelser forebygges i dag gjennom tekniske krav til anlegg og plassering av disse. Innenfor det vi er kjent med skal det være relativt god motstandsdyktighet for hendelser som kan medføre større havari og rømninger. Klimaendringene har både en økonomisk side der vi potensielt kan få bedre vekst og produksjon samtidig som innsatsfaktorer og infrastruktur har en større investeringskostnad.

GRI 201-2 Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter grunnet klimaendringer

Fysisk risiko er en av de viktigste utfordringene for lakseoppdrettsnæringen i et endret klima. Mer ekstremvær kan føre til større belastning på materialer, installasjoner og anlegg, samt øke risikoen for rømming, sykdommer og algeoppblomstring. I tillegg kan høyere havtemperatur påvirke laksens vekst, kvalitet og førtilgang.

Lakseoppdrettsnæringen må derfor tilpasse seg de akutte og kroniske effektene av klimaendringene gjennom å designe og bygge mer robuste strukturer og anlegg, samt å overvåke og kontrollere de biologiske faktorene som kan utløse sykdommer og parasitter. Det er også viktig å redusere utslippene av klimagasser fra næringen, slik at den bidrar til å begrense den globale oppvarmingen. Teknologisk risiko: Dette er risikoen for at teknologiske løsninger som brukes i oppdrettsnæringen blir utdaterte eller ineffektive på grunn av klimaendringer. For eksempel kan mer ekstremvær skade eller ødelegge merder, nøter, sensorer og annet utstyr. Teknologisk risiko kan også være knyttet til muligheten for å utvikle eller ta i bruk ny teknologi som kan redusere klimagassutslippene eller tilpasse seg klimaendringene.

Oppdrettslaks har et lavt klimaavtrykk sammenlignet med rødt kjøtt. Dette betyr at oppdrettsnæringen har et konkurransefortrinn i et marked som blir mer opptatt av miljøvennlige matvarer. Men oppdrettsnæringen må også forholde seg til strengere klimakrav i fremtiden. En av de største klimautfordringene for oppdrettsnæringen er flyfrakt av laks til fjerne markeder. Flyfrakt er en stor kilde til CO₂-utslipp, og kan bli dyrere hvis det innføres høyere CO₂-skatter.

Oppdrettsnæringen må derfor finne måter å redusere flyfrakt på, for eksempel ved å øke produksjonen i nærheten av markedene, eller ved å bruke mer miljøvennlige transportformer som tog eller skip. Markedsrisiko: Dette er risikoen for at klimaendringer påvirker etterspørselen etter laks eller

konkurransen fra andre aktører i markedet. For eksempel kan endrede forbrukerpreferanser, økt bevissthet om klimaavtrykket til matvarer, endrede transport- eller handelsforhold eller økt tilbud av alternativer til laks påvirke salget og prisen av laks.

Det er stor aktivitet og nyskaping innen lakseoppdrett, både på land og til sjøs. Laksenæringen bruker ikke så mye energi, men siden anleggene ofte ligger langt fra strømmettet, er det mye bruk av dieselgeneratorer. Dette kan reduseres med fornybar energi. Mange norske lakseoppdrettere er i gang med å skifte til landstrøm eller hybridløsninger. Dette reduserer CO₂-utslippene betydelig. Det jobbes også med elektrifisering/hybridløsninger for båtene.

I et globalt perspektiv er sjømatnæringen sett på som en vinner - med store muligheter for vekst i en verden der etterspørselen etter protein stiger og det kan bli vanskeligere for landbruket å produsere nok mat. Usikkerheten om tilgangen på fôr er en viktig faktor, som vi har nevnt i avsnittet om fysisk risiko. Produksjonen av laks skjer langt unna forbrukerne. Transport blir derfor et problem. Flyfrakt øker klimaavtrykket betydelig. Både høyere CO₂-avgifter på flyfrakt og negative reaksjoner fra forbrukerne kan være en trussel mot denne modellen. Nøkkelen er å få forbrukerne til å godta frossenfisk og fryseteknologier som bevarer kvaliteten.

Laksenæringen er en viktig del av norsk økonomi og samfunnsliv. Den skaper arbeidsplasser, verdier og innovasjon langs hele kysten. Den produserer sunn og bærekraftig mat som etterspørres i hele verden. Men laksenæringen møter også utfordringer som må løses på en ansvarlig måte. Det gjelder blant annet førtilgangen, lokal forurensing, klimaavtrykk og transport til markedene. Laksenæringen samarbeider med myndighetene, forskningsmiljøene og andre aktører for å finne gode løsninger på disse problemene.

13.4 Endring av økosystem

13.4.1 Hvordan vi håndterer vår påvirkning på økosystemene

Produksjon med åpne merder har en lokal påvirkning av økosystemet ved anlegget. Dette er noe vi ser gjennom arts-sammensetning under anlegg som jevnlig overvåkes gjennom MOM undersøkelser. I 2022 ble det satt ekstra søkelys på sårbare naturtyper både internt og fra forurensningsmyndighet. Saktevoksende koraller vil være mer utsatt for påvirkning og det er derfor viktig at det ikke er en unødvendig belastning av disse artene. Det vil igjen ha betydning for hvilke lokaliteter som er egnet til produksjon i fremtiden eller hvor arbeidet med lukket / semilukket teknologi bør intensiveres.

Fôrråvarer hentes fra mange steder i verden og leverandørene forplikter seg til avskogingsfri soya, og sertifiserte fiskerier for marine råvarer. Dette er i stor grad basert på sertifiseringer og egenerklæringer fra leverandører.

13.7 Vann og avløp

GRI 303-1 Felles kyst og fjordområder

Den sjøbaserte produksjonen i Salten Aqua gruppen foregår i områder avsatt til akvakultur i kommunene; Gildeskål, Bodø, Fauske og Saltdal. Dette i henhold til den respektive kommunenes arealplaner. For Skjerstadfjorden med grunnlag i interkommunal kystsoneplan vedtatt i hver enkelt kommune. Vår policy er at vi ønsker en sameksistens mellom ulike interessenter i kystsonen og oppfordrer kommunene til å ivareta dette gjennom sitt planarbeid.

GRI 302-2 Utslippstillatelser, GRI 303-3 Vannuttak, GRI 303-4 Vannutslipp

Alle produksjonsbedriftene i gruppen har utslippstillatelser som fastsetter ramme og grenser for produksjon. Størrelsen på hvert enkelt sjøanlegg er tilpasset resipientens tåleevne og kan først tas i bruk etter en omfattende søknadsprosess samordnet av Nordland fylkeskommune der alle sektormyndigheter gir tillatelser og eventuelle krav etter sitt ansvarsområde. For matfiskproduzentene, Wenberg, Edelfarm og Gifas er det eksempelvis spesifikke utslippstillatelser for hver enkelt lokalitet med angitt maksimal tillatt biomasse (MTB).

For landanlegget til Salten smolt er det et punktutslipp til sjø etter utslippstillatelse fra Statsforvalter. For uttak av ferskvann til produksjonen er det gitt konsesjon fra NVE for vannuttak Mølnelva og regulering av Gardsvatnet. Gjennom utbygging og etablering av RAS-anlegg er det relative vannbehovet nå mindre sammenlignet med det tidligere anlegget med kun gjennomstrømning.

Slakteriet Salten N950 har også egen utslippstillatelse og gjennom 2022 er det også jobbet med innkjøring og drift av renseanlegg. Anlegget er pr. i dag ikke tilpasset de nye grenseverdiene for utslipp for BAT – AEL (Best Available Technique – Associated Emission Levels) og på grunn av en meget god resipient søkes det unntak for dette kravet. En rensing som vil oppfylle grenseverdiene vil nå øke avfallsmengder, Co₂ utslipp og kjemikaliebruk uforholdsmessig. Samtidig ser en parallelt på mulighet for en bedre vannbehandling med ulike teknikker, økt filtrering og felling for å kunne nyttiggjøre avløpet bedre. Salten Salmon har sitt avløp gjennom påslippstillatelse til Bodø kommune sitt avløpsanlegg. Produksjonen er i 2022 kommet på et nivå som av kapasitetshensyn gjør det nødvendig med nytt desinfiserings og renseanlegg. Dette vil bli installert i 2023.

GRI 303-5 Vannforbruk i produksjon

Vannforbruk Salten	
Salten Smolt	Snittforbruk: 25 m3/min
Salten N950	84 254 m3/år
Salten Salmon	73 810 m3/år

13.9 og 13.10 Mattrygghet og matsikkerhet

Ved slakteri og videreforedling tas det jevnlig prøver for å sikre mattrygghet. I 2022 var det ingen tilbakekallinger av solgt fisk ved Polar Quality.

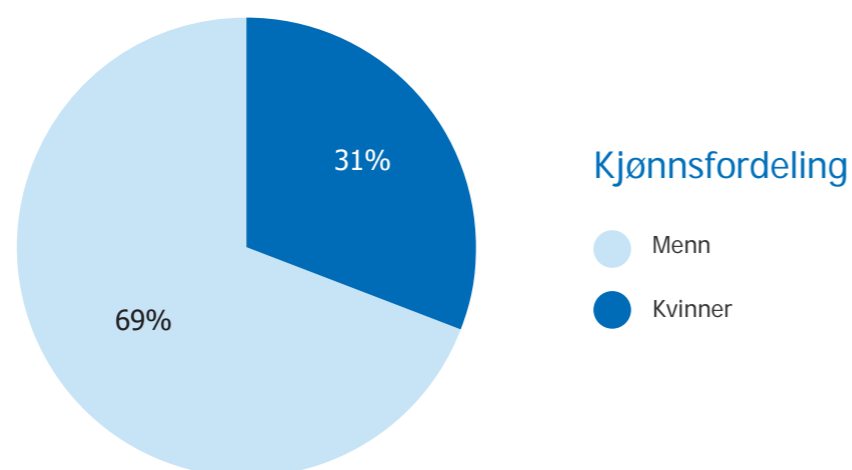
13.14 Urfolks rettigheter

Våre bedrifter lever tett på naturen. Det er naturlig for oss å respektere alle naboers rettigheter, kultur og tradisjoner. Vi har per nå ikke identifisert at vi opererer i områder som går på bekostning av rettighetene til andre.

Våre selskap anerkjenner urfolks rettigheter i henhold til nasjonal lovgivning, internasjonale standarder og avtaler som FNs erklæring om urfolks rettigheter. Dette inkluderer respekt for landrettigheter, retten til selvbestemmelse, og beskyttelse av kulturell og åndelig arv. Våre selskap følger retningslinjer og krav i forhold til våre sertifiseringer. I tillegg er vi også regulert og godkjent i driftstillatelser fra fylkeskommunen. Se også avsnitt om hvordan vi samarbeider med lokalsamfunn. Vi har ikke hatt noen registrerte hendelser med brudd av urfolks rettigheter, hverken i 2021 eller i 2022.

13.15 Ikke-diskriminering og like muligheter

13.15.2 405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte



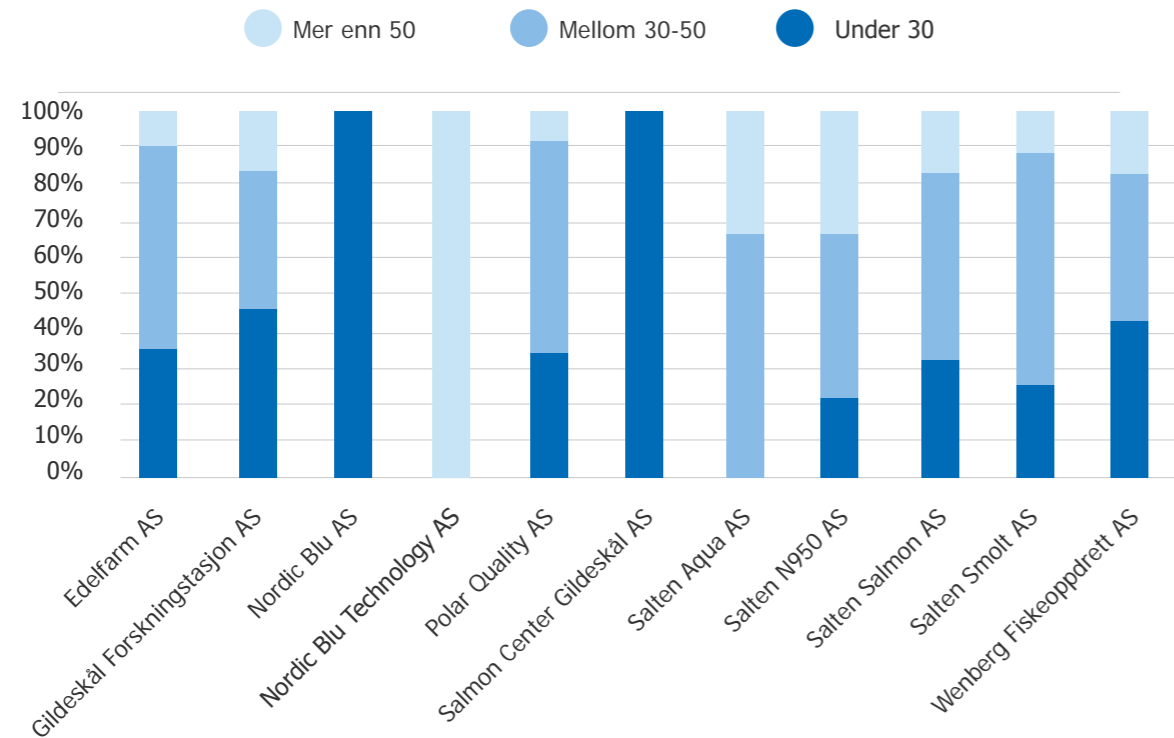
Andel ansatte per ansattkategori i hvert av følgende mangfold kategorier:

	Kvinne	Mann	Totalsum
Edelfarm AS	4	19	23
Gildeskål Forskningsstasjon AS	10	33	43
Nordic Blu AS		1	1
Nordic Blu Technology AS		2	2
Polar Quality AS	7	5	12
Salmon Center Gildeskål AS	2		2
Salten Aqua AS	1	5	6
Salten N950 AS	16	29	45
Salten Salmon AS	43	72	115
Salten Smolt AS	3	24	27
Wenberg Fiskeoppdrett AS	4	19	23
Totalsum	90	209	299

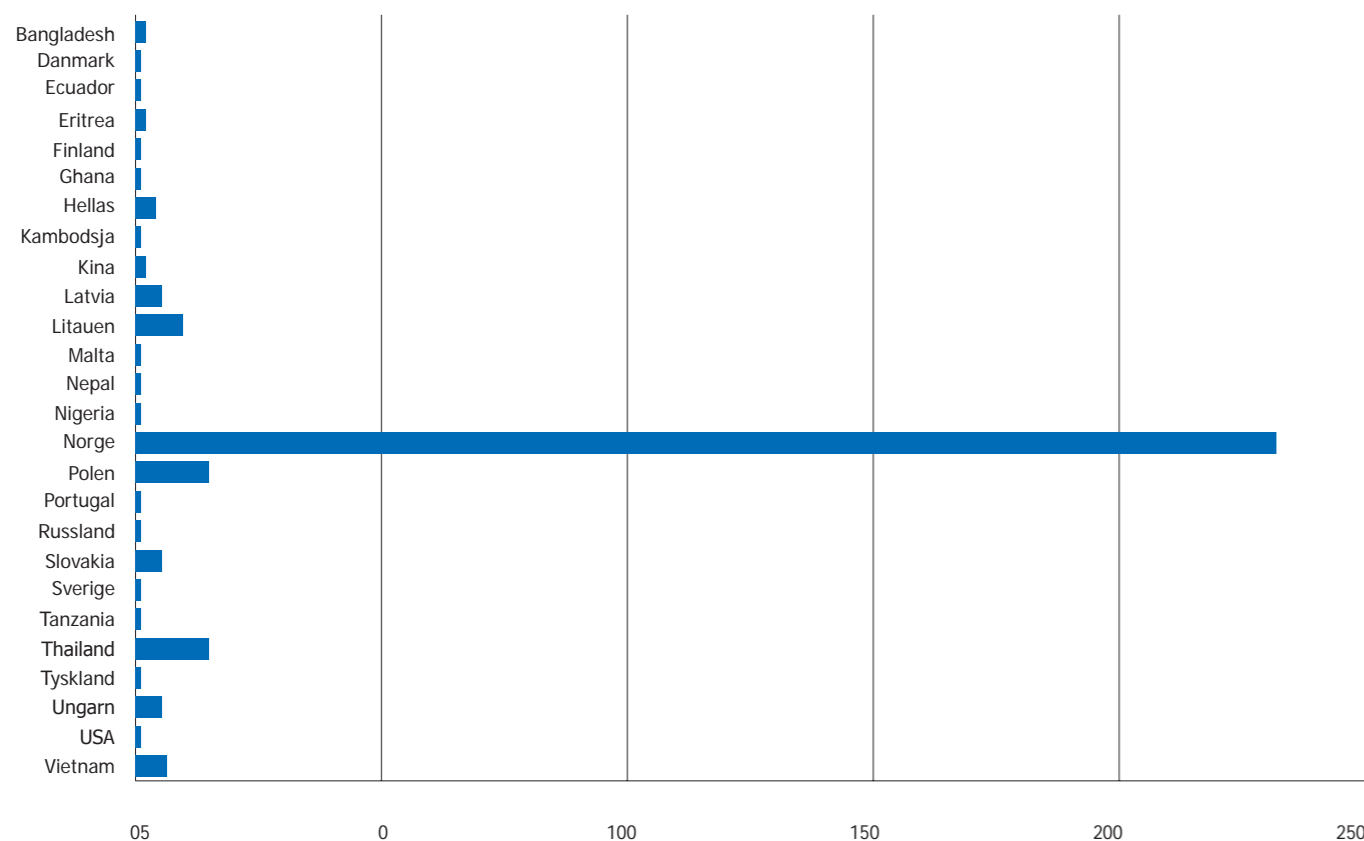
ii. Aldersgruppe: under 30 år, 30-50 år, over 50 år;

	Under 30	mellom 30-50	mer enn 50	Totalsum
Edelfarm AS	8	13	2	23
Gildeskål Forskningsstasjon AS	20	16	7	43
Nordic Blu AS		1		1
Nordic Blu Technology AS			2	2
Polar Quality AS	4	7	1	12
Salmon Center Gildeskål AS	2			2
Salten Aqua AS		4	2	6
Salten N950 AS	10	20	15	45
Salten Salmon AS	37	58	20	115
Salten Smolt AS	7	17	3	27
Wenberg Fiskeoppdrett AS	10	9	4	23
Totalsum	98	145	56	299

Alderssammensetning



Ansatte fra 26 forskjellige land



13.15.3 - 405-2 Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn

Vi differensierer ikke mellom kjønn, når vi fastsetter lønn. Våre selskap har lønnsavtaler som utelukkende er basert på kompetanse og ansiennitet.

13.15.4 - 406-1-Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak iverksatt

Vi har ikke mottatt noen varsler de foregående år, ei heller om diskriminering

13.15.5 Eventuelle forskjeller i ansettelsesvilkår og tilnærming til kompensasjon basert på arbeidernes nasjonalitet eller migrantstatus.

Totalt sett har vi ansatte i våre selskaper med 26 forskjellig nasjonaliteter. Våre selskap har lønnsavtaler som utelukkende er basert på kompetanse og ansiennitet. Vi likebehandler våre ansatte og skiller ikke mellom hverken kjønn eller nasjonalitet. Faste og midlertidig ansatte lønnes etter de samme lokal lønnsavtaler / tariffen.

13.16 Fare for tvangsarbeid

13.16.2- 409-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av tvangsarbeid eller tvangsarbeid

Datter- og eierselskapene til Salten Aqua AS utgjør til sammen Salten Aqua-gruppen, hvor selskapene deler like verdier med tanke på kvalitetsarbeid og produksjon. Våre risikovurderinger skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier og tilrettelegger for et sunt og bærekraftig arbeidsliv.

Vår virksomhet revideres i henhold til GLOBAL G.A.P

GLOBALG.A.P. er en internasjonalt anerkjent standard for gode produksjonsmetoder i landbruk og akvakultur. Ved sertifisering viser produsenter samsvar med GLOBALG.A.P. standarder. GLOBALG.A.P. sertifikatet gir forbrukere og forhandlere trygghet for at maten har et akseptabelt nivå av sikkerhet og kvalitet og er produsert på en bærekraftig måte. Hensyn til helse, miljø og sikkerhet for arbeidere og hensyn til miljø og dyr er ivarettatt. Åpenhet og sporbarhet er de viktigste forholdene i GLOBALGAP-applikasjoner.

Våre mest sentrale leverandører kontrolleres ved hjelp av en sjekkliste (GRASP). Denne GRASP-sjekklisten skal brukes av bedømmere som vurderer implementeringen av GRASP-modulen. (GRASP er forkortelsen for GLOBALG.A.P. Risikovurdering på sosial praksis.)

Etter vurderingen blir denne utfylte sjekklisten lastes opp til GLOBALG.A.P. database.

- Dette vil utløse produktstatusen "vurdert" og gjøre resultatene tilgjengelige for GRASP-observatører.
- Du kan sjekke vår akkreditering her: <https://database.globalgap.org/globalgap/search/SearchMain.faces>

Våre akkrediteringen finner du nedenfor

Global GAP nr.:

Salten Smolt AS - 4052852684514

Wenberg Fiskeoppdrett AS - 4052852632935

Edelfarm AS - 4052852633222

Gildeskål Forskingsstasjon AS - 4052852687935

Salten N950 AS - 4052852633314

Salten Salmon AS - 4059883897326

Polar Quality AS – 4052852632959

Opplysninger om eventuelle negative konsekvenser.

- Vi har ikke avdekket negative konsekvenser gjennom våre revisjoner.

Opplysninger om tiltak.

- Vi har utarbeidet rutiner for aktsomhetsvurderinger som skal implementeres i bedriftene.
- Vi har også utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører og vil sørge for at de blir akseptert og etterleves av leverandørene.
- Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan det medføre konsekvenser for leverandørforholdet. I slike tilfeller vil vi prøve å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og bidra til positiv utvikling.

13.17 Barnearbeid

Omfattes i utredelse i 13-16. .

13.18 Organisasjonsfrihet og tariff

Omfattes i utredelse i 13-16.

13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet

13.19.1 Beskriv retningslinjer for maksimal arbeidstid og minimum hviletid for Arbeidere.

Alle våre bedrifter omfattes av Norsk lovgiving. Vi etterlever reglene AML kap.10 og fører oversikt over arbeidstid for alle våre ansatte. I tillegg er de fleste av våre bedrifter omfattet av tariffavtaler, som også regulerer arbeids- og hviletid. Tariffene som følges er Havbruksoverenskomsten og Fiskeindustrioverenskomsten.

13.19.5 403-4 Ansattes medvirkning, konsultasjon og kommunikasjon vedrørende arbeidsmiljø og sikkerhetArbeidere.

Våre ansatte og deres medvirkning er en viktig del av Saltens Aquas bedriftskultur. Våre selskaper legger vekt på å sikre en åpen og inkluderende kommunikasjonskultur der alle ansatte oppfordres til å komme med innspill og ideer. Arbeidstakerrepresentantene samarbeider med ledelsen for å utvikle, gjennomføre og evaluere styringssystemet for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Kommunikasjon mellom arbeidstakerrepresentanter og ledelsen skjer gjennom møter, e-post, intranett og andre kommunikasjonskanaler. Det arrangeres jevnlig møter der ansatte får mulighet til å presentere sine ideer og diskutere dem med kollegaer og ledelsen. Arbeidstakerrepresentanter har tilgang til all relevant informasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen, inkludert risikovurderinger, sikkerhetsprosedyrer og opplæringsprogrammer. På denne måten sikrer vi at ansatte får muligheten til å påvirke sin egen arbeidshverdag, og til å bidra til bedriftens utvikling og suksess. For å styrke samarbeidet og utveksle erfaringer, samles kvalitetsansvarlige og ledere jevnlig i møter for å diskutere problemstillinger og dele erfaringer. Vi er opptatt av å ha de beste medarbeiderne for å produsere den beste fisken, og derfor ønsker vi å gi våre medarbeidere muligheter til å kunne utvikle seg i tråd med sine ambisjoner. Selv i pandemiperioden med restriksjoner og begrensninger, har dette vært et fokusområde. som vi i tiden fremover igjen har valgt å prioritere.

13.19.7 403-6 Fremme av arbeidstakers helse

Som ansvarlige bedrifter er vi opptatt av at våre ansatte skal ha trygge arbeidsplasser. Vi gjennomfører jevnlig vernerunder for å sikre at ansatte har gode arbeidsforhold og trygt arbeidsmiljø. Våre selskaper er sertifisert Global G.A.P., hvor det også krav til arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd. Vi jobber tett med BHT for å sikre at vi har god veiledning i spørsmål om ergonomiske forhold og tar godt vare på våre ansatte. Alle våre fast ansatte har behandlingsforsikring dekket av bedriften. Dette sikrer at ansatte har tilgang til bistand utover det offentlige helsevesen.

13.19.8 403-7 Forebygging og bekjempelse av helse og sikkerhet på arbeidsplassen påvirkninger direkte knyttet til forretningsforbindelser.

Som en del av Global G.A.P.– sertifiseringene våre, gjennomføres det også revisjoner av leverandører for å sikre at ansatte hos leverandørene har vilkår i tråd med våre egne krav.

13.19.9 403-8 Arbeidstakere omfattet av en helse- og sikkerhet styringssystem

Alle våre ansatte omfattes av bedriftenes HMS og kvalitetssystem.

13.21 Lønn

Salten Aqua erkjenner betydningen av å sikre rettferdige og konkurransedyktige lønnsbetingelser for alle våre ansatte. Vi er opptatt av likestilling, rettferdighet, ytelsesbasert belønning og overholdelse av gjeldende lover og forskrifter. Våre selskaper er regulert gjennom tariffavtaler som sikrer like vilkår for våre ansatte. Lokale lønnsavtaler gjenspeiler lik lønn for likt arbeid. Gjennom tariffavtalene sikrer vi at våre ansatte mottar en lønn som er tilstrekkelig til å oppnå en anstendig levestandard. Tariffene er fremforhandlet av NHO ved Sjømat Norge. I tillegg gjennomføres det lokale forhandlinger i selskapene. Selskapene skiller ikke på kjønn ved avlønning.

13.21.2 Innleie av ansatte – vikarbyrå

Ved vårt Slakteri Salten N950, har vi avtale med et offentlig godkjent vikarbyrå. I løpet av 2022 hadde vi totalt i løpet av året 22 ansatte som ble engasjert ved hjelp av vikarbyrå, for kortere eller lengre perioder. Årsaken til bruk av innleid arbeidskraft er ledige -og ubesatte stillinger og sesongvariasjon. Regnet om i årsverk – vil de innleide til sammen ha arbeidet i overkant av 5 årsverk.

Alle de innleide lønnes etter samme vilkår som egne ansatte og regulert av Fiskeindustrioverenskomsten.

13.21.3 Andel innleide ansatte med levedyktig inntekt

Ved Salten N950 er det 45 faste ansatte. Ved omregning av timene til de innleide til årsverk vil dette utgjøre 11% av de ansatte ved bedriften. Alle våre ansatte og innleide vikarer har levedyktig inntekt definert etter norsk standard.

13.22 Økonomisk inkludering

13.22.2 201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert

Se tabell side 107.

13.22.3 – 203-1 Støttet infrastrukturinvesteringer og tjenester

Wenberg Fiskeoppdrett har investert 1,7 millioner kroner i forbedring av strømforsyning til Skysseivika i forbindelse med utbyggingen av Wenberg Innovation Park.

GRI-201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert

(Tall i tusen).

Firmanavn	Omsetning	Årsresultat	Lønnskostnader	Utbytte	Skatt på ordinært resultat	Egenkapital
Wenberg Fiskeoppdrett AS	266 327	44 043	22 173	30 000	11 506	272 528
Edelfarm AS	338 191	45 137	26 692	30 000	12 962	248 166
GIFAS AS	415 707	88 863	37 123	0	25 451	333 096
Salten Aqua AS	29 640	1 597	7 188	0	766	202 545
Salten Stamfisk AS	147 499	12 090	N/A	5 000	3 410	79 821
Salten FOU AS	64 421	10 515	0	0	2 966	20 404
Salten Smolt AS	74 762	-30 297	24 538	0	-8 408	209 667
Salten N950 AS	110 803	-24 060	28 098	0	-6 772	154 023
Sørarnøy Bolig AS	0	-18	0	0	-5	11 512
Salten Salmon AS	106 274	6 723	45 722	0	1 885	26 565
Polar Quality AS	2 166 077	28 543	15 569	0	8 284	74 133

13.24 Public policy

GRI-415-1 Politiske bidrag

Offentlige retningslinjer

Som hjørnesteinsbedrift og en større virksomhet med tilholdssted i fem kommuner erkjenner vi at vi har en indirekte, i noen tilfeller direkte, påvirkning på næringspolitiske spørsmål og påvirkningskraft i offentlig rom. Dette er vi selv bevisste på, og har tatt strategiske valg på hvordan vi ønsker å påvirke omgivelsene våre, begrense vår påvirkning og hvordan utøver kommunikasjon internt og eksternt.

Salten Aqua-gruppen har et stort mangfold, både med tanke på kjønn, nasjonaliteter, alder, religion og politisk tilhørighet. På samme måte er vår region sammensatt av flere ulike innbyggere, og vi ønsker å være en bedrift for alle. Derfor har vi valgt å støtte foreninger, idrettslag, prosjekt og andre frivillige organisasjoner som er inkluderende og som reflekterer dette mangfoldet. Samtidig ekskluderer denne strategien prosjekter og organisasjoner som fremmer særinteresser og enkelte egeninteresser. Vi er politisk uavhengig, og gir ingen donasjoner til politiske parti. Vi deltar ikke i religiøse eller øvrige politiske diskusjoner, annet enn det som omhandler vårt fagfelt, som er havbruk og videreføring.

Grunnrenteskatten er et eksempel på hvor vi har uttrykt hvordan skatteforslaget kan påvirke vår virksomhet, men da fra et fagmessig havbruks, eksport -og videreføringsperspektiv. På samme måte har våre eierselskaper uttrykt seg i denne debatten, da ut fra deres rolle som selskapseier, investor og skatteyder. Likevel er det viktig at alle våre ansatte har egne meninger og kan uttrykke seg fritt med sine livssyn, og de står fritt til å uttrykke seg med sine meninger, så lenge dette er innenfor lovens rammer. Vi er dermed opptatte av at dette gjøres som privatperson, og ikke som rolle innehaver i Salten Aqua-gruppen.

Salten Aqua – medlem -og interesseorganisasjoner

Ifølge Statistisk Sentralbyrå eksisterer det over 100 000 ulike foreninger i Norge, og i likhet med mange andre næringer og bransjer er Salten Aqua-bedriftene medlem av en eller flere medlemsorganisasjoner. Medlemsorganisasjoner er en møteplass hvor flere aktører i samme næring kan møtes og dele fagkompetanse. Vår næring har utviklet seg i et ekstremt høyt tempo i løpet av de siste 20 årene, og vi er avhengige av å delta i flere ulike forum for å ivareta en tidsaktuell tilnærming på de mange ulike utfordringene vi møter i driften vår. Vi er medlem i følgende medlemsorganisasjoner, hvor det også er opplyst om vår rolle i hver enkelt organisasjon, utover medlemskap der dette er tilfelle:

Hold Norge Rent: Hold Norge Rent (HNR) er en ideell medlemsorganisasjon som arbeider mot forsøpling. Grunntanken er at forsøpling er et felles ansvar, og at alle kan bidra.

Sjømat Norge: Arrangerer et stort antall arrangementer innenfor mange ulike tema relatert til sjømatproduksjon. Når nye regler innføres eller når nye sertifiseringer er tilgjengelig, bidrar Sjømat Norge med møteplasser for å styrke kunnskapen og kompetansen til medlemsbedriftene. I den offentlige debatten om grunnrenteskatt har de samlet informasjon fra sine medlemmer, og kommunisert denne utad ovenfor politikere, myndighet og befolkning.

Sjømatbedriftene: Sjømatbedriftene er en nasjonal og politisk uavhengig arbeidsgiver- og næringsorganisasjon som representerer alle ledd i sjømatnæringen- fra produksjon til salg. Sjømatbedriftene er en premissleverandør for sjømatnæringas rammevilkår, som utøves gjennom tillitsskapende myndighetskontakt.

NCE Aquaculture: Næringsklynge som fokuserer på forskning og innovasjon innen kommersiell produksjon av laks og sjømat til et globalt marked. Et av deres slagord er «Samarbeid om bærekraftig innovasjon i havbruksnæringen». Vi har en ansatt som sitter i styret.

Bodøregionens utviklingsselskap (BRUS): Bodøregionens Utviklingsselskap er et utviklingsselskap bestående av 46 større bedrifter i Bodøregionen. Dette er bedrifter som tar et utvidet samfunnsansvar. Det er bedrifter som ønsker å bidra i utviklingen av sin egen region ved å skape flere lønnsomme arbeidsplasser og samarbeide med den lokale politikken om dette. Fauske Næringsforum: Fauske Næringsforum jobber for å styrke næringslivets rammebetingelser, samhandling og synlighet, og er et viktig nettverk for å treffe andre næringsaktører. Fauske Næringsforum jobber for å videreutvikle Saltenregionen til et spennende og utviklende sted å bo, jobbe og leve i.

KIGOK: Kigok består av to stiftelser – «Kunnskapssenteret i Gildeskål» og «Opplæringskontoret for fiskerifag i midtre Nordland». Siden 90-tallet har Kigok vært et ressurscenter for opplæring og utviklingsarbeid for marin sektor og lokalsamfunn. Vi har to ansatte som sitter i styret.

Vi har opplyst om antall ansatte med styrende rolle i hver enkelt organisasjon ovenfor, men fører ingen oversikt over ansatte med medlemskap i politiske organisasjoner eller partier. Listen ovenfor utelater organisasjoner hvor medlemskapet vårt ikke er signifikant for egen drift eller medlemsorganisasjonens virke.

I tillegg til å være aktive medlemmer i organisasjonene nevnt i forrige avsnitt, har vi også avtaler og medlemskap i flere organisasjoner som har en aktiv stemme utad, i tillegg til å være godt synlige i media-sammenheng. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til:

Bellona har mottatt økonomisk støtte fra oss. Kirkens Bymisjon har mottatt matvarer fra oss. Vi er medeiere i Nordlandsglimt. Denne avtalen ble inngått for å hjelpe Fotballklubben Bodø/Glimt økonomisk da klubben manglet likviditet. Eierskapet på 1,7 %. Organisasjonen har vært i offentlig søkelys i 2022, da fotballklubben er i en meget god økonomisk situasjon grunnet meget gode sportslige resultater. Vi er også medeier i Bodøregionens utviklingsselskap (BRUS). Eierskap på 2%, hvor vi også har en ansatt som sitter i styret. BRUS er aktivt ute i media i næringspolitiske spørsmål.

GRI 13.26 Anti-korrupsjon

Salten Aqua har en nulltoleranse for korrupsjon i alle former. Vi forplikter oss til å drive virksomheten vår på en etisk og transparent måte, og å overholde alle gjeldende lover og forskrifter som regulerer antikorrupsjon.

Våre ansatte, styremedlemmer og forretningspartnere må unngå enhver handling eller forhold som kan føre til eller kan oppfattes som korrupsjon. Dette inkluderer bestikkelser, gaver, tilbud om fordeler, tjenester eller belønninger som kan påvirke eller kan oppfattes som å påvirke en persons beslutning.

Vi forventer at våre ansatte og forretningspartnere rapporterer eventuelle mistenkte brudd på vår anti-korrupsjonspolicy til oss umiddelbart. Vi vil undersøke alle rapporterte brudd og iverksette passende tiltak for å løse eventuelle problemer.

Salten Aqua vil også samarbeide med myndigheter og regulatorer for å bekjempe korrupsjon og overholde alle relevante lover og forskrifter knyttet til anti-korrupsjon. Vi tar vår forpliktelse til å bekjempe korrupsjon svært alvorlig og vil fortsette å evaluere og forbedre vår politikk og praksis på dette området.

GRI-205-2 Kommunikasjon av og opplæring i retningslinjer og prosedyrer for anti-korrupsjon

Alle ansatte har tilgang og er forpliktet til å gjøre seg kjent med selskapenes personalhåndbok hvor policy knyttet til antikorrupsjon er omhandlet.

GRI-205-3 Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak

Ingen slike hendelser eller forhold som gir mistanke om slike hendelser.

Vedlegg

Vedlegg 1

Vår virksomhet revideres i henhold til GLOBAL G.A.P.

Datter- og eierselskapene til Salten Aqua AS utgjør til sammen Salten Aqua-gruppen, hvor selskapene deler like verdier med tanke på kvalitetsarbeid og produksjon. Selskapene i Salten Aqua-gruppen utgjør til sammen en fullverdig verdikjede for produksjon og salg av laks. Gruppen håndterer laksen fra den klekkes ut av egget, og hele veien til den er å finne i butikkhyllene. Selskapene er lokalisert i Salten-regionen, nærmere bestemt i følgende kommuner: Saltdal, Fauske, Bodø og Gildeskål.

Våre risikovurderinger skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier og tilrettelegger for et sunt og bærekraftig arbeidsliv.

Vår virksomhet revideres i henhold til GLOBAL G.A.P.

GLOBALG.A.P. er en internasjonalt anerkjent standard for gode produksjonsmetoder i landbruk og akvakultur. Ved sertifisering viser produsenter samsvar med GLOBALG.A.P. standarder. GLOBALG.A.P. sertifikatet gir forbrukere og forhandlere trygghet for at maten har et akseptabelt nivå av sikkerhet og kvalitet og er produsert på en bærekraftig måte.

Hensyn til helse, miljø og sikkerhet for arbeidere og hensyn til miljø og dyr er ivaretatt. Åpenhet og sporbarhet er de viktigste forholdene i GLOBALGAP-applikasjoner.

Våre mest sentrale leverandører kontrolleres ved hjelp av en sjekklister (GRASP). Denne GRASP-sjekklisten skal brukes av bedømmere som vurderer implementeringen av GRASP-modulen. (GRASP er forkortelsen for GLOBALG.A.P. Risikovurdering på sosial praksis.)

Etter vurderingen blir denne utfylte sjekklisten lastet opp til GLOBALG.A.P. database.

- Dette vil utløse produktstatusen "vurdert" og gjøre resultatene tilgjengelige for GRASP-observatører.
- Du kan sjekke vår akkreditering her: <https://database.globalgap.org/globalgap/search/SearchMain.faces>

Vårt akkrediteringen finner du nedenfor:

Salten Smolt AS - 4052852684514
 Wenberg Fiskeoppdrett AS - 4052852632935
 Edelfarm AS - 4052852633222
 Gildeskål Forskingsstasjon AS - 4052852687935
 Salten N950 AS - 4052852633314
 Salten Salmon AS - 4059883897326
 Polar Quality AS – 4052852632959

Opplysninger om eventuelle negative konsekvenser.

- Vi har ikke avdekket negative konsekvenser gjennom våre revisjoner.

Opplysninger om tiltak.

- Vi har utarbeidet rutiner for aktsomhetsvurderinger som skal implementeres i bedriftene.
- Vi har også utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører og vil sørge for at de blir akseptert og etterleves av leverandørene.
- Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan det medføre konsekvenser for leverandørforholdet. I slike tilfeller vil vi prøve å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og bidra til positiv utvikling.

Ta kontakt med oss via post@saltenaqua.no dersom du ønsker ytterligere informasjon.

GRI Index

GRI 2: Generelle opplysninger			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
1. Organisasjonen og dens rapporteringspraksiser			
2-1	Detaljer om organisasjonen	9	
2-2	Enheter inkludert i bærekraftsrapporteringen	18-34	
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner		1.1 – 31-12, årlig, Publisert 10.07.2022, Asbjørn Hagen
2-4	Endringer i informasjon	87	
2-5	Ekstern godkjenning	87	Ingen ekstern godkjenning

GRI 2: Generelle opplysninger			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
2. Aktiviteter og ansatte			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	13-14	
2-7	Ansatte	100-105	
2-8	Innleid arbeidskraft	106	
2-9	Styrets struktur og sammensetning	89	
3. Foretaksstyring			
2-10	Nominasjon og utvelgelse av det øverste styringsorgan	90	
2-11	Rollen til styreleder (øverste styringsorgan)	90	
2-12	Styrets rolle	91	
2-13	Ansvarlig for oppfølging	91	
2-14	Styrets rolle innen bærekraftsrapportering	92	
2-15	Interessekonflikter	97	
2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	95	
2-17	Styrets kollektive kompetanse innen bærekraftig utvikling	92	
2-18	Evaluering av styret	93	
2-19	Godteggjørelespolitikk	93	
2-20	Prosess for å bestemme godteggjøreleser	93	
2-21	Total kompensasjonsgrad i året	93	
4. Strategi, retningslinjer og praksiser			
2-22	Uttalelse om strategi for bærekraftig utvikling	3	
2-23	Forpliktelser gjennom retningslinjer	94	
2-24	Innføring av policy	95	
2-25	Prosesser for å bedre negative påvirkninger	95	
2-26	Mekanismer for å innhente bistand og varsling	107	
2-27	Overholdelse av lover og regler	95	
2-28	Medlemsforeninger	110-111	
2-29	Tilnærming til interessenter	96	
2-30	Tariff	105	

GRI 3: Vesentlighetstemaer			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
3-1	Prosess for å bestemme vesentlighetstemaer	40-41	
3-2	Liste over vesentlighetstemaer	40-41	
3-3	Håndtering av vesentlighetstemaer	41	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.1 Utslipp			
13.1.1	3-3 Management of material topics	80	
13.1.2	305-1 Direkte (Scope 1) GHG utslipp	81	
13.1.3	305-2 indirekte (Scope 2) GHG utslipp	82	
13.1.4	305-3 Andre indirekte (Scope 3) GHG utslipp	82	
13.1.5	305-4 Utslippetsintensitet	83	
13.1.6	305-5 Reduksjon av utslipp	83	
13.1.7	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer		Ingen data.
13.1.8	305-7 Nitrogenoksider (Nox), sulfuroksider (Sox) og andre signifikante luftforurensning		Ingen data.
13.2 Klimatilpasning og motstandsdyktighet			
13.2.1	3-3 Management of material topics	97	
13.2.2	201-2 Finansielle implikasjoner og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer	98	
13.3 Biodiversitet			
13.3.1	3-3 Management of material topics	76-77	
13.3.2	"304-1 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av, verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder"	76	
13.3.3	304-2 Vesentlige påvirkninger på aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold	76-77	
13.3.4	304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet	77	
13.3.5	"304-4 IUCN rødlistearter og nasjonale vernearter med leveområder i områder påvirket av driften"	77	
13.3.6	Informasjon om arter oppdrettet, volum og metoder	50	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.4 Naturlig økosystemkonversering			
13.4.1	3-3 Management of material topics	99	
13.4.3	For produkter hentet ut av organisasjonen, rapporter følgende for hvert produkt:	99	
13.5 Jordhelse			
13.5.1	3-3 Management of material topics	NA	
13.6 Bruk av plantevernmidler			
13.6.1	3-3 Management of material topics	NA	
13.6.2	Volum og intensitet av plantevernmidler brukt	NA	
13.7 Vann og avløp			
13.7.1	3-3 Management of material topics	99	
13.7.2	303-1 Interaksjoner med vann som en del ressurs	99	
13.7.3	303-2 Utslippstillatelser	99	
13.7.4	303-3 Vannuttak	99	
13.7.5	303-4 Vannutslipp	99	
13.7.6	303-5 Vannforbruk	100	
13.8 Avfall			
13.8.1	3-3 Management of material topics	84	
13.8.2	306-1 Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	86-87	
13.8.3	306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	84	
13.8.4	306-3 Avfall generert	86	
13.8.5	306-4 Avfall som leveres til resirkulering	86-87	
13.8.6	306-5 Avfall levert til deponi	86	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.9 Matsikkerhet			
13.9.1	3-3 Management of material topics	Side 48-50 og 101	
13.10 Mattrygghet			
13.10.1	3-3 Management of material topics	51	
13.10.2	416-1 Vurdering av helse- og sikkerhetseffekter av tjenester og produkter	51	
13.10.3	416-2 Hendelser av manglende overholdelse på helse og sikkerhet til produkter og tjenester	100	
13.10.4	Rapporter prosentandelen av produksjonsvolumet som er sertifisert av anerkjente internasjonale matsikkerhetsstandarere. List opp standardene.	46-47	
13.10.5	Rapporter antall og totalt volum på tilbakekallinger som er gjort med hensyn til matsikkerhet	100	
13.11 Dyrevelferd og helse			
13.11.1	3-3 Management of material topics	44	
13.11.2	Rapporter prosentandelen av produksjonsvolumet til organisasjonen som er sertifisert i h.h.t dyrehelse- og velferdsstandarder av en tredjepart. List opp standardene.	46	
13.11.3	For akvakultur; Rapporter overleveldesprosenten (dødlighet) for oppdrettsvannlevende dyr og hovedårsaken til dødelighet.	44	
13.12 Lokalsamfunn			
13.12.1	3-3 Management of material topics	54	
13.12.2	413-1 Lokale engasjement, utviklingsprogrammer og påvirkningsgrad	54-65	
13.12.3	413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielle negative konsekvenser på lokalsamfunn		Ingen operasjoner med betydelige negative konsekvenser.
13.13 Land- og ressursrettigheter			
13.13.1	3-3 Management of material topics	76-77	
13.13.2	List opp produksjonsområder hvor land og naturressursrettigheter (inkludert vanlige, kollektive og uformelle eiendomsrettigheter) kan bli påvirket av organisasjonens operasjoner.	14-15, 76-77	
13.13.3	Rapporter antallet (i hektar) og operasjonsområdet der brudd på land og naturressursrettigheter har forekommet og rapporter hvilke rettighetshavere som er berørt.	NA	Ingen brudd.

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.14 Urfolks rettigheter			
13.14.1	3-3 Management of material topics	100	
13.14.2	411-1 Uheldige hendelser med brudd på urfolks rettigheter	100	Ingen brudd.
13.14.3	List opp områdene hvor urfolk er representert eller påvirket av organisasjonens aktiviteter	100	
13.14.4	"Rapporter om organisasjonen har vært involvert i en prosess med å søke gratis, tidligere og informert samtykke (FPCI) fra urfolk for noen av organisasjonens aktiviteter, inkludert; - Om prosessen har blitt gjensidig respektert av organisasjonen og de berørte. - Hvordan organisasjonen har sørget for at de konstituerende elementene i FPCI har blitt implementert som en del av prosessen - Om det er oppnådd enighet, og i såfall om avtalen er offentlig tilgjengelig"	100	
13.15 Antidiskriminering og like muligheter			
13.15.1	3-3 Management of material topics	103	
13.15.2	405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte	100-102	
13.15.3	405-2 Forholdet mellom grunnlønn og godteggjøreiser for kvinner og menn.	103	
13.15.4	406-1 Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak	103	
13.15.5	Beskriv eventuelle forskjeller i ansettelsesvilkår og tilnærming til kompensasjon basert på arbeidernes nasjonalitet eller migrantstatus, etter produksjonssted.	103	
13.16 Obligatorisk eller tvangsarbeid			
13.16.1	3-3 Management of material topics	103	
13.16.2	409-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av tvangsarbeid	103-104	
13.17 Barnearbeid			
13.17.1	3-3 Management of material topics	104	
13.17.2	408-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av barnearbeid	104	
13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling			
13.18.1	3-3 Management of material topics	104	
13.18.2	407-1 Drift og leverandører der retten til frihet av foreninger og kollektive forhandlinger kan være i fare.	104	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet			
13.19.1	3-3 Management of material topics	68 og 104	
13.19.2	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	68	
13.19.3	403-2 Fareindikasjoner, risikovurdering og vurdering ved uønskede hendelser	68	
13.19.4	403-3 Bedriftshelsetjenester	67	
13.19.5	403-4 Arbeideres påvirkning, konsultasjoner og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	105	
13.19.6	403-5 Opplæring i HMS	67	
13.19.7	403-6 Fremme arbeidstakers helse	105	
13.19.8	403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsbindelser	105	
13.19.9	403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	105	
13.19.10	403-9 Arbeidsrelaterte skader	70	
13.19.11	403-10 Sykefravær	70	
13.20 Ansettelsespraksis			
13.20.1	3-3 Management of material topics	Side 71, 73 og 93	
13.21 Leveinntekt og levelønn			
13.21.1	3-3 Management of material topics	105	
13.21.2	Innleie av ansatte	106	
13.21.3	Andel ansatte og arbeidere med levedyktig inntekt	106	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.22 Økonomisk inkludering			
13.22.1	3-3 Management of material topics	55 og 100-102	Ingen data på tiltak iverksatt for å støtte økonomisk inkludering av bønder og fiskere og deres lokalsamfunn
13.22.2	Rapporter prosentandelen som er omfattet av tariffavtaler som har vilkår knyttet til lønnsnivå og hyppighet av lønnsutbetalinger. Rapporter for både ansatte og arbeidere som ikke er ansatte	105	
13.22.2	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	106	
13.22.3	203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes	106	
13.22.4	203-2 Betydelige indirekte økonomiske påvirkninger	107	
13.22.4	203-2 Betydelige indirekte økonomiske påvirkninger	Side 109	
13.23 Sporbarhet i verdikjeden			
13.23.1	3-3 Management of material topics	49-51	
13.23.2	"Beskriv nivået av sporbarhet for hvert produkt hentet, for eksempel om produktet kan spores til nasjonalt, regionalt eller lokalt nivå, eller et spesifikt opprinnelsessted (f.eks. gårder, settefiskanlegg og fôrmøllenivåer)."	49-51	
13.23.3	"Rapporter prosentandelen av hentet volum sertifisert i henhold til internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktenes vei gjennom forsyningskjeden, etter produkt og liste opp disse standardene."	49-50	
13.23.4	"Beskriv forbedringsprosjekter for å få leverandører sertifisert etter internasjonalt anerkjente standarder som spore produktenes vei gjennom forsyningskjeden for å sikre at alt hentet volum er sertifisert."	46-47	
13.24 Offentlig politikk			
13.24.1	3-3 Management of material topics	108	
13.24.2	415-1 Politiske bidrag	108-109	

GRI 13: Akvakultur			
Nummer	Beskrivelse	Sidetall	Utelatelser og kommentarer
13.25 Konkuransehemmende oppførsel			
13.25.1	3-3 Management of material topics		
13.25.2	206-1 Rettslige handlinger for konkurransebegrensende atferd, anti-trust og monopolpraksis	NA	
13.26 Anti-korrupsjon			
13.26.1	3-3 Management of material topics	109	
13.26.2	205-1 Virksomheter vurdert for risiko knyttet til korrupsjon	109	
13.26.3	205-2 Kommunikasjon og opplæring om anti-korrupsjonspolitikk og prosedyrer	109	
13.26.4	205-3 Bekreftede hendelser med korrupsjon og handlinger utført	109	



Salten Aqua